

**А. Г. Соболева**, канд. экон. наук, доц. (*ХНУГХ им. А.Н. Бекетова, Харьков*)

**Е. А. Бородина**, студ. (*ХНУГХ им. А. Н. Бекетова, Харьков*)

## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ: СУЩНОСТЬ, ВИДЫ И ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ**

Постановка проблемы. Эффективное управление современным предприятием нуждается в информационных системах управления. Отсутствие управленческого опыта, а кроме того и финансовых ресурсов для формирования такой системы является главной проблемой в частности для предприятий Украины. Понятие информационной системы трактуется во многих научных источниках, но, несмотря на это, требует уточнения.

Анализ последних исследований и публикаций. Термин "система" происходит от греческого слова "systema" и означает целое, составленное из частей, соединение. Система представляет собой комплекс элементов и их свойств, взаимодействие между которыми приводит к появлению качественно новой целостности. [1, с. 361]. По мнению В.Пономаренко, целью информационной системы является производство информации для использования управленческим аппаратом. Соответственно она обеспечивает накопление, передачу, хранение, обработку, обобщение и конкретизацию информации. [2, с.28]. Н.Ревенко отмечает, что система информации является организованной совокупностью данных о внутренних и внешних условиях производства и их желаемое состояние [3, с.177].

Таким образом, после анализа понятия «информационные системы» мы можем предложить собственное трактование: информационные системы – это совокупность элементов, находящихся во взаимодействии друг с другом, которые представляют из себя целостность и служат для обработки, хранения и детализации информации.

В. Сытник, Т. Писаревская, Н. Ерёмкина, О. Краевая выделяют такие информационные системы [4, с. 42–43];:

1) по уровню или сфере деятельности: государственные, территориальные (региональные), отраслевые, объединения предприятий или учреждений, технологических процессов;

2) по уровню автоматизации процессов управления: информационно-поисковые, информационно-справочные, информационно-управленческие, системы поддержки принятия решений,

интеллектуальные и т.д.;

3) по степени централизации обработки информации: централизованные, децентрализованные, информационные системы коллективного использования;

4) по степени интеграции функций: многоуровневые с интеграцией по уровням управления, многоуровневые с интеграцией по уровням планирования и др.

Информационные системы управления на предприятии формируются на основе таких принципов:

1. Прямое участие руководителей всех уровней иерархической структуры предприятия, только в этом случае будет принята во внимание вся необходимая информация, а таким образом эффективность такой системы будет выше.

2. Полнота, ясность и однозначность для восприятия.

3. Гибкость, адаптация к разным стилям управления.

4. Информационная безопасность.

Заключение. Таким образом, анализ последних исследований и публикаций дал возможность сформулировать собственное определение термина «информационные системы», кроме того выделены основные принципы формирования информационных систем на предприятии.

#### **Список использованных источников.**

1. Економічна енциклопедія: У трьох томах. / Редкол.: ...С.В. Мочерний (відп. ред.) та ін. – К.: Видавничий центр “Академія”, 2000. – 864 с.

2. Інформаційні системи і технології в економіці: Посібник для студентів ВНЗ / За ред. Пономаренка В.С. – К.: Видавничий центр “Академія”, 2002. – 544 с

3. Ревенко Н.Г. Управління ресурсами промислових підприємств в умовах перехідного періоду. – К.: 2000. – 256 с.

4. Основи інформаційних систем: Навч. посібник / Ситник В.Ф., Писаревська Т.А., Єршоміна Н.В., Краєва О.С.; За ред. Ситника В.Ф. – К.: КНЕУ, 2001. – 420 с