

СТАН ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ЗАДІЯНИХ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Фоменко В.В., здобувач рівня вищої освіти перший (бакалаврський),
Антощенкова В.В. д.е.н., доц.

(Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна)

The theses examine the state of labor resources and the influx of war on the market in the sphere of the agricultural state.

Війна стала причиною величезних збитків української економіки. Функціонування аграрної галузі є стратегічно важливою для утримання економіки держави. Усвідомлюючи це, компанії сфери сільського господарства продовжують роботу попри всі складнощі війни. Сфера сільського господарства зараз входить до десятки найбільш активних на українському ринку праці. Компанії щосили стараються зберегти існуючий персонал. Зазвичай набір нових фахівців відбувається лише з метою заміни спеціалістів, які відбули до ЗСУ або виїхали за межі України. Деякі компанії навіть практикують бронювання співробітників, аби бути упевненими у завтрашньому дні.

Станом на кінець 2022 року середня зарплата в аграрному секторі становила 17 500 грн. Перед війною фахівці отримували у середньому 21 300 грн. До початку повномасштабної війни цей ринок демонстрував дуже хороші тенденції з точки зору заробітку. Сьогодні, на жаль, роботодавці змушені економити. Розгляньмо статистику зарплат більш детально: 12 400-16 400 грн пропонують 36% роботодавців; 16 400-20 400 грн – 28%; 20 400-24 400 грн – 15%; 24 400-28 400 грн – 13%; понад 28 400 грн – 8%. Як бачимо, сільське господарство дійсно наразі не можна віднести до найбільш високооплачуваних сфер ринку праці України: у 79% випадків працедавці пропонують фахівцям менш ніж 450 доларів. Найбільше заробляють керівники підприємств – 24 700 грн у середньому. На другому місці знаходяться фахівці з управління проектами – 23 700 грн. Головні агрономи замикають трійку лідерів з показником 21 000 грн. Цікаво, що фахівці з категорії «початковий рівень, мало досвіду» отримують майже середню заробітну плату по сегменту сільського господарства – 14 000 грн. Найбільший попит серед компаній мають фахівці з контролю якості: на них припадає 9,3% актуальних вакансій. Другу позицію займають «закупівлі та постачання» – 9%. Третю та четверту сходинку з показником 6% зайняли агрономи та зоотехніки.

Список використаних джерел:

1. Антощенкова, В., Онегіна, В., Гуцул, Т., Бобловський, О., Кравченко, Ю. Методичний підхід до визначення розміру оптимальної сировинної зони в логістичній системі молокопереробного підприємства. Економіка сільського господарства та ресурсів. 2023. 9 (1). С. 116-138.
2. Артеменко А.К., Антощенкова В.В., Пономарьова М.С. Мотивація та стимулювання праці в ефективному управлінні та інноваційній діяльності підприємства. Вісник ХНАУ ім. В.В. Докучаєва, Серія «Економічні науки». № 1, 2020. С.152-164.