

сприяє формуванню спільного духу та підвищенню продуктивності. Залучення SMART-техніки для структурування та формулювання цілей дозволяє чітко спрямовувати зусилля команди на досягнення певних результатів. Такий підхід до управління командою створює умови для успішної реалізації завдань та досягнення поставлених цілей.

Література:

1. Тарханова Н. Важливість командоутворення в процесі взаємодії, HUPNO DIVE, URL: <https://projectavatar.fun/ua/komandoytvorennya/> (дата звернення: 22.04.2024).

2. SEO InWeb, Корпоративна культура організації: як сформувати та впровадити, indigo, URL: <https://indigo.co.ua/ua/blog/korporativna-kultura-organizacii-yak-sformuvati-ta-vprovaditi> (дата звернення: 03.05.2024).

3. Постановка розумних цілей, як правильно ставити мету <https://www.pdatu.edu.ua/images/vihovna-robota/psiholog/ps10.pdf> (дата звернення: 03.05.2024).

ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ ЕКСПЕРТНОЇ АНАЛІТИКИ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ ТА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Козловець В.Є., здобувач першого (бакалаврського) рівня ВО,
спеціальності 073 «Менеджмент»
Державний біотехнологічний університет
Науковий керівник – Заїка С.О., к.е.н., професор

Нині, в умовах посилення конкуренції, здатність до прогнозування і прийняття обґрунтованих управлінських рішень набуває особливого значення. Ефективним інструментом у цьому контексті є експертна аналітика, яка базується на знаннях та досвіді фахівців для аналізу поточної ситуації, прогнозування майбутніх подій та розробки оптимальних стратегій.

Управлінські рішення на підприємствах формуються на основі цілого ряду факторів: досвіду, інтуїції, експериментальних результатів, аналітичних досліджень та зібраних даних. Хоча керівники можуть приймати успішні рішення, спираючись на особистий досвід та інтуїцію, наукові дослідження показують, що рішення, засновані на даних, є точнішими та ефективнішими [1].

Експертні оцінки, отримані з анкетування, відображають індивідуальне міркування спеціалістів щодо перспектив розвитку об'єкта і базуються на використанні їх професійного досвіду, доповненого знаннями та інтуїцією. Отримані дані, після аналізу та обробки, можуть бути використані для обґрунтування управлінських рішень [2, с. 33].

Існує широкий спектр методів експертної аналітики, які можна застосувати для прогнозування та прийняття управлінських рішень:

- метод Дельфі – послідовне опитування експертів з метою узагальнення їх думок щодо проблеми.

- метод мозкового штурму – колективна генерація ідей з метою виявлення нових рішень.

- метод фокус-груп – обговорення з групою експертів для збору їхніх думок.

- метод аналітичних ієрархій – порівняння альтернатив за допомогою ранжування.

- метод експертних оцінок – оцінки експертів щодо ймовірності подій або значень параметрів.

Перевагами експертної аналітики є її відносна простота для прогнозування ситуацій у умовах неповної інформації і здатність оцінювати якісні характеристики ринку, такі як поява нових конкурентів чи зміни в соціально-політичному кліматі. Ефективне використання цих методів дозволяє керівництву приймати управлінські рішення, які адаптовані до швидкозмінних зовнішніх умов.

Основними недоліками при використанні експертної аналітики є потенційна суб'єктивність думок та висока вартість проведення досліджень. Забезпечення якісної експертної інформації вимагає дотримання таких умов [3, с. 154]:

- наявність кваліфікованої експертної групи;
- професійна аналітична група, здатна ефективно проводити експертизи;
- взаємодія між експертами та коректна обробка отриманих даних.

Отже, в нині важливо залучати кваліфікованих спеціалістів до експертної роботи, оскільки їх висновки є ключем до розуміння можливих сценаріїв розвитку подій і вибору оптимальних рішень.

Література:

1. Управлінська діагностика: курс лекцій для здобувачів вищої освіти денної та заочної форми навчання / Упорядник: С.О. Заїка. Харків : ДБТУ [б. в.], 2023. 270 с.
2. Методи експертних оцінок: теорія, методологія, напрямки використання: монографія / Б.Є. Грабовецький. Вінниця : ВНТУ, 2010. 171 с.
3. Крючковский В.В., Ходаков Д.В, Деякі задачі підготовки і прийняття колективних рішень. *Комп'ютерні технології*. 2009. Вип. 104. С. 149-159.

СУЧАСНА ДЕРЖАВНА РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА

Кондратенко В.Л., здобувач другого (магістерського) рівня ВО, спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
Державний біотехнологічний університет
Науковий керівник – Пасемко Г.П., д.н. з держ. упр., професор

Державна регіональна політика є важливим складником політики Української держави, котрий спрямовано на ефективну