

Н.Д. Глазко, асист. (ВНАУ, Вінниця)

А.В. Заболотчук, студ. (ВНАУ, Вінниця)

ПРОБЛЕМИ ТА АНАЛІЗ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Співвідношення між попитом і пропозицією на трудові ресурси утворює ринок праці. На даний час на ньому попит набагато менший за пропозицію, внаслідок чого збільшується кількість безробітних людей. Трудові ресурси – це найбільш активна частина населення. Вони є основною продуктивною силою суспільства та одним з головних чинників його територіальної організації.

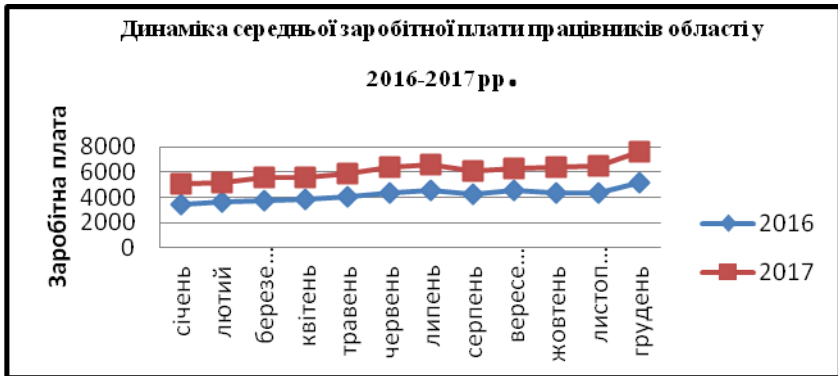
Заробітна плата як соціально-економічна категорія є: по-перше, основним джерелом грошових доходів працівників, адже її величина значною мірою характеризує рівень добробуту всіх членів суспільства; по-друге, її правильна організація заохочує працівників підвищувати ефективність власної діяльності, а, отже, безпосередньо впливає на темпи й масштаби соціального та економічного розвитку країни.

Для оцінки розміру заробітної плати працівників застосовується показник фонду оплати праці, який формується із нарахувань працівникам у грошовій та натуральній формі (оцінених у грошовому вираженні) за відпрацьований та невідпрацьований час, або за виконану роботу. Фонд оплати праці складається з фондів основної й додаткової заробітної плати та інших заохочувальних і компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). До фонду основної заробітної плати включаються: винагороди за виконану роботу; суми відсоткових або комісійних; оплата праці за час перебування працівника у відраженні і так далі.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії за виконання виробничих завдань і функцій.

Аналізуючи статистичні дані з оплати праці по Вінницькій області можна зробити висновки, що середня номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій у грудні 2017 року становила 7613 грн, що у 2,4 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (3200 грн) [3].



**Рис. 1. Динаміка середньої заробітної плати працівників
Вінницької області у 2016-2017 рр.[3]**

Отже, найбільша заробітна плата по Вінницькій області саме в працівників сільського господарства – 9259 грн.; освіта - 6409 грн.

Переходячи до питання аналізу ефективності використання трудових ресурсів слід зауважити, що для цього використовується інформація з первинних документів, бухгалтерських звітів, дані табельного обліку, звіту з праці. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів включає наступні етапи: аналіз чисельності, аналіз використання фонду робочого часу, аналіз продуктивності праці [2].

Отже, ефективність використання трудових ресурсів залежить від рівня економічного стану та соціального клімату підприємства. Для забезпечення функціонування підприємств важливим є: аналіз якості використання трудових ресурсів та дослідження практичних аспектів бухгалтерського обліку розрахунків з персоналом.

Список використаної літератури:

1. Багрій К. Л. Деякі особливості аналізу ефективності використання трудових ресурсів / К.Л. Багрій // Облік, аналіз, аудит.- Вип. 1-2(65-66).- 2017.- С. 344-350.

2. Турко М.О. Облік розрахунків з оплати праці та аналіз ефективності використання трудових ресурсів / М.О. Турко, Г.С. Макарова, К.В. Черноусова// Економічний простір.- Вип. №90. – 2014.- С. 215-222.

3. Головне управління статистики у Вінницькій області. Режим доступу: <http://www.vn.ukrstat.gov.ua/index.php/statistical-information.html>.