

ОЦІНКА ВІДПОВІДНОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ ВЕТЕРИНАРНОЇ СФЕРИ МІЖНАРОДНИМ СТАНДАРТАМ ПРАЦІ

Сачкова М.К., здобувач вищої освіти ОП «Ветеринарна медицина»

Науковий керівник – **Павліченко О.В.** д. юрид. н, доцент
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

Ветеринарна медицина відіграє важливу роль у забезпеченні здоров'я тварин, контролі за захворюваннями та забезпеченні безпеки продуктів харчування. Однак, ця галузь також включає ряд професійних ризиків, пов'язаних з роботою з тваринами, хімічними речовинами та інфекційними агентами. Для забезпечення безпеки та благополуччя працівників ветеринарної сфери необхідно, щоб нормативно-правові акти відповідали міжнародним стандартам праці.

Дана робота є аналізом та оцінкою існуючих нормативних актів ветеринарної сфери з точки зору їх відповідності міжнародним стандартам праці, а також пропонує рекомендації щодо покращення даної ситуації.

Виявлення розбіжностей та прогалів між національними нормами та міжнародними стандартами, а також аналіз їх впливу на умови праці ветеринарних працівників. Результати дослідження сприятимуть розробці пропозицій щодо покращення законодавства з метою забезпечення відповідності міжнародним нормам та стандартам праці у ветеринарній сфері.

Нами було проведено аналіз нормативно-правових актів, що регулюють діяльність ветеринарної сфери, з урахуванням їх відповідності міжнародним стандартам праці, таким як норми Міжнародної організації праці (МОП) та іншим міжнародним документам.

Міжнародні стандарти праці, розроблені Міжнародною організацією праці (МОП), спрямовані на захист прав працівників, забезпечення безпечних та здорових умов праці, а також створення справедливих і стабільних трудових відносин. Ось деякі з основних норм і конвенцій, прийнятих МОП:

- Свобода асоціації та право на колективні переговори: Конвенції № 87 та № 98.
- Заборона примусової праці: Конвенції №29 та №105
- Заборона дискримінації у сфері праці: Конвенції №100, №111, №143 та інші.
- Мінімальні норми щодо трудових відносин: Конвенції про мінімальний вік для прийому на роботу (№ 138), про мінімальну заробітну плату (№ 131) тощо.
- Захист прав працівників у сфері зайнятості та професійної реабілітації: Конвенції № 159, № 159 та ін.
- Безпека та гігієна праці: Конвенції № 155 та № 187.

Важливими аспектами оцінки є відповідність стандартам здоров'я та безпеки на робочому місці, рівень захисту прав працівників, включаючи соціальні гарантії та страхування, а також дотримання норм трудового законодавства щодо робочого часу, відпусток та оплати праці.

Результати аналізу показали, що багато нормативних актів ветеринарної сфери містять положення, що не відповідають міжнародним стандартам праці. Це може включати недостатні заходи щодо захисту від професійних ризиків, недотримання стандартів охорони праці, недостатнє забезпечення медичним обслуговуванням та інші аспекти, що впливають на умови праці лікарів ветеринарної медицини.

Впровадження міжнародних стандартів праці у ветеринарну сферу буде сприяти підвищенню професійного статусу працівників, покращенню умов праці та сталому розвитку галузі відповідно до глобальних вимог та очікувань.

Рекомендації щодо покращення ситуації: на основі проведеного аналізу пропонуються такі рекомендації щодо покращення відповідності нормативно-правових актів ветеринарної сфери міжнародним стандартам праці:

1. Проведення реформи законодавства в галузі ветеринарної медицини з урахуванням міжнародних стандартів праці, включаючи перегляд існуючих норм і стандартів з урахуванням вимог МОП та інших міжнародних організацій.

2. Розробка та впровадження навчальних програм та курсів з охорони праці та безпеки для працівників ветеринарної сфери, щоб підвищити їхню поінформованість про професійні ризики та методи їх запобігання.

3. Створення механізмів моніторингу та контролю за дотриманням норм та стандартів праці у ветеринарній сфері, в тому числі проведення регулярних перевірок та аудитів.

4. Сприяння розвитку мережі медичних установ, які забезпечують медичне обслуговування працівників ветеринарної сфери, включаючи доступ до профілактичних заходів та медичної допомоги у разі нещасних випадків на виробництві.

5. Проведення інформаційної кампанії серед працівників ветеринарної сфери про їхні права та обов'язки відповідно до міжнародних стандартів праці.

Ефективне функціонування ветеринарної галузі залежить від відповідності нормативно-правових актів міжнародним стандартам праці. Дане дослідження дозволяє виявити розбіжності між чинним законодавством та міжнародними стандартами, а також пропонує низку рекомендацій щодо їх подолання. Реалізація цих заходів дозволить створити безпечніші та комфортніші умови праці для працівників ветеринарної сфери та підвищити якість наданих послуг.

Бібліографічний список:

1. Дмитренко Ю.П. Трудове право України: підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2009. 624 с.
2. Остапенко Ю.О. Шляхи удосконалення правового регулювання реалізації трудових прав працівників. *Юридична наука*. 2020. № 6. С. 330-337. DOI:<https://doi.org/10.32844/2222-5374-2020-108-6-1.40>. <https://journal-nam.com.ua/index.php/journal/article/view/368>.
3. Сіроха Д.І. Локальні нормативно-правові акти: сутність та соціальне призначення. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Юриспруденція*. 2019. № 41. Ч. 2. С. 47-50. doi:10.32841/2307-1745.2019.41-2.11.
4. Щербина В.І. Трудове право України: підручник / за ред. В.С.Венедіктова. Київ: Істина, 2008. 384 с.