

ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Миронова А.С., студ.

Науковий керівник – викл. вищ. кат. **Н.В. Пономаренко**
Криворізький державний комерційно – економічний технікум

Функціонування української економіки в ринкових умовах робить необхідним отримання максимального віддачі від всіх використаних організацією ресурсів, в тому числі і трудових, ефективність використання яких безпосередньо залежить від проведеної політики в сфері оплати праці на всіх рівнях управління. Головна мета проведеної соціальної політики держави полягає в підвищенні рівня і якості життя населення на основі стимулювання його трудової активності, надання можливості кожній людині забезпечити добробут своєї сім'ї, формуванні заощаджень і їх ефективного інвестування. Соціально-економічний розвиток суспільства безпосередньо пов'язаний з оплатою праці працівників, оскільки рівень реальних доходів і оплати праці формують платоспроможний попит на державному внутрішньому ринку. З актуальними проблемами регулювання і формування доходів населення тісно пов'язані проблеми організації оплати праці на окремих підприємствах, регулювання яких відбувається в рамках її політики оплати праці в середині підприємства.

Широкий спектр питань, пов'язаних з різними аспектами оплати праці, відображається в роботах наступних авторів: Пономарьов В. Д., Ялдин І. В., Ачкасов А. Е., Носова С. С., Сопко В. В., Савицька Г. П., Шеремет А. Д., Сайфулін Р. С., Білуха М. Т., Грабова Н. Н., Добровський В. Н., Крамаровський Л. М., Криницький Р. І., Лахтіонова Л. А., Лушкін В. А. та інші.

Однак, незважаючи на значний обсяг вітчизняних і зарубіжних досліджень, недостатньо опрацьованими питаннями в сфері політики оплати праці залишаються механізми її формування, оцінки та управління нею. Теоретична та методична не розробленість питань управління політикою оплати праці, зробила необхідним доповнення концептуальних уявлень про можливості підвищення її ефективності за рахунок вдосконалення механізмів управління.

В умовах реформування системи бухгалтерського обліку значно розширені права підприємства у формуванні облікової політики. Окремі напрямки обраної підприємствами облікової політики безпосередньо впливають на порядок обліку трудових ресурсів.

Основною метою управління трудовими ресурсами є забезпечення мінімізації витрат підприємства на формування та утримання трудових ресурсів та максимізація результатів від їх використання [1].

Перш за все треба зазначити, що трудові ресурси підприємства є невичерпним резервом підвищення ефективності діяльності підприємства, важливим стратегічним потенціалом, впливають на його конкурентоспроможність, визначають напрямки подальшого розвитку [2]. Вплив трудових ресурсів на діяльність підприємства безперечний. Від забезпеченості підприємства достатньою кількістю робітників необхідного рівня кваліфікації та досвіду, залежить рівень продуктивної діяльності підприємства. Зокрема, підвищення ефективності управління персоналом сприятливо впливає на ефективність використання устаткування, машин, механізмів, своєчасність виконання робіт, і як результат, обсяг виробництва продукції, її собівартість, прибуток та ін. показники [3].

Персонал підприємства формується та змінюється під впливом внутрішніх (характер продукції, технології та організації виробництва) і зовнішніх факторів (демографічні процеси, юридичні та моральні норми суспільства, характер ринку праці тощо). Відмінність трудових ресурсів від інших видів ресурсів підприємства полягає в тому, що кожен найманий працівник може: відмовитися від запропонованих йому умов; вимагати зміни умов праці та модифікації неприйнятних, з його точки зору, робіт; навчитися іншим професіям і спеціальностям; звільнитися з підприємства за власним бажанням [1].

Роль і значення працівників в забезпеченні ефективності виробництва зростають, оскільки робоча сила все в більшій мірі визначає хід і результати економічних процесів. Облік трудових ресурсів та оплати праці - один із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребують точних і оперативних даних та ґрунтується на системі показників, документації та рахунків .

Для удосконалення системи бухгалтерського обліку в цілому по підприємству важливе значення має поліпшення організації обліку праці і її оплати, оскільки ця ділянка облікових робіт є найбільш трудомісткою. І. Лепьохіна зазначає, що основним напрямом вдосконалення обліку праці в підприємстві є поліпшення організації первинного обліку [4].

Облік праці та її оплати повинен бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни, підвищенню якості виробництва продукції, виконання робіт і послуг.

Головне завдання у діяльності всіх служб підприємства полягає в тому, щоб засновані форми організації та оплати праці забезпечували поліпшення організації виробничих процесів, раціоналізацію прийомів і методів праці, створення найсприятливіших умов роботи, підвищення творчого змісту і привабливості праці та найвищий рівень оплати праці працівників виробництва.

Необхідною умовою вдосконалення організації системи оплати праці є використання комп'ютерного обліку. Цей інструмент надає можливість підвищити оперативність і якість аналізу витрат, визначити розрахункові операції, мінімізувати ймовірність помилок через відмову від ручного способу розрахунку. Значною перевагою даного методу є точність нарахувань зарплати персоналу підприємства та переказів обов'язкових платежів відповідним організаціям.

Вдосконалення організації механізму оплати праці неможливе без покращення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників. Тобто тарифна система повинна бути адекватною та врівноваженою. Останнім фундаментальним внеском у процес удосконалення системи може стати впровадження колективного регулювання заробітної плати.

Бухгалтерський облік розрахунків з оплати праці є важливою частиною діяльності підприємства, тому правильність та достовірність відображення в обліку інформації про розрахунки з оплати праці є пріоритетним завданням для управлінського персоналу підприємства.

Інформаційні джерела:

1. Вербило, О. Ф. Удосконалення обліку праці та її оплати / О.Ф. Вербило, Л.В. Мельянова // Бухгалтерія в сільському господарстві. - 2010. - № 17. – С. 25-29.
2. Ткаченко Н.М. Бухгалтерський фінансовий облік, оподаткування і звітність: Підручник. -2-ге вид. доповнене і перероблене. – К.: Алерта, 2007. – 957 с.
3. Батищева Н. Облік оплати праці за національними стандартами./Н. Батищева // Все про бухгалтерський облік. – 2008. – № 40 (586). – С. 22-23.
4. Лепьохіна, І. О. Теоретичні аспекти формування заробітної плати та її функції [Текст] / І. О. Лепьохіна // Вісник ЖДТУ. Економічні науки. – 2015. - № 2 (56).