



Інструментарій сертифікованої інноваційної системи успішного розвитку Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка

Леонід Тищенко,

доктор технічних наук, професор, ректор,
академік НААНУ,
Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка

В університеті розроблена комплексна сертифікована ISO 9001:2008 інноваційна система його успішного розвитку. Саме вона забезпечує і буде забезпечувати гідне місце університету в освітянській спільноті України, провідні рейтинги, спонукає колектив працювати все краще, мати позитивну динаміку його фахового зростання.

Річні підсумки, кількісні показники роботи університету розглядаються і обговорюються на вересневих засіданнях вченої ради, відображені в планах роботи ректорату, вченої ради, п'яти програм сталого розвитку за напрямками діяльності тощо [1, 2].

Створена і сертифікована система інноваційного розвитку колективу ХНТУСГ — гарантія його впевненого і стабільного майбутнього. Вона базується на п'яти сформульованих алгоритмах: I — напрямках забезпечення успішності; II — напрямках підвищення презентабельності; III — концептах фінансово-економічної стабільності; IV — завданнях із забезпечення функціональної стабільності; V — перспективах ХНТУСГ.

А дміністративно-управлінські напрямки забезпечення успішності сталого розвитку ХНТУСГ базуються на трьох постулатах: повинно мати місце науково-методологічне обґрунтування, за яким була сформульована філософія успішності колективу; визначені концепти успішності: інноваційна система сталого розвитку; міжнародний сертифікат системи менеджменту діяльності; провідний рейтинг серед ВНЗ України; моделювання видів діяльності; випереджаюча функція діяльності; інтеграція освіти, науки і виробництва, конкурентоздатність просвітництва; самовдосконалююча системність фахового зростання колективу (рис. 1); розроблені парадигми, концепції та моделі інноваційної системи сталого розвитку; інтеграційна модель нормативно-правового і духовного забезпечення; програмна модель сталого розвитку університету та його структурних підрозділів; структурованість підготовчо-організаційної роботи ректорату; інноваційна програма сталого розвитку ХНТУСГ за видами діяльності (рис. 2); парадигма ефективності навчального про-

цесу; інноваційна модель сталого розвитку ХНТУСГ; парадигма випереджаючої функції виховання (рис. 3).

Інноваційна система сталого розвитку, філософія успішності забезпечує університету провідні місця в рейтингах ВНЗ України: серед 200 ВНЗ України за

рейтингом ТОП-200 61-66 місця; серед 229 ВНЗ за рейтингом МОН — 6 місце, серед аграрних ВНЗ — 3; 2, а в 2014 р. за консолідованим рейтингом ТОП-200, Scopus, Webometrics — серед 17 аграрних ВНЗ Міністерства агрополітики — 1 місце, серед 32 харківських ВНЗ — 11 місце.



Рис. 1. Визначені концепти успішності колективу



ДЕВІЗ – забезпечення успішності та утвердження провідного місця ХНТУСГ у світовому освітньому просторі як самовдосконалюючого, автономного освітньо-науково-виробничого комплексу III тисячоліття

Рис. 2. Інноваційна програма сталого розвитку за видами діяльності

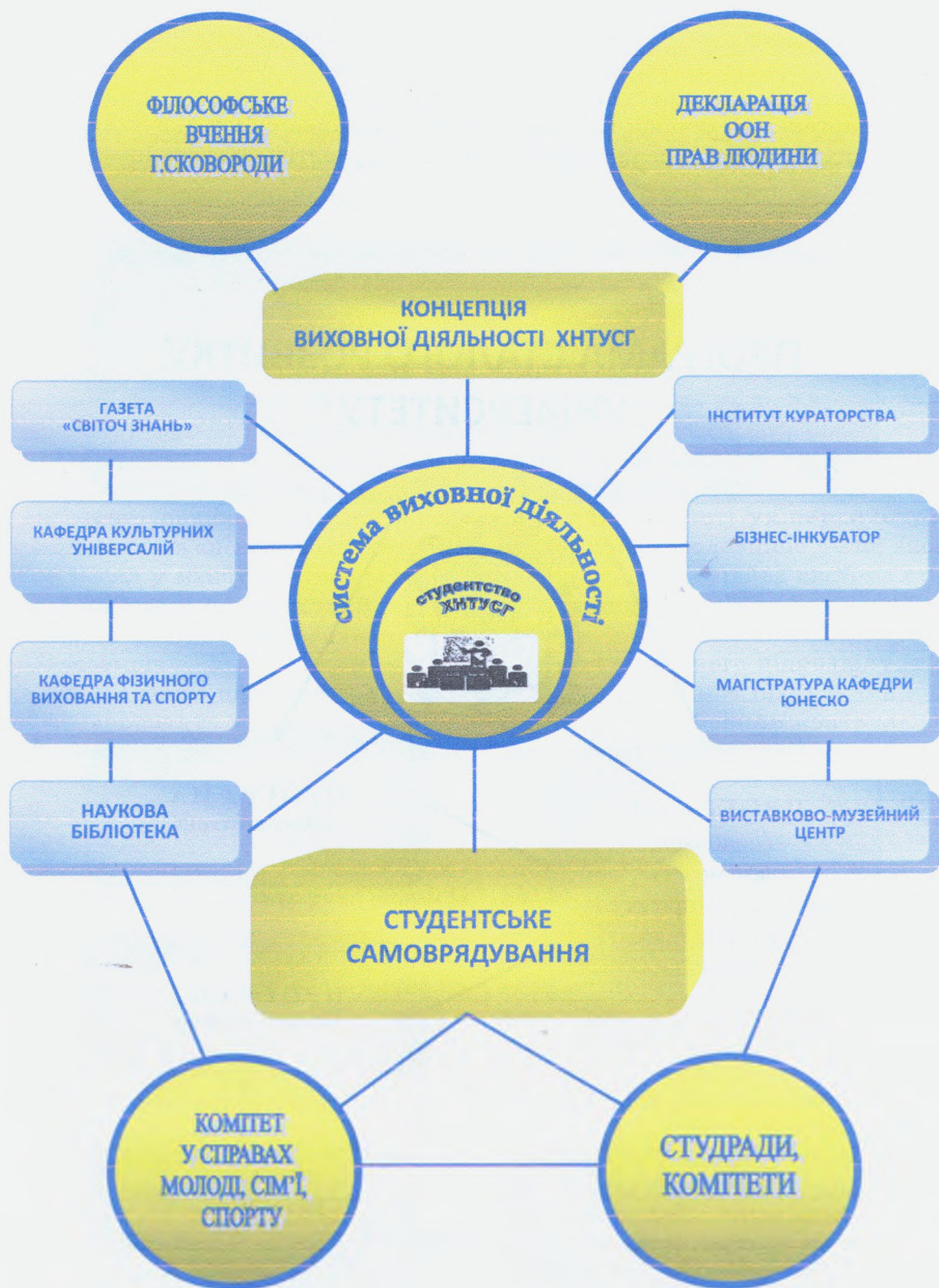


Рис. 3. Парадигма випереджаючої функції виховання

Розроблені і реалізуються (рис. 4) інноваційні програми: сталого розвитку ХНТУСГ; підвищення ефективності навчального процесу; розвитку науки; інформатизації; Слобожанського НПП; електроенергозбереження АПВ Харківщини.

Створені і діють нові ефективні центри: транспортно-логістичний; навчально-дослідницький центр рослинництва;

фінансово-економічного забезпечення; робітничих професій; практик і працевлаштування; виставково-музейний; системи менеджменту якості; організаційно-адміністративний; дистанційного навчання; Слобожанський навчально-практичний центр; правничо-кадровий; ефективності господарювання; спілка випускників; земляцтва студентів; просвітницька рада.



Рис. 4. Інноваційні програми сталого розвитку ХНТУСГ

Величність колективу університету підтверджується розширенням участі в міжнародних науково-освітніх асоціаціях, спільнотах. Важливою подією став підпис університетом в м. Болоньї Декларації і його членство з вересня 2013 р. у Великій хартії кращих університетів Європи і світу, договори про співробітництво з 16 європейськими університетами, підвищення академічної мобільності викладачів і студентів.

Посиленню позитивності іміджу університету сприяє міжнародна сертифікація діяльності. Термін дії попереднього трирічного сертифікату закінчився, фахівцями німецької фірми DQS був проведений ресертифікаційний аудит, і університету надано новий сертифікат по 2017 р. [3].

З минулого навчального року в ННІ, в п'яти єврогрупах першокурсників розпочалися заняття англійською мовою. Це добрий посыл у майбутнє університету, перехід на новий освітній рівень, можливість дистанційно-заочного навчання іноземців.

Забезпеченню провідних рейтингів університету сприяють щорічні конкурси спроможності кафедр в наданні якісних освітніх послуг, кращого науковця, науково-педагогічного працівника, діяльність спецрад із захисту дисертацій. І надалі ці заходи стимулюють колектив університету бути одним із кращих.

Презентабельність колективу без масмедійного представлення є неможливою. Університетська газета змінила назву з «Сільського інженера» на таку, що більше відповідає спектру наших спеціальностей — «Світоч знань». До 85-річчя університету підготовлено його історичний опис. Сайти і університету, і ННІ постійно оновлюються.

Для забезпечення фінансово-економічної стабільності університету необхідно заробляти і економити, тобто ефективно господарювати: збільшувати надходження, зменшувати витрати і правильно визначати фінансові пріоритети.

Заробляти: збільшенням числа студентів контрактної, дистанційної форм навчання, оплат додаткових навчально-просвітницьких послуг, залученням грантів, благодійних фондів тощо.

Економити: мінімізувати витрати на утримання дослідних полів, на ремонт гуртожитків, навчальних корпусів, автомобілів. Для цього необхідна раціональна структура полів, обґрунтована доцільність витрат, слід залучати логістику.

Головним пріоритетом фінансових витрат, інвестицій є і повинно бути створення сучасної матеріальної бази навчального процесу, збільшення комп'ютерної техніки, медіапроекторів, телевізорів тощо, придбання нових приборів, стендів тощо. Ми повинні готувати фахівця і сьогодення, і завтрашнього дня [4].

Для забезпечення функціональної стабільності університету перше і найголовніше — це знову ж таки діюча інноваційна система сталого розвитку, її зміцнення і удосконалення. Цього можливо досягти: програмуванням діяльності кожного підрозділу; дієвим взаємозв'язком між програмами сталого розвитку; посиленням контролю вчасності виконання, звітності; забезпеченням випереджаючої функції всіх напрямків діяльності університету.

Звичайно ж, до найголовніших завдань слід віднести постійне фахове зростання, збереження і збільшення колективу. Цьому буде сприяти: чисельне збільшення докторів наук і докторів філософії; послідовне зростання контингенту студентів; випусків фахових вісників і журналів ННІ; міжнародні наукові конференції тощо.

Покращення фінансово-економічного стану є основою успішного функціонування університету, здійснюватиметься воно наступним чином: розширенням додаткових навчально-просвітницьких послуг; дистанційного навчання; збільшення можливостей благодійного фонду випускників; мінімізацією витрат на дослідні поля, СОТ "Оберіг", транспортний відділ; мінімізацією витрат на функціонування

корпусів і гуртожитків; електро-, тепло-, газозбереженням; зростанням обсягів госпдогвірних робіт тощо.

Завдяки самовідданий, наполегливій праці наших попередників і сучасників, високопрофесійному професорсько-викладацькому складу, талановитому студентству уже сьогодні і надалі університет є і буде елітарним, успішним, самовдосконалюючим, автономним освітянсько-науково-виробничим комплексом III тисячоліття, який динамічно і комплексно розвивається; академічно мобільний; інтегрований у вітчизняну і європейську освітянсько-наукову спільноту; системно-критеріально структурований; досягне дослідницького статусу.

За динамічними характеристиками зростання вбачаємо авторитетність університету: визнаний і знаний в Україні, Європі і в світі; керується своїми кодексом честі, традиціями; має власну атрибутику його величності; заслужений розробник інноваційно-інвестиційних державницьких, обласних програм, планів розвитку АПВ.

За авторитетністю університету слідує: фінансово-економічна стабільність, самодостатність. Університет є і буде планово-прогнозовано ефективний; оснащений сучасною, новою лабораторною, комп'ютерною, аудіо, відео, медіатехнікою, електронними дошками тощо; керований АСУ.

Кредо колективу: самовіддана, безкорисна праця на реалізацію Місії і Політики університету, гордість за причетність до його величності.

Розроблена і впроваджена програмна, комплексна інноваційна система успішного розвитку — це наш інструментарій[5].

Саме науково-обґрунтована, сертифікована, дієва, з випередженням система управління забезпечує і в подальшому забезпечить фінансово-економічну, функціональну стабільність, зростання показників, успішність і елітарність колективу Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка.

Література

1. Іщенко Т.Д., Мазоренко Д.І., Тіщенко Л.М., Грішин І.Я. Парадигми університетської інноваційної системи сталого розвитку: Збірник науково-методичних праць “Наука і методика”. — Київ : Аграрна освіта, 2011. — № 24. — С. 5-16.
2. Мазоренко Д.І., Тіщенко Л.М., Грішин І.Я. Інноваційна система сталого розвитку — філософія успішності університету // Новий колегіум. — 2010. — №4-5 (59-60). — С. 58-64.
3. Мазоренко Д.І., Тіщенко Л.М., Гурський П.В., Каліберда Л.М. Управління якістю освітніх послуг // Новий колегіум. — 2010. — №4-5 (59-60). — С. 65-71.
4. Мазоренко Д.І., Тіщенко Л.М., Жила В.І. Удосконалення університетської освіти в контексті європейської інтеграції. Наука і методика: Збірник науково-методичних праць. — К. : Аграрна освіта, 2006. — Вип.6. — С. 18-24.
5. www.khntusg.com.ua

29.07.2015