

7. Підтвердження висновків: Основним завданням перевірки є отримання достовірної інформації та висновків щодо відповідності оподаткування законодавству та виявлення будь-яких порушень.

Список використаних джерел:

1. Воронко Р. М., Чабанюк О. М., Чік М. Ю., Воронко О. С Особливості судово-бухгалтерської експертизи та окремі питання її нормативно-правового регулювання. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету*. Львів : Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2022. Вип. 67. 92 с. (Економічні науки). DOI: 10.36477/2522-1205 DOI: 10.36477/2522-1205-2022-67 Електронна версія : <http://www.lute.lviv.ua/education/nauk-vydan/visnyk-ekon/> (с. 13-20); 2. Бухгалтерський облік : Навч. посіб. Н.О. Лобода, О. М. Чабанюк. К. : Алерта, 2022. 224 с.

Чміль Є.Л., здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії*
Державний біотехнологічний університет, Україна

Облікове забезпечення управління інноваційним розвитком підприємств торгівлі

Аналіз індикаторів облікового забезпечення управління інноваційним розвитком підприємств торгівлі вказує на те, що діюча облікова система, не в повній мірі відповідає інформаційним запитам менеджменту, і визначає доцільність розробки облікової політики якісно нового формату, методично посиленої та здатної забезпечити якісний інформаційний супровід прийняття управлінських рішень щодо розвитку бізнесу на інноваційних засадах.

Теоретичним підґрунтям формування облікової політики визначено сучасну концепцію бухгалтерського обліку, за якої побудова системи облікового забезпечення визначається можливими альтернативами, сферами та умовами діяльності, обраною системою управління підприємством і потребує моделювання. Моделювання як метод вносить в облікову політику торговельного підприємства варіативність, є основою якісного аналізу нормативних правових документів з бухгалтерського обліку та контролю, і, в контексті нашого дослідження, вимагає урахування спектру особливостей інноваційної діяльності суб'єкта господарювання.

Фундаментальною основою для створення та побудови єдиної цілісної облікової системи підприємства торгівлі, що враховує специфіку інноваційної діяльності, базові принципи, якісні характеристики інформації, елементи фінансової звітності, критерії її визнання та види оцінки, є розроблена і представлена на рис. 1 модель формування облікової політики, що інтегрує методичний, технічний та організаційний аспекти.

* Науковий керівник – Кашена Н.Б., д-р екон наук, професор.

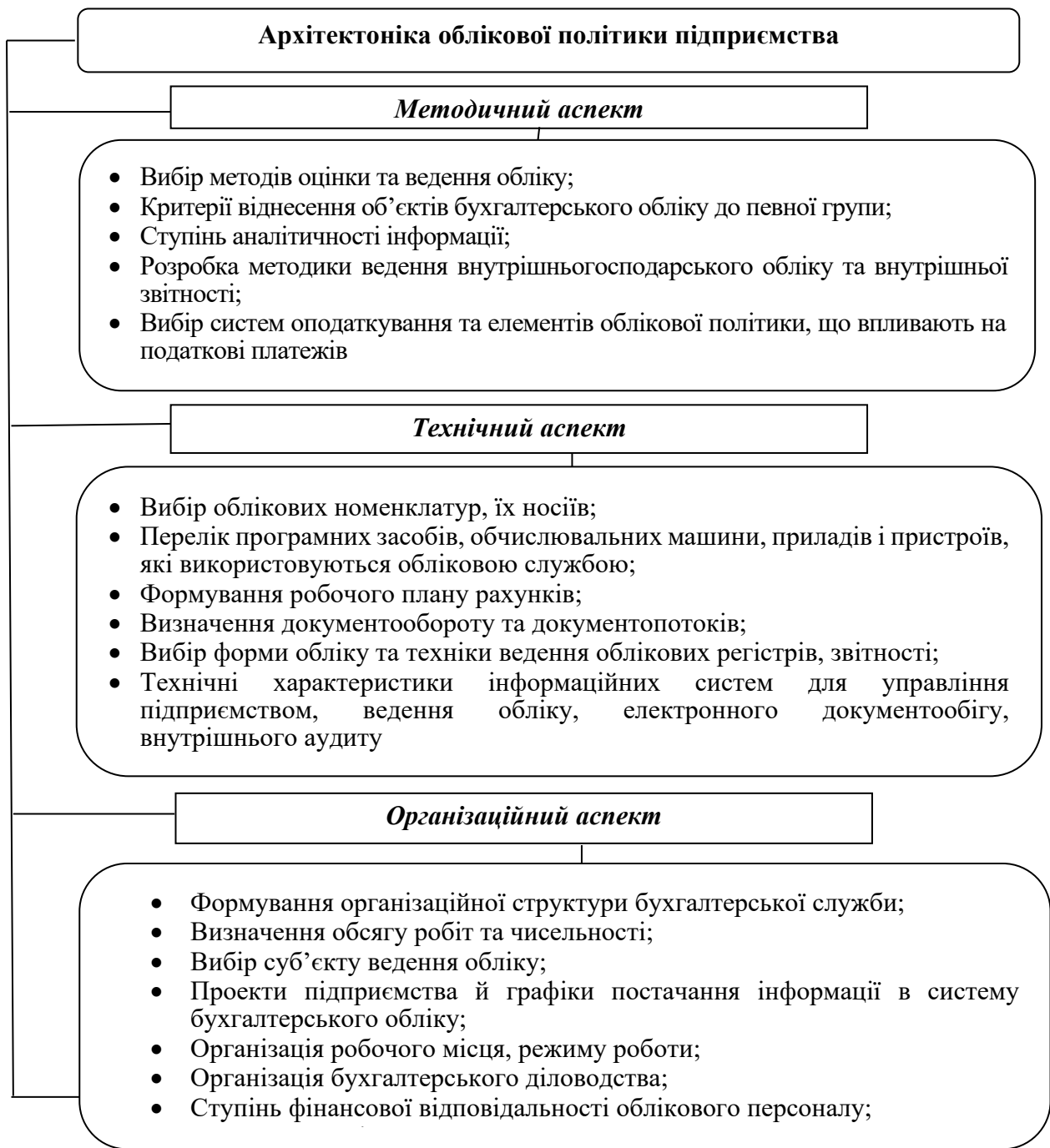


Рис.1. Структурна модель облікової політики підприємства торгівлі

З огляду на результати попередніх досліджень [1-4] і виділені параметри облікової політики, технологію її формування рекомендовано упорядкувати за наступними етапами:

– аналіз факторів моделювання: сфера та види діяльності підприємства; організаційно-правова форма підприємства; структура управління підприємством; структура об'єктів обліку у складі активів і пасивів підприємства; ступень розвитку матеріальної бази та діджиталізації на підприємстві; рівень кваліфікації обліково-аналітичного підрозділу; можливості внесення змін до

чинної облікової політики; напрями інноваційної діяльності підприємства; відповідність фінансовій стратегії підприємства;

– постановка цілей формування облікової політики для: управління обліком; ведення обліку; складання звітності; для організації обліку; для системи управління;

– вибір елементів облікової політики: оцінка активів, капіталу та зобов'язань; порядок визнання активів та пасивів; порядок обліку окремих об'єктів; робочий План рахунків; розробка та затвердження відповідних посадових інструкцій; порядок організації матеріальної відповідальності;

– перелік осіб які мають право підпису документів; форма контролю; склад інвентаризаційної комісії та терміни інвентаризації; технологія обробки облікової інформації та форми діджиталізації; порядок документообігу, форма обліку, система обліку; форми управлінської звітності та напрями бюджетування; оцінка доходів і витрат згідно Податкового кодексу України; перелік та склад внутрішньої податкової звітності; оцінка витрат та методи калькулювання собівартості продукції, товарів, послуг; дисконтування грошових потоків; оцінка стратегії інноваційного розвитку; аналітична оцінка об'єктів обліку (необоротних та оборотних активів, заборгованості); оцінка фінансового стану підприємства; оцінка інвестиційної привабливості та платоспроможності підприємства;

– затвердження оптимальної моделі облікової політики;

– верифікація змісту на практиці;

– коректування моделі облікової політики.

Упорядкована технологія моделювання облікової політики представляє собою комплексну й динамічну систему методів, способів і принципів облікового відображення господарських операцій на основі синтезу завдань і функцій облікової політики та процесів ведення обліку відповідно до детермінант інноваційного розвитку підприємства.

При розробці облікової політики, беручи до уваги мультिवаріантні організаційні форми та можливості використання результатів інноваційної діяльності, особливої уваги потребує процес ідентифікації облікових об'єктів, а саме розробка: 1) новітньої технології, продукції або послуги; 2) організаційно-технічного рішення. В межах облікової політики за першим напрямом необхідно визначити об'єкти та елементи обліку витрат інноваційної діяльності, розробити порядок відображення її результатів. Відповідно до другого напрямку головне завдання облікової політики – регламентувати процедуру набуття авторських прав та створити відповідний обліковий супровід.

Отже, облікове забезпечення управління інноваційним розвитком є критично важливим для успішності та конкурентоспроможності підприємств торгівлі в сучасному бізнес-середовищі. Його підґрунтя формує якісна облікова політика. Моделювання облікової політики підприємства торгівлі передбачає її розробку з фокусом на забезпечення цінності, своєчасності, достовірності та об'єктивності інформації, що формується обліковою системою. Ефективність моделювання облікової політики визначається представленою архітектонікою.

Список використаних джерел:

1. Nazarova H., Kashchena N., Nesterenko I., Kovalevska N., Kashperska A. Theoretical and methodological aspects of improving the functioning of the accounting system. Virtual multidisciplinary journal «Amazonia Investiga». 2022. 11(54), 243-255. DOI: <https://doi.org/10.34069/AI/2022.54.06.23>;
2. Кащена Н. Б. Обліково-аналітичне забезпечення управління економічною активністю підприємств торгівлі: теорія, методологія, практика : монографія. Харків : Видавництво Іванченка І. С., 2021. 389 с.;
3. Нестеренко І., Ковалевська Н. Становлення облікової політики та її вплив на показники звітності підприємств харчової індустрії. Економічний аналіз. 2021. Том 31. № 3. С. 190–197. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2021.03.190>;
4. Нестеренко І.В., Чміль Є.Л. Моделювання облікової політики в контексті забезпечення інноваційного розвитку підприємства. Цифрова економіка та економічна безпека. 2022. Вип. 1(01). С. 92–99. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.1-15>

**Шурпенкова Р.К., канд. екон. наук, доцент,
Львівський національний університет імені Івана Франка, Україна**

Заробітна плата як основна складова мотивації в умовах сучасної економіки

Одним із найважливіших елементів організації виробництва є заробітна плата, яка виражає головний і безпосередній інтерес найманих працівників, роботодавців, держави. Пошук взаємовигідного механізму реалізації та збереження інтересів вказаного тристороннього партнерства є однією з основних умов розвитку економіки і є предметом функції управління працею та оплатою, узгодження номінальної заробітної плати з реальною [1, 322-326].

Заробітна плата є найбільш дієвим механізмом активізації людського фактора і використання трудового потенціалу. Для визначення цього механізму, необхідно дослідити існуючий кваліфікаційний і творчий потенціал кожного працівника, і в висновку, оплата праці має повністю залежати від наукової обґрунтованості і вибору методів зв'язку заробітної плати з кваліфікацією, змістом виконуваної роботи, результатами праці й умовами, в яких її здійснюють.

Слід також зазначити, що незважаючи на різноманітність досліджень в організації заробітної плати, сьогодення стикається з цілим рядом невирішених проблем :

- розміри заробітної плати не повністю відображають конкретні результати праці окремих працівників і підприємств в цілому ;
- зменшення частки заробітної плати в валовому внутрішньому продукті;
- випереджаючі темпи зростання реальних заробітків порівняно з темпами підвищення обсягів виробництва і продуктивності праці ;