

4. Зіненко К.А., Кобелєва Т.О. Складові економічної безпеки будівельного підприємства. *Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін*: зб. наук. пр. Всеукр. наук.-практ. конф., (27 жовтня 2022 р.) / орг. ком.: Н. Канцедал [та ін.]; Полтав. держ. аграрний ун-т. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 1174-1176.

5. Зіненко К.А., Кобелєва Т.О. Методичний підхід до комплексного оцінювання економічної безпеки будівельного підприємства. *Сучасні технології менеджменту*: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 21 жовтня 2022 р. / відп. ред. Л. Черчик. Луцьк: ВНУ ім. Л. Українки, 2022. С. 71-74. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/60200>

6. Зіненко К.А., Кобелєва Т.О. Система індикаторів оцінки економічної безпеки будівельного підприємства. *Інноваційна модернізація економіки України в умовах світоінтеграційних процесів*: матеріали 7-ї Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 15-16 листопада 2022 р. / орг. ком.: О.І. Маслак [та ін.]; Кременчуп. нац. ун-т ім. М. Остроградського [та ін.]. Електрон. текст. дані. Кременчук, 2022. С. 376-379.

7. Перерва П.Г., Борзенко В.І., Кобелєва Т.О. Інтелектуальна власність: магістерський курс: підручник. Харків: НТУ «ХПІ», 2019. 1002 с.

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА

Дашугіна Л.О., кандидат економічних наук, доцент,
Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-6421-816X>

Шугунова Є.Х., здобувачка першого (бакалаврського) рівня ВО
Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна

Протягом всієї історії розвитку економіки завжди відбувався пошук нових методів і форм управління, які дозволяють адаптуватися до змін зовнішнього світу, а також збільшувати конкурентні здібності організації [1]. Саме тому постає необхідність правильного ведення менеджменту, щоб він був якомога ефективнішим. На жаль, у процесі менеджменту у керівників виникає багато проблем і помилок. Саме їх наявність актуалізує це дослідження. Спробуємо окреслити ряд проблемних питань, які постають перед системою управління підприємством.

Одна з найбільших проблем постає в словосполученні «власник-менеджер». «Ніхто не зробить краще, ніж зроблю це я» [2]. Це призводить до неправильного делегування своїх обов'язків,

внаслідок чого поставлені цілі не досягаються. Вона виникає тоді, коли власник підприємства є його керівником (особливо це актуально в Україні, де таких підприємств досить велика кількість). Цей підхід є згубним для підприємства в силу того, що власник-керівник часто хоче мати абсолютну владу на підприємстві, придушує приватну ініціативу як керівників нижчих рівнів, так і самих робітників. Також у цьому випадку має місце бажання керівника обирати кадри за критерієм лояльності, що часто суперечить їх кваліфікованості, і тому може нашкодити підприємству. В даному випадку доречно було б делегувати обов'язки та уникати поєднання в одній особі власника та директора підприємства для запобігання надзвичайній централізації й авторитарності управління.

Слабка організація кадрової системи може призводити до численних проблем та негативних наслідків для підприємства або організації [3]. Керівники компаній не хочуть витратити свій прибуток на розвиток своїх робітників: проведення тренінгів, семінарів і конференцій, але вважають, що робітники повинні все знати та вміти. Якщо організація не має ефективної системи найму, навчання та розвитку персоналу, працівники можуть не мати необхідних навичок та знань для ефективного виконання своїх обов'язків. Це може призводити до низької продуктивності та якості виробництва. Саме це вимагає вдосконалення системи підбору кадрів, постійного проведення підвищення кваліфікації підлеглих та вдосконалення системи мотивації, бо некваліфіковані працівники не можуть досягти поставлених цілей підприємства.

Наступною проблемою менеджменту на підприємстві може бути криза розширення. Вона виникає тоді, коли керівництво вирішує, що підприємство повинно розширюватися, але немає чіткого обґрунтування необхідності цього, а також аналізу, який свідчитиме про користь такого розширення. У цьому випадку постає загроза того, що в разі неправильного або невиправданого розширення підприємство може надовго залишитися збитковим. Щоб цього уникнути потрібно націлювати керівників на достатнє обґрунтування необхідності розширення підприємства для запобігання небажаних розширень [4].

Невміння керівництва ставити цілі та завдання, а також визначати проблеми і пропонувати їх рішення також належить до поширених проблем менеджменту. Тут часто відіграє негативну роль відсутність належного досвіду. Наслідком цього можуть бути запущені проблеми компанії, які будуть заважати у майбутньому, а також неефективне

витрачання коштів на цілі та завдання, які або некоректно поставлені, або непотрібні взагалі. Для уникнення потрібно вміти запобігати проблемам і успішно долати кризові явища в діяльності організації, а це не кожен вміє, тому знову ж потрібен постійний розвиток та впровадження в систему управління сучасних методів та успішних експериментів зарубіжних організацій.

Також, надзвичайний консерватизм керівників відносно своєї роботи є ще однією досить поширеною проблемою. Зазвичай, це поширено серед тих, які є досить поважного віку. У них проявляється схильність до так званого «вироснування кадрів», тобто при виборі кандидатів на посаду вони скоріш за все виберуть людину з досвідом, аніж молодого фахівця в будь-якій сфері. Серед таких керівників також є поширеним нехтування сучасними методами управління, хоча часто вони є ефективнішими. Причиною цього є небажання освоювати нове або надзвичайна прив'язаність до старого та перевіреного. Для вирішення даної проблеми можемо запропонувати при прийнятті на роботу надання переваги молодшим робітникам, які будуть гнучкіші в плані навчання та роботи.

Отже на основі проведеного аналізу стає зрозумілим, що в процесі менеджменту може виникати ціла низка проблем, які надзвичайно гальмуватимуть розвиток підприємства. Саме тому є необхідним їх вчасне виявлення, а також, за необхідності, вирішення.

Література:

1. Дашутіна Л.О. Теоретико-методологічні засади ефективного управління підприємством в умовах глобалізаційних викликів сучасності. *Журнал «Наукові інновації та передові технології»* (Серія «Управління та адміністрування», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Психологія», Серія «Педагогіка»). 2023. № 5(19). С. 185-194. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-5\(19\)](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-5(19))
2. Зозульов О. Сучасні проблеми менеджменту українських підприємств. *Економіка України*. 2002. № 6(487). С. 41-46.
3. Немцов В.Д., Довгань Л.Є., Сініок Г.Ф. Менеджмент організацій: навчальний посібник. К., 2000. 392 с.
4. Dashutina L.O., Ajala Saidu Adewale. Enterprise management system: essence and characteristics of approaches to its definition. *Збірник наукових статей молодих учених, аспірантів та студентів Сумського національного аграрного університету*. Суми, 2020. С. 23-26.