

Література:

1. Варнавська Д.С. Кадрова політика як основний інструмент формування мотивації на підприємстві. *Ключові аспекти наукової діяльності – 2008*: матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції. Том III. Дніпропетровськ, 2008. С. 77-76.
2. Грідін О.В. Актуальні аспекти створення ефективної системи управління мотивацією персоналу підприємства. «Science and Global Studies»: Abstracts of scientific papers of V International Scientific Conference (Prague, Czech Republic, December 30, 2020). Financial And Economic Scientific Union, 2020. 72 p. P. 46-48. URL: <https://www.inter-nauka.com/uploads/public/16122698825534.pdf>
3. Грідін О.В. Концептуальні підходи до створення ефективної системи управління персоналом. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: Економічні науки*. 2017. Вип. 188. С. 228-236. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdтусg_2017_188_28
4. Грідін О.В. Формування вітчизняної системи управління персоналом у сучасній парадигмі розвитку національної економіки. *Електронний науково-практичний журнал «Інфраструктура ринку»*. 2022. Вип. 63. С. 117-123. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct63-22> URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2022/63_2022/24.pdf
5. Грідін О.В., Заїка С.О., Заїка О.В. Актуальні аспекти та перспективні напрями удосконалення систем мотивації персоналу. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 42. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1649> DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-37>
6. Карлова О.А. Вплив кадрового менеджменту на систему життєзабезпечення міста. *Комунальне господарство міст*. 2006. № 11. С. 39-42.
7. Романова В.В. Вдосконалення управління людськими ресурсами підприємств. *Вісник Хмельницького інституту регіонального управління та права*. 2002. № 3. С. 188-190.

ОБЛІКОВО-ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Васильєв М.Р., Троян В.О., Подорожний О.О.,

здобувачі вищої освіти*,

Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

Сталий розвиток аграрних підприємств відіграє ключову роль у забезпеченні стабільності сільськогосподарського сектору економіки, а також суттєво впливає на економіку та бюджет більшості країн Світу в

* Науковий керівник – Руденко С.В., к.е.н., доцент

цілому. Варто відмітити, що за даними Світового банку, аграрний сектор забезпечує засоби до існування понад 40 % населення світу та є основним джерелом зайнятості для більш ніж 2,5 мільярдів людей [1]. Окрім того, варто окремо відмітити, що аграрні підприємства відіграють важливу роль у забезпеченні продовольчої безпеки. Проте аграрний сектор також стикається з численними викликами, такими як зміна клімату, втрата родючості ґрунтів, водні кризи та економічні коливання, військові дії на значних територіях. Тому необхідно впроваджувати практики сталого виробництва, що сприятимуть оптимізації використання ресурсів та зменшенню негативного впливу на навколишнє середовище, щоб забезпечити продовольчу безпеку та сталість аграрного сектору у майбутньому.

Б.О. Кондратьєв, Н.Ю. Єршова зазначають, що в основі процесу управління сталим розвитком підприємства покладено систему управління, що дає змогу цілісно й комплексно підходити до процесу взаємодії різних підсистем, які беруть участь в управлінських процесах. Стратегія сталого розвитку, заснована на ключових факторах стійкості, дасть змогу підприємству розробити комплексний підхід до управління сталим розвитком, визначити конкретні цілі сталого розвитку по кожному з виділених напрямів, а також розробити систему показників для оцінювання ступеня досягнення поставлених цілей. Водночас на поточний момент існують методологічні проблеми, що ускладнюють широке впровадження концепції на практиці [2]. На нашу думку, одним із ключових елементів такої системи управління є обліково-інформаційне забезпечення, базу якого складають бухгалтерський облік, контроль та аналіз.

У аграрних підприємствах процес облікового, аналітичного та контрольного забезпечення ускладняється необхідністю збору інформації про діяльності живих організмів (біологічних активів), врахуванням сезонних особливостей, обліком та балансі земельних угідь тощо [3].

Обліково-інформаційне забезпечення грає важливу роль у забезпеченні сталого розвитку аграрних підприємств, особливо в контексті сучасних тенденцій українського аграрного сектору. Перш за все, бухгалтерський облік допомагає в ефективному управлінні фінансовими ресурсами, забезпечуючи прозорість та точність обліку активів, капіталу, зобов'язань, доходів і витрат. Він дозволяє аналізувати економічну діяльність підприємства, виявляти ефективність використання ресурсів і вчасно реагувати на зміни. Крім того, за допомогою бухгалтерського обліку можна визначити екологічні

витрати та вплив аграрної діяльності на навколишнє середовище, що сприяє прийняттю рішень у напрямку збалансованого розвитку. Сучасні технології автоматизації та цифрові інструменти у бухгалтерському обліку дозволяють збирати та аналізувати великі обсяги даних швидко та ефективно, що сприяє вдосконаленню процесів управління та прийняттю обґрунтованих стратегічних рішень. Наприклад, використання хмарних технологій у бухгалтерському обліку дозволяє аграрним підприємствам зменшити витрати на IT-інфраструктуру та збільшити мобільність працівників. Таким чином, бухгалтерський облік, а також аналіз та контроль стає не лише інструментом фінансового контролю, але й стратегічним партнером у досягненні цілей сталого розвитку аграрного сектору в Україні.

Окремо треба говорити про результати обліково-інформаційне забезпечення, якими є звітність про сталий розвиток аграрних підприємств, яка є ключовим інструментом для відображення не лише фінансового стану, а й соціальних та екологічних впливів діяльності підприємства. Основні аспекти її важливості включають, те що звітність дозволяє забезпечити прозорість в управлінні та діяльності підприємства перед зацікавленими сторонами, такими як інвестори, урядові органи, споживачі та інші зацікавлені сторони; інформація, представлена у звітності, допомагає керівництву підприємства приймати обґрунтовані рішення, спрямовані на збалансований розвиток, враховуючи економічні, соціальні та екологічні аспекти; правильно підготовлена звітність допомагає зберегти та зміцнити довіру зацікавлених сторін до підприємства. Треба окремо зазначити, що звітність повинна відображати зусилля підприємства щодо досягнення сталого розвитку, включаючи його внесок у збереження довкілля, соціальну відповідальність та економічну ефективність.

Отже, у світі, де аграрний сектор відіграє ключову роль у забезпеченні продовольчої безпеки та стабільності економіки, сталий розвиток аграрних підприємств є невід'ємною складовою. Незважаючи на значний потенціал та важливість обліково-інформаційного забезпечення для сталого розвитку аграрних підприємств, існують методологічні проблеми, які ускладнюють широке впровадження концепції на практиці. Проте, шляхом вдосконалення процесів обліку, аналізу та контролю аграрні підприємства можуть досягти більшого збалансованого розвитку, сприяючи не лише економічному зростанню, але й забезпеченню соціальної відповідальності та екологічної сталості.

Література:

1. IFC підтримує сталий розвиток аграрного сектору України, посилює заходи з боротьби зі зміною клімату. URL: <https://pressroom.ifc.org/all/pages/PressDetail.aspx?ID=26295> (дата звернення: 14.01.2024).

2. Кондратьєв Б.О., Єршова Н.Ю. Інформаційне забезпечення управління сталим розвитком підприємства як актуальний напрям сучасних наукових досліджень. *Інфраструктура ринку*. 2020. № 40. С. 227-232. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2020/40_2020_ukr/42.pdf

3. Руденко С.В. Обліково-аналітичне забезпечення земельних відносин та напрями його удосконалення в сільському господарстві. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка*. 2014. Вип. 149. С. 267-275.

ПЛАНУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Вишневська М.К., кандидат технічних наук, доцент,
ННІ «Інститут промислових та
бізнес технологій» УДУНТ, м. Дніпро, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3580-0564>

Шпортько Г.Ю., кандидат технічних наук, доцент,
ННІ «Інститут промислових та
бізнес технологій» УДУНТ, м. Дніпро, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-7085-6136>

В сучасних складних умовах господарювання керівники різних ланок управління повинні мислити багатоваріантно і раціонально, ефективно керувати виробництвом, прагнути до економії ресурсів, вміло застосовувати методи скорочення термінів створення та освоєння нового обладнання. Важливою передумовою ефективного використання обмежених виробничих ресурсів і досягнення високих кінцевих результатів виступає планування та організація діяльності промислових підприємств.

Підприємство, як економічна система, вирішує три ключові питання: що, як та для кого виробляти? Відповіді на них покликані визначити ефективні взаємозв'язки між окремими елементами виробничо-збутового процесу та створити умови для підвищення