

## ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРОВ ОТДЕЛЬНЫХ НАРОДОВ НИГЕРИИ

Одех Инносент, гр. ИЭ-18

Научный руководитель – преп. Т.А. Кравцова

Харьковский государственный университет питания и торговли

*Дана робота присвячена вивченню особливостей національних характерів та менталітетів окремих народів, що мешкають на території Нігерії. Велика увага приділяється історії виникнення країни, культурному житті та повсякденним захопленням місцевих жителів. Також було зазначено, що території Нігерії мешкають народи, які відносяться до різних антропологічних та мовленевих груп.*

Нигерия – самая крупная страна африканского континента по численности населения, которая принадлежит к числу 10-ти наиболее населенных государств мира.

Название стране дала протекающая через ее крайнюю юго-западную часть великая африканская река Нигер.

На территории Нигерии живут народы, относящиеся к различным антропологическим группам, языковым семьям, различающиеся по типам хозяйственной деятельности. Они отличаются друг от друга по языку, культуре, уровню своего развития. Основное занятие жителей – земледелие. Народ очень трудолюбивый, мастера на все руки, но обязанности между мужчиной и женщиной строго распределены. Семья для них всегда на первом месте.

Нигерийцы имеют очень интересные традиции, особенно, когда проводится церемония бракосочетания. Как в любой другой стране, в Нигерии существуют свои предания, легенды, разные рассказы старых предков.

## LIDO ANTHONY IACocca – THE GREATEST MANAGER OF THE XX CENTURY

Олійник В.І., гр. МВ-20

Науковий керівник – ст. викл. В.О. Архипова

Харківський державний університет харчування та торгівлі

*Доповідь присвячено одному з найвидатніших менеджерів сучасності, завдяки якому сформувалася структура сучасного менеджменту.*

Managing work and organizations means to ensure that the organization's work gets done and to manage the overall organization. Managing people means communication with employees, motivating and leading them. It requires an understanding of interpersonal relations and group behavior.

Lido Anthony "Lee" Iacocca is an American businessman and a famous manager. He introduced many methods of management used by many managers around the world at present time. He was born in the Allentown city, Pennsylvania state, into the family of Italian immigrants.

He started his work in the "Ford" company as an engineer, but later on he changed his position and moved to the Marketing and Trade department where he revealed all his talents. One of his best ideas called "56 for 56" was offering loans on cars of 1956 model with a 20% down payment and monthly payments of \$56 during three years. This campaign brought him national recognition. Thanks to his managerial talent, he was quickly promoted and got the position of Head of one of the Ford's department.

One of his most important inventions for management was a system of the quarterly reports. He forced his employees to make a reports about they work achievement every quarter. That stimulates employees to make some self-control and help manager to trace employee work achievement at all. Also, his another idea was to research, what do the customer need and make a production based on the customer needs, and not conversely.

Lee Iacocca always said that a good manager must be dash, and he always must make final decisions. He must have some intuition and use it in the process of decisions - making, but only when this intuition based on the facts.

In conclusion it should be mentioned, that Lee Iacocca is a good example of a good manager. He succeeded in his work, because he was a hard working person. He always was able to devote his spare time to achieving goals in his work and he is a good example of how to become a real professional.