

ГРОМАДСЬКЕ І ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЯК МЕХАНІЗМ КОНТРОЛЮ

Минич Ю.В., викладач вищої категорії,
Лозівська філія Харківського автомобільно-дорожнього
фахового коледжу, м. Лозова, Україна

Система заходів громадського і державного регулювання соціально-трудоових відносин є складною структурою, яка включає в себе різноманітні інструменти, законодавство та механізми, спрямовані на забезпечення справедливості, стабільності та ефективності на ринку праці. Ця система має на меті захист прав працівників, забезпечення безпеки на робочому місці, стимулювання соціального діалогу та забезпечення взаємної довіри між працівниками та роботодавцями. У цих тезах буде розглянуто ключові аспекти системи регулювання соціально-трудоових відносин з урахуванням ролі громадськості та державних інститутів.

Законодавча база як основа системи регулювання:

Правові норми та закони, що регулюють соціально-трудоові відносини, становлять основу системи регулювання.

Законодавство визначає права та обов'язки працівників та роботодавців, механізми врегулювання трудоових конфліктів та порядок вирішення спорів.

Захист прав працівників:

Система регулювання має за мету забезпечити гарантований захист прав працівників на робочому місці, включаючи право на безпечні та гідні умови праці, відповідну заробітну плату, відпустки та інші соціальні вигоди.

Механізми контролю за дотриманням законодавства забезпечують ефективну реалізацію прав працівників та уникнення їхньої експлуатації.

Стимулювання соціального діалогу та колективних переговорів:

Система регулювання сприяє розвитку соціального партнерства шляхом підтримки профспілок та інших громадських організацій, які представляють інтереси працівників.

Колективні переговори між профспілками та роботодавцями сприяють досягненню компромісів та вирішенню конфліктів у робочих відносинах.

Державна політика та регулювання:

Уряд відіграє ключову роль у регулюванні соціально-трудоових відносин через розробку та впровадження соціальних програм,

створення ефективної системи соціального захисту та моніторингу ринку праці.

Державна політика спрямована на забезпечення балансу між інтересами працівників та роботодавців, стимулювання економічного зростання та забезпечення стабільності на ринку праці.

Участь громадськості та громадських організацій:

Участь громадськості у формуванні соціальної політики та регулюванні трудових відносин є важливим елементом сучасної системи.

Громадські організації, профспілки та інші соціальні структури активно впливають на формування законодавства та захист прав працівників.

Соціальний діалог на різних рівнях:

Соціальний діалог може проводитися на різних рівнях, включаючи національний, галузевий та підприємницький рівні, що дозволяє враховувати специфіку та потреби різних груп працівників і галузей.

Ці тези висвітлюють ключові аспекти системи регулювання соціально-трудова відносин, її складові елементи та роль громадськості та державних інститутів у цьому процесі.

Література:

1. Сацик В.І. Якісне економічне зростання в Україні: сучасний стан і шляхи забезпечення. *Ефективна економіка*. 2011. № 3. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=485> (дата звернення: 07.03.2024).

РОЛЬ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ У ГЛОБАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ

Міненко С.І., доктор філософії з менеджменту, доцент, Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-3033-1911>

Постовіт В.М., здобувач третього (освітньо-наукового) рівня ВО, Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

У сучасному світі, охопленому глобалізацією та швидкими змінами, підприємства стикаються з численними викликами та ризиками. Глобальне економічне середовище постійно змінюється під