

Ба більше, в цій надзвичайно складній ситуації важливо надати лідерам та керівникам організацій необхідні знання та навички для ефективного управління персоналом в умовах воєнного стану. Це включає в себе здатність до прийняття стратегічних рішень, ефективної комунікації з персоналом, лідерські навички та здатність до розв'язання конфліктів.

Загалом, плінність персоналу в умовах воєнного стану є серйозним викликом для будь-якої організації, проте за наявності ефективних стратегій та готовності до адаптації, це може стати можливістю для зміцнення та вдосконалення управління персоналом сьогодні та у майбутньому.

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА НЕОБХІДНІСТЬ ЙОГО МОДЕРНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Воронкова А.А., кандидат економічних наук, доцент,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0523-3156>

Храпач К.Г., старший викладач,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0422-7563>

Жувако А.Ю., аспірант,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

Посилення у світі глобалізаційних процесів, соціально-економічних трансформацій вносить кардинальні зміни в процеси функціонування урядових та неурядових інституцій, потребують швидкої модернізації сфери публічного управління, національної економіки.

Процеси глобалізації сприяють невідворотній структурній трансформації системи публічного управління всіх без винятку країн світу. Традиційна модель публічного управління сьогодні не є ефективною та вимагає кардинальних змін. Причинами зниження її ефективності в сучасних умовах на думку багатьох експертів, науковців є: бюрократизм; недостатність гнучкості та інноваційності; інертність; зосередженість на організаційних структурах і процесах; віддаленості від інститутів громадянського суспільства тощо. Надання міжнародними, наддержавними інституціями переваги

адміністративно-, ієрархічно-, бюрократичним методам публічного управління, приводить до того, що все більше публічне управління відсторонюється від наявних вимог суспільства. Уряди більшості країн не можуть своєчасно та ефективно реагувати на економічні, соціальні, екологічні, культурні та інші проблеми, що виникають, посилюються та загострюються в життєдіяльності сучасного суспільства.

В умовах постійної глобалізації, активної трансформації, загострення безпекової кризи, спричиненою війною з російським агресором, відбуваються ускладнення розвитку суспільства, зростає роль держави, але її ефективність та реалізація на місцевому, регіональному, державному, наддержавному рівнях різна. Зі зростанням вимог до компетентності держави, зростають вимоги і до якості самого процесу управління, що спонукає до об'єднання, інтеграції як публічних так і державних управлінь різних рівнів.

Питанням публічного управління, змінам, які несе глобалізація системі управління, присвячені дослідження багатьох як вітчизняних, так і зарубіжних науковців, серед них: В. Андріяш, А. Білоус, Т. Бельська, О. Євтушенко, І. Радзівич, О. Оболенський, А. Шило, І. Шкурат та інші. Але бракує ґрунтовних досліджень щодо необхідності реформування публічного управління, визначення основних напрямів у сфері забезпечення ефективності функціонування публічного управління в умовах не лише глобалізації, але й в умовах зростання загрози російської агресії та її участі у міжнародному тероризмі.

В. Андріяш до причин, основних передумов, що вимагають та спонукають публічне управління до багатофункціональних, багатопланових змін відносить: швидке формування глобального геополітичного і гео економічного простору; формування нової глобальної цивілізації пов'язаної з переходом суспільства до постіндустріальної стадії розвитку; збільшення впливу транснаціональних корпорацій; зміни приватного та публічного сектору; зростання недовіри населення до державних методів та способів вирішення проблем пересічних громадян; зростання залежності регіонів від глобальних процесів і впливів; зміна геополітичної і гео економічної структури світу, встановлення рівноваги у відношеннях розподілу повноважень між суверенною державою, міжнародними організаціями та міжнародними інституціями; зростання ролі культурних цінностей та ідентичності; значний вплив глобалізації на процеси прийняття державно-управлінських рішень різних рівнів

(державний, наддержавний); підвищення вимог населення до діяльності та результативності органів публічного управління, широке впровадження та використання цифрових технологій в публічному управлінні та інші причини [1].

Крім позитивних моментів, процес глобалізації несе і негативні, шкідливі наслідки для розвитку суспільства: загострення екологічних проблем, проявів міжнародного тероризму, кризи зубожіння та бідності населення ряду країн, загрози загального придушення прав людини. Існуючі у публічному управлінні принципи і механізми регулювання та розв'язання проблем не завжди відповідають новим реаліям та потребують кардинальних змін

Викликом часу є необхідність швидкого поширення та використання управлінськими структурами різних рівнів сучасних інформаційних, інформаційно-комунікативних технологій. Зростає роль цифрової трансформації публічного управління в умовах війни, коли створюються відповідні безпекові умови для громадян з метою отримання ними важливих публічних послуг за допомогою інформаційно-комунікаційних каналів та вирішення життєво важливих питань, підвищення якості й системності виконання державних функцій. Широке впровадження в практику відповідних цифрових технологій підвищить рівень ефективності публічних інститутів та буде сфокусоване на формування глобального інформаційного суспільства.

Провівши дослідження, бачимо, що нові виклики розвитку суспільства й складний характер управління ХХІ ст. потребують глобального осмислення та широкого використання як теоретичних, так й практичних міждисциплінарних підходів на основі тісної взаємодії науковців, експертів, представників різних сфер дослідження, а також потребують швидкого ефективного реагування та вирішення не лише на рівні національних урядів чи органів місцевого самоуправління, але й на рівні наднаціональних структур та відповідних міжнародних інституцій.

Література:

1. Андріяш В.І. Основні передумови реформування публічного управління в умовах глобалізації. *Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права*. 2023. Вип. 2. С. 27-31. URL: <https://chasopys-ppp.dp.ua/index.php/chasopys/article/view/391/345>