

## СУЧАСНІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОБЛЕМ ВИРОБНИЧОГО РИЗИКУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ БЕЗПЕЧНИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ

Улітіна М.Ю., Коржик Б.М. проф., к.т.н.

*Харківська національна академія міського господарства*

*Стаття присвячена проблемам ризику в процесі розвитку суспільства. Розглядаються проблеми створення безпечних і здорових умов праці для робітників.*

Стрімке зростання глобалізаційних та інтеграційних процесів, інтенсивне наростання загроз у багатьох сферах життєдіяльності особи, суспільства й держави підтверджує необхідність розвитку теорії безпеки. У процесі свого розвитку людство пристосувалося і продовжує пристосовуватись до умов довкілля, що постійно змінюються. Нині нас оточує майже штучне середовище існування – техносфера. Перетворюючи навколишнє середовище, людина намагалася досягти зменшення впливу потенційних чи реальних факторів небезпеки. В цьому напрямі вона досягла значних успіхів: середня тривалість життя в Європі у ХІХ ст. становила близько 40 років, а в ХХ ст. зросла до 75 років. Однак поява складних і енергоємних підприємств з розвинутою інфраструктурою створила проблему безпеки населення. Остання тепер залежить від надійності обладнання, точності та правильності дій персоналу. З підвищенням складності керування обладнанням зростає і рівень небезпеки.

Дослідження проблеми ризику в діяльності суб'єкта потребують аналізу співвідношення поняття «ризик» із ключовими категоріями, що характеризують ступінь захищеності соціально-економічних процесів і систем. Дана обставина має принципове значення для проблеми управління ризиком. Основною категорією, що характеризує цю мету, є поняття «безпека», з яким також тісно пов'язане поняття «надійність». Остання раніше, ніж категорія «безпека», пов'язане з поняття ризику: пари антонімів «ризик / надійність» як взаємодоповнююча конструкція, що забезпечує врахування всіх можливих рішень із погляду їхньої ризикованості.

Особливість сучасних підходів у дослідженні поняття «безпека» полягає у доданні пріоритетності інтересам людини при розгляданні теми безпеки, а також у якісно новому рівні розробки кількісних методів оцінки. Висвітлення питань безпеки у вітчизняній літературі відображає українську специфіку розвитку суспільства. Традиційна недооцінка людини й зневага цінністю людського життя визначили обговорення теми безпеки, насамперед, з погляду державної безпеки.

Стан і перспективи розвитку в Україні людського потенціалу в структурі виробничих сил є основними умовами добробуту країни і найважливішими чинниками національної безпеки. Проблема створення безпечних і здорових умов праці робітників є не тільки соціальною і економічною, але і політичною, тому її вирішення потребує комплексного підходу.

За останні роки в Україні спостерігається динаміка зниження травматизму на виробництві зі смертельним виходом, але його рівень не може враховуватись як нормальний. Несприятливі умови праці є причиною високого рівня виробничого травматизму і професійних захворювань. Кожний рік отримують травми на виробництві 200 тис. людей, вмирають від впливу шкідливих небезпечних виробничих факторів близько 100 тис. людей.

Небезпечні умови праці, виробничий травматизм і професійні захворювання погіршують демографічну ситуацію. Охорона праці як система забезпечення життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності зв'язана з сучасним станом економіки, навколишнього середовища, основних фондів, рівнем лікувально-профілактичного обслуговування, забезпечення засобами індивідуального і колективного захисту працівників, з якістю навчання і освіти, науковим й інформаційним потенціалом.

Для економіки України характерна висока питома вага видобувних видів економічної діяльності і переробки природних ресурсів, які є найбільш травмонебезпечними, тому проблема формування механізмів соціального захисту працівників і охорони праці у країні від складних професійних і екологічних ризиків стає більш актуальною.

Пріоритетними напрямками державної демографічної політики України повинні бути зниження смертності, особливо у працездатному віці, від зовнішніх причин, створення умов для формування здорового образу життя.

У середньостроковій перспективі треба передбачити:

1) прийняття додаткових заходів зниження смертності населення від серцево-судинних і онкологічних захворювань, враховуючи профілактику і своєчасне виявлення захворювань на ранкових стадіях;

2) проведення заходів профілактики нещасних випадків на виробництві й професійних захворювань, своєчасне їх виявлення, розробка і реалізація з роботодавцем і профспілками заходів, які направлені на покращення умов і охорони праці, включаючи заходи зниження професійного ризику застрахованого з обов'язкового соціального страхування від нещасних випадків на виробництві й професійних захворювань і оптимізація страхових тарифів, а також посилення відповідальності суб'єктів трудових відносин – працівників і роботодавців за порушення трудового законодавства.

У довгостроковій перспективі треба передбачити:

1) реалізацію програми сприяння розширенню моделей здорового образу життя, спеціальні заходи сприяння зайнятості жінок, які мають дітей, програми ліквідації робочих місць з шкідливими або небезпечними для здоров'я населення умовами праці, заходи з профілактики і своєчасному виявленню професійних захворювань у працівників, створення умов для комфортної життєдіяльності сімей, які виховують дітей;

2) проведення заходів з реагування на можливі ризики у демографічному розвитку країни і прийняття превентивних заходів зі збереження населення.

Стратегічною метою державної політики в області розвитку ринку праці у довгостроковій перспективі повинно бути створення умов для забезпечення економіки високопрофесійними кадрами і підвищення ефективності їх використання.

Через негативні умови праці, виробничий травматизм і професійні захворювання країна несе великі соціальні витрати. Тому роботодавці повинні виділяти кошти на охорону праці у повному обсязі, згідно законодавству. У промислово розвинених країнах усвідомили, що травматизм на виробництві, професійні захворювання й загальне захворювання працівників не можуть сприяти успішному бізнесу, економічному і соціальному розвитку держави.

Аналіз причин захворюваності в Україні показує, що до 40% професійних захворювань зв'язані з неприємними умовами праці. Умови праці – не єдиний чинник, який впливає на здоров'я людини, але вплив його на тривалість життя треба враховувати. У зв'язку з шкідливими і особливо шкідливими умовами праці кожний рік виходять на пенсію 37% громадян. Для роботодавця найкращим засобом захисту працівників від шкідливих і небезпечних виробничих чинників повинно стати своєчасне їх забезпечення якісною спеціальною одежею, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту. У країнах Євросоюзу на забезпечення працівника засобами індивідуального захисту витрачається від 500 до 800 євро, враховуючи те, що роботодавці витрачають великі кошти на покращення умов праці й охорону здоров'я працівників.

Для того, щоб забезпечити безпечну працю на робочих місцях, необхідні кваліфіковані кадри і відповідальне, зацікавлене відношення до реалізації конституційних прав працівників як з боку роботодавців, так і керівників на всіх рівнях управління.

Низька якість робочих місць оказує негативний вплив на функціонування ринку праці й приводить до високої плинності робочої сили на роботах, які зв'язані з важкою фізичною працею, шкідливими і небезпечними умовами праці, до втрати кадрових ресурсів у зв'язку з виробничим травматизмом і професійними захворюваннями. У зв'язку зі значними соціальними і економічними втратами, які викликані виробничим травматизмом і професійними захворюваннями, збільшується значимість поглибленого дослідження, оцінки і розробки нових механізмів управління і методів впливу на умови праці і професійні ризики.

На сьогодні треба робітникам організувати роботу так, щоб вона була спрямована на:

- реалізацію основних напрямків державної політики у сфері покращення умов і охорони праці;
- профілактику і зменшення професійного травматизму і професійних захворювань на підприємствах і організаціях;
- координацію і методичне забезпечення діяльності регіональних центрів охорони праці, які навчають організації;
- поширення вітчизняної та зарубіжної інформації про заходи для удосконалення системи охорони праці.

Серед важливих проблем економіки праці – покращення соціально-економічних і виробничих умов праці, посилення її творчого характеру, зменшення ручної, малокваліфікованої і важкої фізичної праці; більш повне сполучення матеріальних і моральних стимулів, посилення їх впливу на

ефективність виробництва.

Треба поставити метою використання досягнення інших галузей науки, які вивчають фізіологію і психологію праці, соціологію, гігієну і охорону праці. Також треба використовувати досвід країн Європейського Союзу, де сформована модель якості робочого місця, яка передбачає створення таких умов праці, які є основою успіху економічних процесів. Європейська комісія на її основі запропонувала програму економічних і соціальних реформ.

Починаючи підготовку конкретних заходів по забезпеченню безпечних і здорових умов праці важливо визначити: для чого вони будуть проводитися, на кого розраховані, які результати очікувати. У залежності від мети обираються заходи її досягнення, видаються доручення працівникам, створюються комісії. економічною ефективністю за такими показниками, як приріст продуктивності праці, зменшення собівартості продукції, умовний річний економічний ефект, приріст прибутку і рентабельності.

Ефективність заходів залежить від встановлення строків його проведення, визначення порядку урахування виконаної роботи, попереджувальних дій. Треба детально обґрунтувати технічне оснащення робочого місця, фінансове і кадрове забезпечення. В охороні праці для вирішення завдань забезпечення захисту працівника у процесі трудової діяльності треба застосовувати різні заходи, які дозволять створити необхідний рівень безпеки. Впровадження дистанційного управління, автоматизації, роботизації та інші заходи дозволять визволити персонал від праці в небезпечних зонах [2].

Треба поставити метою використання досягнення інших галузей науки, які вивчають фізіологію і психологію праці, соціологію, гігієну і охорону праці. Також треба використовувати досвід країн Європейського Союзу, де сформована модель якості робочого місця, яка передбачає створення таких умов праці, які є основою успіху економічних процесів.

### **Список використаних джерел**

1. Альгин А.П. Риск и его роль в общественной жизни.- М.: Прогресс, 1989.-389
2. Лисюк М. Управління охороною праці на виробництві [Текст] // Справочник кадровика. К. - №1. – 2006. – с. 70-73
3. Рекомендації, щодо впровадження заходів з профілактики виробничого травматизму // Охорона праці, 2010. - №12.-64 с.

### **Аннотація**

#### **СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РИСКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ БЕЗОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Улитина М.Ю., Коржик Б.М.

*Статья посвящена проблемам риска в процессе развития общества. Рассматриваются проблемы создания безопасных и здоровых условий труда для рабочих.*

## **Abstract**

### **A MODERN ASPECTS FOR ISSUES DISQUISITIONS OF MANUFACTURING HAZARD AND ENSURING THE WORKERS WITH SAFETING CONDITIONS OF LABOR**

M. Ulitina, B. Korzhik

*An article devoted for the issues of hazard in process of society developing. This article is viewing the issues of creating a safety and a healthy conditions of labor for workers.*