

Стратегічне мислення працівників на сільськогосподарському підприємстві має будуватися в кожній ланці, адже сукупність бізнес-процесів діяльності досить велика. Надходження інформації не завжди збігається з часом господарської операції. Тому навчання персоналу, підвищення кваліфікації, зокрема, обліковців та бухгалтерів, від яких надходить останній варіант даних, створить мистецтво моделі прийняття певних рішень, підвищення ефективності функціонування.

Отже, персонал є основним ресурсом підприємства, що забезпечує успіх діяльності. Орієнтація підприємства на стратегічне управління, є можливим коли її персонал має стратегічне мислення. Наявність фахівців вищого рівня, які виконують завдання стратегічного плану на сільськогосподарському підприємстві, спроможні мислити на рівні поставлених цілей та довготривалого існування, перетворюють поточну і повсякденну діяльність чітко підпорядковану досягненню поставлених довгострокових цілей.

#### **Інформаційні джерела:**

1. Бруханський Р. Побудова методики стратегічного управлінського обліку на підприємствах. Науково-практичний журнал: Бухгалтерський облік і аудит, 2014 р., с.27-36

## **ТРЕНД КОГНІТИВНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ІННОВАЦІЙНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ**

**Дерев'яно О.О.**, гр. Б-11м

Науковий керівник – д-р екон. наук, проф. **Т.В. Бочуля**

*Державний біотехнологічний університет*

Сучасний ефективний бізнес орієнтований на інноваційні технології в інформаційному забезпеченні управління, що являє собою побудову принципово нової інформаційної інфраструктури з виділенням обліково-аналітичного забезпечення як фундаменту інформаційних процесів. Це перехід на новий рівень функціонування підприємства із запозиченням кращої практики реалізації інноваційних технологій. Наразі технологічні стартапи поширені у світовому бізнесі як важливий інструмент розвитку, що реалізується в конкурентній стратегії, а саме в формуванні системи унікальних ключових компетенцій бізнесу, на підставі яких підприємства здобувають

беззаперечні переваги та здатні утримувати конкурентні позиції з постійним удосконаленням загальної бізнес-моделі.

Інноваційні когнітивні технології покликані сприяти еволюційним змінам на мікрорівні (підприємницькі структури) та революційним перетворенням на макрорівні (бізнесова екосистема). Спонукальною ідеєю таких перетворень є глобальний та кардинальний характер змін, що передбачає набуття інформаційними системами нових властивостей з інноваційними якісними параметрами в релевантних даних. Завдяки когнітивним технологіям можливим стає прогрес в сфері розширених аналітичних додатків (система Big Data) та даних, що виявляється в переході облікових і аналітичних процесів на новий організаційно-методологічний рівень.

У такому інноваційному виявленні обліково-аналітичне забезпечення управління постає як невід'ємна складова інформаційної компетенції бізнесу, що розглядається як інструмент розвитку із забезпеченням стратегічного потенціалу та організацією інформаційної інфраструктури нового типу.

Це результат всебічного аналізу технологічних, економічних, соціальних тенденцій, норм і постулатів розвитку зовнішнього середовища, стилів управління, що можна використовувати для модернізації правил інформаційної діяльності та створення інформаційного середовища, яке сприяє розширенню ключових компетенцій підприємства [1, С. 17].

Обліково-аналітичне забезпечення управління задіяне в бізнесі для формування інформаційного повідомлення певного типу, яке використовується для досягнення компромісу в ризиках, рішеннях, гіпотезах управління із забезпеченням міцності конкурентної позиції та отриманням реального результату з його подальшим використанням в координації політики управління.

Реалізація когнітивних технологій в інноваційному розвитку обліково-аналітичного забезпечення управління здійснюється через комплексну трансформацію інформаційної системи підприємства з переходом на новий рівень професійних та інформаційних відносин, в основі яких лежить тренд когнітивних технологій. Сукупно це складає дорожню карту інновацій з інтелектуально-технологічною переорієнтацією процесів обробки, передачі та зберігання даних [2].

Кожна складова дорожньої карти інноваційного розвитку обліково-аналітичного забезпечення управління описується чинниками, які формують контекст змін та трансформацій.

1. Комунікаційні зв'язки – організація інформаційного партнерства між внутрішніми та зовнішніми групами впливу для

налагодження інформаційного обміну про тенденції бізнесової екосистеми.

2. Тенденції розвитку – імплементація цифрових інновацій та науково-інтелектуальних ресурсів в інформаційну інфраструктуру з вибором нової форми інформаційної системи та розширенням інформаційних процесів в межах обліково-аналітичної системи.

3. Тест змін – постійність діагностики при формуванні групи принципів, ознак, ризиків, характеристик, властивостей обліково-аналітичного забезпечення управління зі складанням програми модифікації основних його параметрів, виходячи за межі традиційних базових положень організації інформаційного процесу.

4. Ієрархічність змін – адаптація обліково-аналітичного забезпечення управління відповідно до напрямів та пріоритетів бізнес-моделі підприємства, сприяючи, таким чином, формуванню реакції на зовнішні та внутрішні параметри змін в діяльності підприємства.

Когнітивний аспект інноваційного розвитку обліково-аналітичного забезпечення управління полягає у створенні нової методологічної та організаційної основи інформаційних процесів з трансформацією їх якісних параметрів та підвищенням реакції на зміни у бізнесовій екосистемі.

#### **Інформаційні джерела:**

1. Bochulia T. Information provision of formation enterprise core competencies / T. Bochulia, A. Yanchev, O. Kvasha // European Cooperation. – 2017. – Vol. 1 (20). – P. 9–22.

2. Davenport T. H. The AI Advantage: How to Put the Artificial Intelligence Revolution to Work (Management on the Cutting Edge) / T. H. Davenport. – The MIT Press; 1st edition, 2018. – 248 p.

## **ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ**

**Дроб'язко В. В.**, гр. маг. ОіО 1-1

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Л.О. Сколотій**  
*Державний біотехнологічний університет*

При формуванні облікової політики затверджуються: робочий план рахунків бухгалтерського обліку; форми первинних облікових документів, реєстрів бухгалтерського обліку, а також документи для внутрішньої бухгалтерської звітності; порядок проведення інвентаризації активів і зобов'язань організації; способи оцінки активів