



Рисунок 1 – Методика комплексної оцінки системи внутрішнього контролю в умовах автоматизованого ведення бухгалтерського обліку

висновок про виконану роботу асистентів аудитора, оформлене відповідальною особою за проведення аудиту; прикінцеві положення в частині розуміння надійності системи внутрішнього контролю.

АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Манько Є.В., гр. МОСБ-1-19

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **О.В. Богоявленський**
Харківський торговельно-економічний коледж КНТЕУ

Перспективи розвитку економічної системи в світі пов'язано зі зміною технологічних укладів, які є сукупністю технологій і виробництв одного рівня. На сьогоднішній день в розвинених країнах домінують технології п'ятого укладу (ключовим фактором є

мікроелектроніка та програмне забезпечення) і формуються технології шостого технологічного укладу.

Проблеми адаптації підприємств до швидких змін умов функціонування розглядалися в працях іноземних вчених П. Друкера, І. Ансоффа, Г. Мінцберга та вітчизняних Н.М. Кулика [1], М.А. Вівденко. [2], І.І. Стеця [3]. Але деякі негативні явища, з якими стикаються українські підприємства в сучасних умовах, які пов'язані зі зміною факторів зовнішнього середовища і ховаються на самому підприємстві, ще вивчені недостатньо.

Адаптивне управління – це процес зміни об'єкта управління і (або) його діяльності, що забезпечує ефективне функціонування та сприяє адекватній та своєчасній реакції на зміни в зовнішньому і внутрішньому середовищі і ставить собі за мету злагожену взаємодію. Адаптивне управління засноване на постійному моніторингу середовища функціонування об'єкта дослідження. Адаптація підприємств і підвищення ефективності виробництва багато в чому залежить від здатності визначати першорядні проблеми і успішно їх вирішувати.

В даний час відомі багато напрямків адаптації підприємств до умов, що склалися: реорганізація підприємств, яка може проходити у вигляді злиття і поглинань, організації спільних підприємств та ін.; зміна системи управління підприємством; вдосконалення управлінських технологій, таких, як: впровадження бюджетного управління, стратегічне управління на основі системи збалансованих показників, процесно-орієнтоване управління та ін.; впровадження технологічних інновацій, спрямованих на ресурсозбереження та підвищення енергоефективності роботи підприємства; вдосконалення маркетингової і збутової політики підприємства; формування стійкої сировинної бази; технічне переоснащення підприємства; розробка нових технологій використання традиційних і нових видів сировини; розробка форм взаємодії підприємства з контактними аудиторіями; стабілізація фінансового стану підприємства за рахунок залучення інвесторів і інші способи.

Процедура зміни управлінської системи відноситься до найважливіших, оскільки пов'язана з пристосуванням підприємств до сучасних умов ринку. У разі її відсутності ніяка сфера діяльності підприємства, ні фінансова, ні маркетингова, ні тим більше виробнича не можуть бути результативними. Важливість здійснення перетворень системи управління заснована на наступних факторах: жорстка централізація влади; недолік підрозділів підприємств, що відповідає за формування стратегії розвитку або вдосконалення діяльності;

відсутність підрозділів з управління ризиками, з якими може в своїй діяльності зіткнутися підприємство; не реалізується постійний моніторинг діяльності підприємства.

Перетворення в управлінській системі необхідно здійснювати по двох важливих напрямках:

– вдосконалення завдань управління, найважливішою з яких є досягнення високої стабільності діяльності та підвищення конкурентоспроможності на ринку, або розробка і реалізація стратегії розвитку підприємства;

– вдосконалення структури управління підприємством.

Досягнення властивості адаптованості системи управління підкріплено реалізацією всієї взаємопов'язаної системи стратегій підприємства: маркетингової, фінансової, технологічної, інноваційної та ін. Даний комплекс стратегій дозволяє швидко адаптуватися до змін зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства.

Інформаційні джерела:

1. Кулик Н. М, Соколенко Т. М. Технологія адаптації у системі управління підприємством. *Економічний аналіз*. 2013. Т.14. № 3. С. 96-100.

2. Вівденко М. А. Ключі до успішного адаптивного управління підприємством. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2016. Випуск 17. Ч.1. С. 54-57.

3. Кулик Н. М, Соколенко Т. М. Технологія адаптації у системі управління підприємством. *Економічний аналіз*. 2013. Т.14, № 3. С. 96-100.

ПИТАННЯ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВ

Марченко М.І., гр. Фз-19м

Науковий керівник – кан. екон. наук., доц. **І.А. Бігдан**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Однією з визначальних складових системи управління будь-якого підприємства є стратегія управління прибутком. Завдяки їй формуються передумови успішного функціонування підприємства на ринку, досягнення стійкості та стабільності його розвитку, забезпечення підвищення рівня капіталізації, а відповідно, і зростання вартості самого підприємства.

Стратегія управління прибутком має розроблятися таким чином, щоб плани діяльності підприємства були гнучкими, і в разі