

ЗМІСТ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Подколзіна В.М., гр. МО-28м

Наукові керівники: д-р екон. наук, проф. Пічугіна Т.С.,
канд. екон. наук, доц. Безгінова ЛІ.

Харківський державний університет харчування та торгівлі

Ефективність – це категорія, яка складається на підприємстві під впливом багатьох внутрішніх і зовнішніх чинників: економічних, правових, соціальних та інших.

Що стосується управління, то це складний і динамічний процес, керований і здійснюваний людьми для досягнення поставлених цілей. Управління організацією полягає в розумінні під даною категорією процесу впливу на колектив підприємства та всі сторони його діяльності з метою отримання бажаних результатів, що супроводжується досягненням певної мети.

Головним критерієм результативності управління виступає рівень ефективності керованого об'єкта. Проблема ефективності управління - складова частина економіки управління, яка включає розгляд: управлінського потенціалу; витрат на управління; характеру управлінської праці; ефективності управління.

Таким чином, ефективність організації управління – це створення сприятливих умов для досягнення виробничим колективом поставлених цілей в найкоротший строк за найвищих якісних і кількісних показниках і найменших витратах ресурсів. Оскільки завданням управління є цілеспрямований вплив на керований об'єкт для забезпечення досягнення поставлених цілей, ефективність управління може бути оцінена за ступенем досягнення цих цілей: за кінцевими результатами виробничої діяльності (рівень прибутку), за якістю планування (поліпшення показників бюджетування), за ефективністю вкладень (віддача на капітал), за збільшенню швидкості оборотності капіталу тощо.

Для вираження ефективності управління застосовується приватні поняття ефективності: праці працівника апарату управління; управлінської діяльності апарату управління або окремих його підрозділів; процесу управління; системи управління (з урахуванням ієрархії управління); механізму управління (методів, важелів, стимулів); удосконалення управління.

Укрупнено розглядають ефективність управління як сукупність трьох складових: ефективність діяльності працівників управління; ефективність діяльності підрозділів управління; ефективність системи управління в цілому.