

ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

Єгоров Д.О., гр. МВ-21

Науковий керівник – доц. **Левченко А.В.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Економічний розвиток будь-якої організації залежить від цілого ряду чинників. Найсуттєвішим, на нашу думку є ефективність використання її трудового потенціалу.

Трудовий потенціал організації це інтегральна оцінка кількісних і якісних характеристик персоналу. Він включає джерела, засоби, ресурси, які можуть бути використані для вирішення задач, досягнення цілей, забезпечення можливостей організації у трудовій сфері. Одна з основних умов ефективного управління сучасної компанії – розвиток трудового потенціалу. Для цього, насамперед, необхідно ознайомлювати працівників з перспективами розвитку організації, планувати кар'єру, забезпечувати їх навчання і освітньо-фаховий розвиток за умов належної мотивації. Саме це дасть змогу організаціям розвиватись, вдосконалюватись за рахунок внутрішніх резервів та ефективно працювати в будь-якій, у тому числі і кризовій, ситуації.

Найбільш важливим елементом продуктивних сил і головним джерелом розвитку економіки є люди, тобто їхня майстерність, освіта, підготовка, мотивація діяльності. Існує безпосередня залежність конкурентоспроможності економіки, рівня добробуту населення від якості трудового потенціалу персоналу підприємства та організацій даної країни.

Персонал підприємства формується та змінюється під впливом внутрішніх (характер продукції, технології та організації виробництва) і зовнішніх (демографічні процеси, юридичні та моральні норми суспільства, характер ринку праці тощо) факторів.

Управління трудовим потенціалом організації можна визначити як діяльність, що спрямована на досягнення найбільш ефективного використання працівників для досягнення цілей підприємства та особистісних цілей.