

## СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ РІШЕНЬ В УПРАВЛІННІ

**Власенко В.Ю., гр. МОЗ–19м**

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **О.Є. Чатченко**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

У повсякденному житті кожна людина приймає рішення про вибір професії, проведення дозвілля, розподіл бюджету та ін. Кардинально інша ситуація в управлінні. Менеджер обирає напрям діяльності не тільки для себе, а й для підприємства, окремих працівників. Звідси виникає відповідальність його за прийняття рішення, а також закономірні вимоги до обґрунтування управлінських рішень.

Рішення – це основна форма управлінської діяльності, яка відбиває зміст праці керівника. Отже, управлінське рішення – це результат діяльності суб'єкта управління, спрямованої на досягнення цілей, поставлених перед керованою системою (підприємством, його структурним підрозділом, працівником).

Управлінські рішення класифікують за рядом ознак: за способом прийняття (одноосібні, колегіальні, колективні); залежно від масштабів впливу (загальні, окремі); за строком впливу (стратегічні, тактичні); за способом реалізації (аналогові, евристичні); залежно від рівня ієрархії (рішення, які приймають вищі, середні і нижчі ланки управління); за формою (письмові, усні).

Управлінські рішення мають відповідати певним вимогам, основними з яких є: вчасність рішень, обґрунтованість, реальність, адресність, ефективність, визначеність, правомочність і законність їх.

Розглянуті вимоги до управлінських рішень взаємопов'язані, тому при прийнятті рішень їх необхідно враховувати у комплексі.

У сучасних умовах зростає «ціна» прийнятого рішення. Помилки в прийманні рішень можуть спричинити не тільки моральні, а й матеріальні збитки аж до банкрутства підприємства. У зв'язку з цим менеджери всіх рівнів мають ставити підвищені вимоги до якості прийнятих управлінських рішень, постійно вдосконалювати і розвивати уміння вирішувати проблеми.

Управлінське рішення є інструментом впливу на об'єкт управління та окремі його підсистеми, важливою ланкою формування та реалізації відношень управління в організації; складає основу реалізації кожної функції менеджменту.