

2. Всупереч обставинам: Як український бізнес процвітає під час війни. 2022. URL: <https://www1.payoneer.com/ua/resources/defying-the-odds-how-ukrainian-businesses-thrive-during-war/>
3. Он-лайн будинок юстиції Міністерства юстиції України: Державна реєстрація юридичної особи. URL: <https://online.minjust.gov.ua/modelnyiy-statut>.
4. Дія. Бізнес: Сервіси та можливості. URL: <https://business.diaa.gov.ua/services>
5. EU4Business: Підтримка малого та середнього бізнесу. URL: <https://eu4business.eu/uk/smeprojects/ukraine/knowledge>.
6. Merezha: Проєкт в рамках ініціативи ЄС для країн Східного партнерства EU4Business. URL: <https://www.merezha.ua/about>.
7. Національна платформа малого та середнього бізнесу: Актуальні адвокати. URL: <https://platformamsb.org/category/advokasi/aktualni-advokasi/>.

## ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ HR ПОЛІТИКИ В ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

**Кудінова М.М.**, канд. екон. наук, доц.

**Шакін Р. С.**, здоб. вищої освіти

*Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна*

Сьогодні громадські організації є однією з найкращих організаційно-правових форм для допомоги громадянам у вирішенні спільних проблем та захисту спільних інтересів.

Законом громадське об'єднання (далі ГО) визначається як добровільне об'єднання фізичних осіб та/або юридичних осіб приватного права для здійснення та захисту прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, культурних, екологічних, та інших інтересів [1].

Існує багато видів громадських організацій. Це професійні спілки, жіночі, молодіжні, ветеранські, дитячі організації, наукові, технічні, культурно-просвітницькі, фізкультурно-спортивні та інші добровільні об'єднання громадян, творчі спілки, земляцтва, фонди, асоціації тощо. Вони можуть мати різні назви: організація, об'єднання, спілка, товариство, клуб, гурток, рада, фонд, асоціація тощо [1].

Відмінною рисою сучасних українських ГО є їхня фінансова залежність від донорських організацій.

Без підтримки міжнародних донорів була б неможлива діяльність багатьох українських громадських організацій, зокрема:

- Friedrich Ebert Stiftung,
- Konrad Adenauer Foundation,
- делегації Європейської Комісії в Україні,
- Freedom House,
- USAID Agency,
- McArthur Foundation,
- Міжнародного Фонду «Відродження» (фонд Дж. Сороса),
- Фонду Євразія,
- Фонду Східна Європа,

- C.S.Mott Foundation, Know-How Fund,
- World Bank,
- Міжнародного Медіа Центру (ММЦ) – Інтерньюз,
- Counterpart International,
- посольств США, Великої Британії, Нідерландів, Канади тощо [1].

Громадські організації створюються не для отримання прибутку. Будь-яке громадське об'єднання за своїм характером і призначенням є некомерційним, не для отримання прибутку, а для зовсім іншої мети.

Таким чином кошти, які вдасться зібрати, максимально використати для досягнення цілей громадського об'єднання.

Згідно з результатами соціологічного дослідження «Громадянське суспільство в Україні в умовах війни – 2022», станом на грудень 2021 року кількість зареєстрованих громадських організацій досягла 96258, що на 19193 більше, ніж в 2013 році (приріст 25%). Однак повномасштабне вторгнення 2022 року зменшило кількість нових ГО, що з'являються в Україні, проте радикально збільшило число нових благодійних організацій. 77% опитаних громадських та благодійних організацій тим чи іншим чином допомагають ЗСУ. Близько 90% складає гуманітарна допомога, майже 70% – інформаційна підтримка. І орієнтовно 50% організують збори на потреби ЗСУ [2].

Люди – це найважливіше: чи то в бізнесі, чи в громадських організаціях, чи в державних структурах. Для громадських організацій працівники є основним ресурсом для генерації ідей, контролю влади, спілкування, допомоги та створення соціальних ефектів. Для працівників ГО дуже важливий високий рівень внутрішньої мотивації. Некомерційний характер організації, невизначеність, громадське неприйняття чи відсутність підтримки – все це може мати негативний вплив на мотивацію працівників. Почуття «давати більше, ніж отримувати» може зрештою призвести до професійного емоційного вигорання. Для представників громадського сектору актуальним є підвищення стресостійкості, толерантності до невизначеності, профілактика емоційного вигорання та розвитку комунікативних та управлінських навичок. За допомогою коучингу можна задовольнити багато запитів громадських активістів [3].

Управління змінами починається з навчання агентів змін відповідному розумінню мінливості. Громадські організації дозволяють людям працювати разом для досягнення важливих цілей і посилювати свій вплив на добробут міста, регіону, країни та світу. Для лідерів та активістів громадських організацій коучинг може бути інструментом розвитку індивідуального та командного потенціалу для посилення цього впливу.

Коучинг може бути інструментом, який дозволяє громадським організаціям знайти відповіді на такі запитання: як я можу досягти найбільшого впливу за невеликої кількості ресурсів?

Запровадження коучингового підходу до взаємодії з командою може підвищити самосвідомість і відповідальність, тим самим підвищивши участь у проекті та продуктивність спільної роботи. Завдяки командному коучингу покращується якість взаємодії, розуміння спільного бачення цілей і мотивація до спільної творчості.

Саме робота з коучем може додати команді ясності у пошуку відповіді на запитання: Що перед нами? Куди ми йдемо?

Щоб побудувати свою структуру та зрозуміти принципи взаємодії, зрозуміти стратегії роботи зі стейкхолдерами організації, оперативно відповісти на питання: для чого і для кого ми працюємо – потрібна допомога коуча.

Одним із викликів роботи в державному секторі є високий ризик емоційного вигорання. Цей ризик зумовлений складними умовами праці, складною тематикою роботи організації, високим рівнем відданості роботі (часто на волонтерській основі) та психологічними особливостями громадських активістів. Коучинг може бути ефективним засобом для запобігання емоційному вигоранню, розвитку навичок саморегуляції та розподілу особистих ресурсів, визначення пріоритетів завдань і сталого розвитку.

#### **Інформаційні джерела:**

1. Бірюк П. Громадські організації: як це працює, чому я обрав ГО «Центр розвитку міста». 2018. URL: <https://www.prostir.ua/?blogs=hromadski-orhanizatsiji-yak-tse-pratsyuje-chomu-ya-obrav-ho-tsentr-rozvytku-mista>
2. 77% громадських організацій допомагають ЗСУ, але прагнуть поступово повертатися до основних напрямів діяльності – результати дослідження. 2023. URL: <https://cs.detector.media/community/texts/185203/2023-02-21-77>.
3. Коучинг для лідерів громадських організацій. 2022. URL: <file:///C:/Users/Admin/Documents/>

## **ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБОРОТНИХ АКТИВІВ ТА ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ**

**Морозова Г.С.**, канд. екон.наук, доц.

**Гончаров С.С.**, здоб. вищої освіти

*Державний біотехнологічний університет*

Сучасні умови господарювання (кризові явища у вітчизняній економіці, військовий стан тощо) позначаються на ефективності господарювання більшості підприємств. Низький рівень забезпеченості підприємств оборотними активами призводить до низького рівня їх використання, а отже до непослідовного застосування принципів організації оборотних активів. Оборотні активи грають суттєву роль у загальному обсязі ресурсів, які визначають економіку підприємства. Головна ціль підприємства – отримання максимального прибутку з мінімальним вкладенням в оборотні активи. Тому, фінансовий стан підприємства у значній мірі залежить від ефективності використання оборотних активів.

Звідси постає потреба в ефективному використанні оборотних активів задля забезпечення ефективного функціонування та фінансової стійкості підприємства. Виходячи з цього проблема ефективної організації оборотних активів є актуальною та важливою для підприємств.