

Таким чином, доки не відбудеться повноцінна інвентаризація, неможливо припинити обліковувати майно. Ведення обліку, зокрема реєстрація подій та дій щодо майна бізнес-суб'єктів, які виникають внаслідок воєнних подій та тимчасової окупації, є необхідною умовою для достовірного та об'єктивного представлення інформації, яка використовується різними зацікавленими сторонами для прийняття управлінських рішень на різних рівнях: мікро, мезо- і макрорівнях.

Інформаційні джерела

1. Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України: Закон України № 1207-VII від 15.04.2014 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1207-18#Text> (дата звернення: 01.11.2023).

2. Про затвердження Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 28 «Зменшення корисності активів»: наказ МФУ №817 від 24.12.2004. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0035-05#Text> (дата звернення: 02.11.2023).

3. Про затвердження Порядку подання фінансової звітності: постанова КМУ № 419 від 28.02.2000. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/419-2000-%D0%BF#Text> (дата звернення: 02.11.2023).

4. Щодо обліку об'єктів, що знаходяться на тимчасово невідконтрольній території: лист МФУ № 41020-01-10/38057 від 09.12.2020 р. URL: <https://document.vobu.ua/doc/13790> (дата звернення: 02.11.2023).

УДК 330.101

Ю.С. Герасименко, д-р екон. наук, доц. (*БІНПЮ, Біла Церква*)

РОЛЬ КВАЛІФІКОВАНОГО РОБІТНИЧОГО ПЕРСОНАЛУ У ПРОЦЕСІ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Роль кваліфікованого робітничого персоналу у процесі повоєнного відновлення України є вельми важливою. Після завершення війни, країна потребуватиме значних зусиль для відновлення своєї інфраструктури, економіки, соціальних систем та інших сфер життя. Кваліфікований робітничий персонал грає ключову роль у цьому процесі.

Кваліфіковані робітники, такі як будівельники, електрики, сантехніки та інші спеціалісти, виконують роботи з відновлення та розвитку доріг, мостів, житлових будівель, енергетичної і водопостачальної інфраструктури. Робітники, які мають навички в різних галузях, включаючи промисловість, сільське господарство та

виробництво, допомагають відновити виробництво та підприємства, що постраждали внаслідок конфлікту. Медичні працівники, освітяни та інший персонал забезпечують найнеобхідніші соціальні послуги населенню, включаючи медичний догляд, освіту та психосоціальну підтримку.

Кваліфіковані вчителі та тренери відіграють важливу роль у відновленні освітніх систем, навчанні дітей та дорослих, щоб забезпечити майбутнє розвитку країни. Кваліфікований робітничий персонал вносить свій вклад у впровадження сучасних технологій й інновацій у різних сферах економіки, що сприяє підвищенню продуктивності та конкурентоспроможності. Робітничий персонал приєднується до громадських організацій та ініціатив, спрямованих на покращення рівня життя та підтримку внутрішнього миру.

Державна служба зайнятості розглядає способи забезпечення потреб в кваліфікованих кадрах для воєнної економіки, враховуючи вплив активних воєнних дій, економічного спаду і негативних демографічних чинників. За цільовою співпрацею з Європейським банком реконструкції та розвитку (ЄБРР), Міністерством освіти і науки, Федерацією роботодавців та програмою EU4Skills, Державна служба зайнятості провела широкомасштабне опитування в українських роботодавців у лютому. Близько 8 тисяч керівників підприємств та організацій з 12 різних галузей економіки взяли участь у цьому опитуванні [1].

За аналізом даних від аналітиків Державної служби зайнятості, на кінець попереднього року в Україні безробіття досягло рекордних 33,3%. Тим часом, приблизно третина (30%) роботодавців повідомили про проблеми з пошуком персоналу.

Основними причинами дефіциту робочої сили, як найчастіше вказували роботодавці, були обмежена кількість кандидатів (33,4%) та недостатній рівень кваліфікації претендентів на вакансії (22,9%). Проте лише мінімальний процент компаній, тобто 2%, на кінець року мали плани щодо додаткового найму працівників. Тим не менш, третина роботодавців визначила свій намір збільшити робочу силу у майбутньому. Дослідники пояснили це тим, що наразі бізнес виявляє певну обережність у плануванні на середньострокову і особливо на довгострокову перспективу.

Серед найбільш вимаганих професій у минулому році найчастіше були шукачі працівників, що виконують прості робочі обов'язки, включаючи водіїв, вантажників, медсестер, підсобних робітників, трактористів, продавців та інших [2].

Загалом, кваліфікований робітничий персонал є важливим ресурсом у процесі відновлення країни після війни, і їхні зусилля сприяють відновленню економіки, соціальних структур і інфраструктури, сприяючи стабільності та розвитку країни. Їхні знання, навички та зусилля грають вирішальну роль у відновленні всіх сфер суспільства, що допомагає зміцнити стабільність та сприяти розвитку країни після пережитих труднощів. Важливо також підтримувати та інвестувати в розвиток освіти та професійної підготовки, щоб забезпечити постійний ріст кваліфікації та компетентності робітничого персоналу для подальшого відновлення та розвитку країни.

Інформаційні джерела

1. Ринок праці після війти: Україні бракуватиме 4,5 мільйона робочих рук. URL: <http://surl.li/hruyt>
2. План відновлення України. URL: <https://recovery.gov.ua/>

УДК 657.1

Л.Б. Гнатишин, д-р екон. наук, проф. (*ЛНУП, Львів*)

К.С. Янковська, канд. екон. наук (*ЛНУП, Львів*)

БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Цифрова трансформація в сфері обліку стає невід'ємною складовою стратегічних змін в бізнес-процесах та дозволяє підприємствам ефективніше управляти даними, оптимізувати витрати, покращувати внутрішні процеси та забезпечувати відповідність з вимогами регулюючих органів. Це полегшує роботу бухгалтерів, зменшує ризики помилок та покращує якість фінансової інформації.

Ключовими аспектами, що підкреслюють актуальність цифрової трансформації бухгалтерського обліку є:

1. Ефективність та точність: цифрові інструменти дозволяють автоматизувати багато рутинних процесів, зменшуючи ймовірність помилок та підвищуючи точність облікових даних.

2. Скорочення часу: цифрові технології прискорюють обробку даних, дозволяючи швидше генерувати звіти та аналізувати фінансову інформацію. Це сприяє прийняттю оперативних управлінських рішень.

3. Відповідність законодавству та регуляторним вимогам: цифрові системи обліку можуть бути налаштовані таким чином, щоб