

VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Полтавський державний аграрний університет**

**Кафедра обліку і оподаткування**

**«БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ  
В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»**

**Збірник наукових праць VI Всеукраїнської науково-  
практичної конференції**



**ПОЛТАВА 2023**



УДК 657

*Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін:*  
Збірник наукових праць VI Всеукраїнської науково-практичної конференції.  
м. Полтава, 26 жовтня 2023 р. Полтава, 2023. 900 с.

### **ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:**

**Голова організаційного комітету:**

**КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Секретар організаційного комітету:**

**ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Члени організаційного комітету:**

**БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР** – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ** - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**МАЛИШКІН ОЛЕКСАНДР** - д.е.н., професор, САРА, експерт з обліку та оподаткування

**ПЕРЕРВА ПЕТРО** - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**СЛАВКОВА ОЛЕНА** - д.е.н, професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

**СУК ПЕТРО** - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

**ЗОРЯ СВІТЛАНА** - к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**РИЛЄВ СЕРГІЙ** - к.е.н, доцент, доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету

**ПРОКОПИШИН ОКСАНА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**ПРИЙДАК ТЕТЯНА**– к.е.н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю, завідувач відділу з питань інтелектуальної власності Полтавського державного аграрного університету

**ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю

© Автори, 2023















© Кафедра обліку і оподаткування, 2023

© Полтавський державний аграрний університет, 2023



**VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.**

**ЗАКЛАДИ ВИЩОЇ ОСВІТИ - УЧАСНИКИ КОНФЕРЕНЦІЇ**

 Вінницький ННІЕ Західноукраїнського національного університету	 Миколаївський національний університет імені Сухомлинського	 Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»
 Донбаська державна машинобудівна академія	 Національний університет «Львівська політехніка»	 Національний транспортний університет
 Національний університет «Запорізька політехніка»	 Одеський державний університет внутрішніх справ	 Державний біотехнологічний університет
 Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»	 Одеський національний економічний університет	 Український державний університет залізничного транспорту
 Національна академія Національної гвардії України	 Поліський національний університет	 Харківський національний університет радіоелектроніки
 Приазовський державний технічний університет	 Полтавський державний аграрний університет	 Уманський національний університет садівництва
 Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»	 Міжнародний університет бізнесу і права	 Хмельницький національний університет
 Львівський національний університет імені Івана Франка	 Сумський аграрний університет	 Dniprovsky lyceum №97
 Сумський державний педагогічний університет імені А.С.Макаренка	 Східноукраїнський національний університет Володимира Даля	 Херсонський державний аграрно-економічний університет
 Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»	 Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного	 ВСП «Вовчанський фаховий коледж Державного біотехнологічного університету»
 ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І.Долішнього НАН України	 Прикарпатський інститут імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»	 Лозівська філія Харківського автомобільно-дорожнього фахового коледжу
 БО «БЛАГО ЛАЙФ»	 Львівський торговельно-економічний університет	 Маріупольський державний університет
 ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»	 Львівський національний університет природокористування	 Миколаївський національний аграрний університет
 Волинський національний університет імені Лесі Українки	 Національний університет харчових технологій	 Український державний університет науки і технологій
 Чорноморський національний університет ім. Петра Могили	 Університет митної справи та фінансів	 Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут
 ВСП «Могилів-Подільський технолого-економічний фаховий коледж ВНАУ»	 Харківський автомобільно-дорожній фаховий коледж Лозівська філія	 Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова
 Державний податковий університет	 Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна	 Чернівецький торговельно-економічний інститут ДТЕУ
 Державний торговельно-економічний університет	 Київський електромеханічний коледж	 Українська інженерно-педагогічна академія
 Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ	 Дніпровський державний аграрно-економічний університет	 Запорізький національний університет
 Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана	 Відокремлений підрозділ НУБІП «Ніжинський агротехнічний інститут»	 Луцький національний технічний університет
 Narodowy Uniwersytet Lotniczy	 Akademię Kujawsko-Pomorską	 Економіко-гуманітарний університет



**Шановні учасники конференції** ☀️

**Життя не дає на жаль гарантій, але дає щодня можливості, і це дуже чудово.** 🇺🇦  
**Тримайтеся подалі від негативних думок і наповнюйте серце позитивом.**

**Перемога обов'язково буде за нами** 💙💛  
**Бережіть себе, не ігноруйте сирени, проходите в укриття. Наші з Вами життя впливають на нашу перемогу. Нехай у ворога не виходить забирати їх!** 🌻

**Велика повага і вдячність всім, хто долучився до оборони нашої України! Це - організовані і терплячі, стійкі і нестримні, бажаючі відстоювати своє, не шкодуючи власних сил і здоров'я - патріоти нашої країни! Перемоги всім нам!**



**Любимо Україну** ❤️ **Її традиції, культуру і фольклор** 🎸 **Дух, що живе у стібках вишиванки** 🌈 **У мові, у слові, у піснях...** 🙏🎵

**Щиро дякуємо всім Вам за участь у нашій конференції!**



**Наша боротьба триває, наша віра в краще непохитна!** 🇺🇦

**З повагою Організаційний комітет!!**



**VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.**

Втрати від війни, проблеми виживання бізнесу в контексті економічного, екологічного та соціального виміру, бухгалтерські рішення, новаторські управлінські ідеї – всі ці питання об'єднали науковців України, що долучилися до VI Всеукраїнської науково-практичної конференції «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін».

Захід, організований кафедрою обліку і оподаткування, відбувся 26 жовтня 2023 року за такими тематичними напрямками:

1. Економіка та управління підприємствами на мікро- та макрорівнях.
2. Соціальна економіка й економічна політика держави.
3. Облік, аналіз і контроль в умовах глобальних змін.
4. Фінанси, банківська справа та податкова політика держави.
5. Сучасний маркетинг: стан і перспективи розвитку.
6. Менеджмент і бізнес-адміністрування.
7. Менеджмент і публічне управління: проблеми та перспективи.
8. Туризм і готельно-ресторанна справа.

9. Компетентнісний підхід у підготовці фахівців обліково-економічного профілю.

Приємно відзначити, що цього року було надіслано близько 350 тез з п'ятдесяти закладів вищої освіти України. Конференція відбувалася у форматі онлайн. Модераторами зустрічі були завідувачка кафедри обліку і оподаткування професорка Наталія Канцедал, професорка кафедри обліку і оподаткування Ольга Лега та доцент кафедри обліку і оподаткування Роман Ліпський.

З вітальним словом конференцію відкрили перша проректорка Полтавського державного аграрного університету професорка Валентина Аранчій, декан факультету обліку та фінансів к. е. н., доцент Олександр Безкровний, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування.

Вітальні слова наживо та на електронну адресу надійшли від наших колег, серед них:

**ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА БОГДАНІВНА**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування;

**ПРОКОПИШИН ОКСАНА СТЕПАНІВНА**, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування;

**БЕЗВЕРХИЙ КОСТЯНТИН ВІКТОРОВИЧ**, доцент кафедри фінансового аналізу та аудиту Державного торговельно-економічного університету (м. Київ), к. е. н., доцент;

**ДУБІНІНА МАРИНА ВІКТОРІВНА**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету;

**СТАМАТ ВІКТОРІЯ МИХАЙЛІВНА**, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри менеджменту та маркетингу, Миколаївського національного аграрного



**VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.**

університету;

**СЛАВКОВА ОЛЕНА ПАВЛІВНА**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету;

**ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ ПЕТРОВИЧ**, д. е. н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування ПДАУ;

**РИЛЄЄВ СЕРГІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ**, к. е. н., доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ;

**ПЕРЕРВА ПЕТРО ГРИГОРОВИЧ**, д. е. н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «ХП» (м. Харків);

**ЮРЧЕНКО ОЛЕКСАНДР АНАТОЛІЙОВИЧ**, проректор з науково-педагогічної роботи Національної академії статистики, обліку і аудиту, к. е. н., доцент.

Зауважимо, щороку все більший інтерес до участі у подібних заходах спостерігається з боку зовнішніх стейкхолдерів. У цій номінації дякуємо за участь **ПИЛИПЕНКО НАТАЛІЇ МИКОЛАЇВНІ**, к. наук з держ. упр., начальниці управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Головного управління Державної казначейської служби України в Полтавській області.

У межах роботи конференції було заслухано доповіді таких учасників:

**ДОРОФЕЄВ ОЛЕКСАНДР**, д. е. н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування ПДАУ, – «Особливості функціонування місцевого самоврядування в умовах воєнного стану»;

**ЄГОРОВА ОЛЕНА**, к. е. н., доцентка, професорка кафедри фінансів, банківської справи та страхування ПДАУ, – «Проблеми бізнесу Полтавщини 2023: результати емпіричного дослідження»;

**ЄРМОЛАСВА МАРИНА**, к. е. н., доцентка, професорка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ, – «Надзвичайні витрати аграрного сектора: актуальні питання обліку та звітності»;

**ОНОПРІЄНКО ВЛАДИСЛАВ**, магістр спеціальності Фінанси, банківська справа та страхування ПДАУ, – «Диджиталізовані банківські продукти та управління процесом їх просування» (наукова керівниця – **ДРОБОТЯ ЯНА**, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри фінансів, банківської справи та страхування ПДАУ);

**ФЕРБЕЙ ГАЛИНА**, бакалавр 4 курсу спеціальності Облік і оподаткування, ЧТЕІ ДТЕУ, – «Особливості обліку основних засобів в умовах воєнного стану» (науковий керівник – **РИЛЄЄВ СЕРГІЙ**, к. е. н., доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування ЧТЕІ ДТЕУ);



**VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.**

**ТАТАРЕЦЬ КАРИНА**, студентка 1 курсу спеціальності Облік і оподаткування ПДАУ, – «Цифровий облік в Україні: потенціал та підводні камені ефективного впровадження» (науковий керівник – **ЛПСЬКИЙ РОМАН**, к. е. н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування ПДАУ);

**ЯСКЕВИЧ АННА**, студентка 3 курсу НТУ «ХП», – «Комерціалізація інтелектуальної власності на засадах франчайзингу» (науковий керівник – **ПЕРЕРВА ПЕТРО**, д. е. н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «ХП» (м. Харків);

**КЛИША ОЛЕКСАНДРА**, студентка 2 курсу спеціальності Облік і оподаткування, – «Вплив війни на структуру експортно-імпорتنих операцій України» (наукова керівниця – **ТЮТЮННИК СВІТЛАНА**, к. е. н., доцентка, професорка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ);

**ВОЛКОВА МАРІЯ**, студентка 3 курс спеціальності Міжнародні економічні відносини НТУ ХП, – «Сучасний стан та перспективи розвитку малого інноваційного бізнесу» (науковий керівник – **ПЕРЕРВА ПЕТРО**, д. е. н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «ХП» (м. Харків);

**ЧЕБОТАРЬ АЛІНА**, студентка 1 курсу спеціальності Облік і оподаткування, тема «Державні видатки на забезпечення обороноздатності України: оцінка динаміки» (наукова керівниця – **ЛЕГА ОЛЬГА**, к. е. н., доцентка, професорка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ);

**ДЗІНА ДАР'Я**, студентка 1 курсу спеціальності Облік і оподаткування ПДАУ, – «Постать княгині Ольги в історії становлення податкової системи в Україні» (наукова керівниця – **ЛЕГА ОЛЬГА**, к. е. н., доцентка, професорка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ).

Питання доповідей, винесених на обговорення, викликали жвавий інтерес учасників конференції, свої доповіді спікери супроводжували змістовними презентаціями.

Кафедра обліку і оподаткування висловлює вдячність усім співорганізаторам, учасникам і представникам наукової спільноти, які попри складний для України час, обтяжений війною та її наслідками, знаходять змогу для наукової творчості, публічного обговорення та висвітлення результатів наукової діяльності.

Окрема подяка Збройним силам України за можливість провадити наукову і освітню діяльність на теренах Полтавщини та за її межами. Слава Україні!



**В'ЮНИК ЮЛІЯ**, здобувачка вищої освіти  
Науковий керівник – **ГРІДІН ОЛЕКСАНДР**, к.е.н., доцент,  
доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування,  
*Державний біотехнологічний університет, м. Харків*

## **СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Концепція управління персоналом – це, по суті, система теоретичних підходів та методологічних принципів, які визначають цілі та сутність управління персоналом, а також способи, критерії і завдання, пов'язані із взаємодією та впливом на співробітників в організації.

Основною метою концепції є забезпечення ефективної роботи та розвитку персоналу, головним чином професійного, відповідно до стратегічних цілей організації. При цьому, концепція управління персоналом також містить практичні рекомендації та інструменти для створення ефективної системи управління людськими ресурсами [4].

На даний час існують три основні сучасні концепції управління персоналом:

1. Гуманістична концепція. Даний підхід, який базується на гуманістичній концепції управління, покликаний сформулювати в організації єдину цілісну культуру, яка включає в себе усі цінності, принципи та норми, характерні для даного утворення. Головною ідеєю є визнання важливості людини та впливу на неї, в усіх можливих аспектах, організаційного життя.

Цей підхід передбачає, що ієрархічна структура в організації є дуже жорсткою, проте ця жорсткість не вимірюється лише формальними правилами та процедурами. Вона визначається системою моральних, етичних та поведінкових норм, які працівники зобов'язані втілювати в діяльності організації [1-3].

Основними принципами управління в рамках гуманістичного підходу є [5]:

- ціннісна орієнтація персоналу – передбачає сприяння розвитку цінностей і переконань працівників, які відповідають цілям та цінностям організації;
- забезпечення необхідною інформацією – дозволяє працівникам розуміти цілі та завдання організації;
- автономія – надання працівникам можливості ухвалювати рішення і виконувати завдання самостійно;
- творча атмосфера – створення сприятливих умов для розвитку творчості та використання сильних сторін працівників;
- оптимізація завдань – постановка завдань на робочому місці таким чином, щоб вони відповідали дійсності та реальним можливостям працівників;
- прийняття людей такими, як вони є – справедливе та доброзичливе ставлення до усіх працівників, незалежно від їхніх індивідуальних особливостей, тобто недопущення дискримінаційних проявів;
- готовність до компромісів – здатність визнавати помилки та виявляти





терпимість до інших точок зору;

– однакове ставлення до усіх працівників – справедливе ставлення до всіх співробітників, незалежно від їхньої посади чи владного статусу.

2. Економічна концепція. Економічний підхід до управління персоналом виник як результат наголосу на необхідності раціонального використання трудових ресурсів у підприємстві. У цьому підході основний акцент робиться на технічній компетентності працівників, а не на їхньому управлінському потенціалі. Сутність цієї концепції полягає у розгляді організації як механізму, де працівники виступають як складові частини цього механізму, обов'язковою умовою яких є якісно виконана робота [1-3].

Основні принципи концепції використання трудових ресурсів передбачають наступне [5]:

– забезпечення єдності керівництва. Цей концептуальний підхід передбачає, що підлеглі отримують накази та директиви винятково від одного керівника. Це сприяє уникненню непорозумінь та забезпечує єдність управлінського впливу;

– дотримання суворої управлінської вертикалі. Управління у цьому підході поділяється на ланцюги від верхнього рівня до нижнього, і комунікація та ухвалення рішень відбуваються вздовж цього ланцюга. Це забезпечує чітку ієрархію та структуру в організації;

– фіксація необхідного контролю. Кількість підлеглих під управлінням одного керівника має бути такою, щоб це не призводило до проблем у комунікації і координації. Це допомагає зберігати ефективність і зв'язок в організації.

– забезпечення дисципліни. У цьому підході дисципліна, підпорядкування та відповідність правилам та процедурам визнаються як важливі аспекти організаційної діяльності. Працівники зобов'язані дотримуватися правил і виявляти зовнішні прояви поваги.

Викладена концепція, хоча може бути ефективною в окремих сферах діяльності, часто не враховує впливу людського чинника та індивідуальності працівників. Вона покладає основний акцент на технічну підготовку і дисципліну, іноді не враховуючи особливостей мотивації та розвитку працівників, що може призводити до втрати талановитих кадрів та зниження морального духу в колективі.

3. Органічна концепція. Органічний підхід до управління характеризується двома системами: відкритою та закритою. У відкритій системі людина постійно взаємодіє з природою та суспільством. У закритій системі зосереджена внутрішня особистість людини (самосвідомість «Я»). Організація розглядається як жива система, яка існує в конкретному оточенні.

В рамках органічного підходу сформувалися два важливі напрямки: концепція управління персоналом і концепція управління людськими ресурсами. Останній відзначився своєю новаторською перспективою, розширивши обсяг управлінської діяльності, вивівши його за межі традиційних



обов'язків у сфері організації праці та виплати заробітної плати.

Функція управління персоналом, яка спочатку мала лише реєстраційно-контролюючий характер, поступово розвивалася та поширювалася на інші аспекти, такі як: пошук та відбір персоналу, кар'єрне планування для ключових фігур в організації, оцінка працівників управлінського рівня та підвищення їх кваліфікації.

Основний акцент органічного підходу полягає в наступних ключових моментах [5]:

– підкреслення важливості зовнішнього середовища, у якому функціонує організація;

– сприймання організації як живої системи, яка складається з взаємозалежних внутрішніх та міжорганізаційних підсистем. Особлива увага приділяється ключовим підсистемам і аналізу взаємовідносин між ними та їх впливу на середовище. Популярним методом аналізу є визначення ключових потреб, які організація має задовольнити для виживання.

Органічний підхід наголошує на тому, що організація є живим організмом, і її успішність залежить від її спроможності адаптуватися до змін в зовнішньому середовищі та забезпечувати потреби свого персоналу.

**Висновки.** Отже, гуманістичний підхід до управління персоналом порівняно з органічним та економічним має свої характерні переваги, оскільки він ставить людину в центр управлінських процесів і акцентує увагу на її потребах та необхідності розвитку. Цей підхід враховує, що співробітники – це ключовий ресурс організації і для досягнення успіху необхідно задовольняти їхні потреби і створювати сприятливу робочу атмосферу. Він сприяє підвищенню продуктивності, задоволеності працівників і створенню позитивного корпоративного клімату, що, в свою чергу, сприяє досягненню більшого успіху та стійкості організації у стратегічній перспективі.

#### **Список використаних джерел:**

1. Грідін О.В. HR-менеджмент в сучасних організаціях: особливості та перспективи впровадження. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: Економічні науки*. 2017. Вип. 185. С. 160-172. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdтусg\\_2017\\_185\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdтусg_2017_185_22)

2. Грідін О.В. Концептуальні підходи до створення ефективної системи управління персоналом. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка*. 2017. Вип. 188. С. 228-236. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdтусg\\_2017\\_188\\_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdтусg_2017_188_28)

3. Грідін О.В. Формування вітчизняної системи управління персоналом у сучасній парадигмі розвитку національної економіки. *Електронний науково-практичний журнал «Інфраструктура ринку»*. 2022. Вип. 63. С. 117-123. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastructure63-22> URL: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2022/63\\_2022/24.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2022/63_2022/24.pdf)

4. Підходи до управління персоналом в організаціях. URL: <https://studfile.net/preview/9864114/> (дата звернення: 25.09.23).

5. Основні підходи до управління персоналом. URL: <http://um.co.ua/8/8-10/8-100145.html> (дата звернення: 25.09.23).

