

## МЕТОДИ ОЦІНКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОРГОВИХ ПІДПРИЄМСТВ

Сидоренко О.С., гр. рЕП-50

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Колмакова О.М.**  
Харківський національний університет будівництва та архітектури

Для ефективного функціонування і забезпечення конкурентоспроможності торговельних підприємств та інших суб'єктів господарювання потрібно якісно розвивати матеріально-технічні, структурно-функціональні, соціально-трудова та інші елементи потенціалу. Це зумовлює виняткову увагу керівників торговельних підприємств до ефективного управління технологічними й організаційними змінами, а особливо – до алгоритмів визначення та використання їхніх потенційних економічних можливостей.

Узагальнення існуючих підходів до визначення поняття "економічна стійкість підприємства", які представлені у тематичних літературних джерелах, дало змогу розглянути й дослідити складові елементи, які автори застосовували найчастіше. Найчастіше автори використовували таку структурну компоненту: "визначення "економічний потенціал підприємства" містить ресурсну складову". Дещо рідше автори використовували складовий елемент: під "економічним потенціалом підприємства" науковці розуміють "здатність підприємства використовувати свої ресурси", особливо трудові ресурси.

Для оцінки трудового потенціалу підприємства кожен з складових можна охарактеризувати завдяки оцінці експертів та переліку показників, що її характеризують. Представлена методика може бути використана для оцінки трудового потенціалу будь-якого підрозділу торгового підприємства. Відповідно подальшим розвитком пропонованої методики може стати побудування прогнозної моделі, що опише трудовий потенціал за визначених умов (встановлених значень показників, що оцінюють складові трудового потенціалу). Але для того, щоб результати оцінки трудового потенціалу безпосередньо впливали на роботу персоналу і відповідно на результати їх роботи і роботи підприємства необхідно пов'язати оплату праці робітників і отримані результати оцінки. Це дозволяє використовувати показники потенціалу для практичної оцінки можливої зміни потужності підрозділу по кожному плановому періоду з достатнім ступенем практичної вірогідності.