

МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Красіля М.В., гр. рЕП-11

Науковий керівник – асист. **Божидай І.І.**

Харківський національний університет будівництва та архітектури

Уся діяльність людини обумовлена реально існуючими потребами. Люди прагнуть або чогось досягти, або чогось уникнути. У вузькому змісті слова «мотивована діяльність» - це вільні, обумовлені внутрішніми спонуканнями дії людини, спрямовані на досягнення цілей, реалізацію інтересів. У мотивованій діяльності працівник сам визначає міру дій у залежності від внутрішніх спонукань і умов зовнішнього середовища.

Мотивація праці – це прагнення працівника задовольнити потреби (одержати певні блага) за допомогою трудової діяльності. У структуру мотиву праці входять: 1) потреба, яку хоче задовольнити працівник; 2) благо, здатне задовольнити цю потребу; 3) трудова дія, необхідна для одержання блага; 4) ціна – це витрати матеріального і неморального характеру, пов'язані зі здійсненням трудової дії.

Для формування трудової мотивації найбільше значення має характер засвоєних індивідумом трудових норм і цінностей, що надають зміст усій подальшій трудової діяльності, що визначають спосіб життя.

Існують сучасних теорій мотивацій: теорія ієрархії потреб А. Маслоу, теорія FRG К. Альдерфера, теорія набутих потреб МакКлелланда, теорія двох факторів Герцберга, теорія очікування К. Левина, переваги і очікування В. Врума, теорія підкріплення Б.Ф. Скінра, теорія справедливості Портера-Лоулера (автори теорії – Л. Портер і Е. Лоулер)

Мотивація праці – найважливіший фактор результативності роботи, і в цій якості вона складає основу трудового потенціалу працівника, тобто всієї сукупності властивостей, що впливають на виробничу діяльність. Трудовий потенціал складається з психофізіологічного (здібностей і схильностей людини, її здоров'я, працездатності, витривалості, типу нервової системи) і особистісного (мотиваційного). Мотиваційний потенціал відіграє роль пускового механізму, що визначає, які здатності й у якому ступені працівник буде розвивати і використовувати в процесі трудової діяльності.

Очевидно, що зв'язок мотивації і результатів праці опосередкований природними здібностями і придбаними навичками праці, але саме мотивація - джерело трудової діяльності особистості.