

## ОСНОВНІ ВИДИ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА

**Коваленко К.С., гр. Е-48м**

Науковий керівник – канд. екон. наук, проф. **Власова Н.О.**  
Харківський державний університет харчовання та торгівлі

В літературі із приводу складу ресурсів підприємства не існує однозначності. Ми схилиємося до точки зору стратегічного управління, згідно до якого до складу ресурсів підприємства входять: технічні, технологічні, кадрові, просторові, інформаційні, фінансові ресурси й ресурси організаційної структури системи управління.

Технічні ресурси представлені матеріальними активами підприємства у формі устаткування, інвентарю, основних і допоміжних матеріалів й ін. Технологічні ресурси характеризуються застосовуваними технологіями, науковими розробками, наявними ліцензіями й ін., що застосовуються, і можуть у певній мері характеризуватися розмірами нематеріальних активів. Кадрові ресурси характеризуються кваліфікаційним, демографічним складом. Трудові ресурси, персонал підприємства, історично займають основне місце у виробничому процесі, будучи найважливішою продуктивною чинністю. Просторові ресурси складаються з виробничих приміщень, території підприємства, комунікацій, можливості розширення й ін. Інформаційні ресурси розглядаються як сукупність даних про саме підприємство, його зовнішнє середовище, можливості її розширення та вірогідності й ін. Фінансові ресурси визначають фінансові можливості підприємства щодо залучення коштів для забезпечення поточної діяльності та перспективного розвитку. Організаційна структура управління відноситься до диспозитивних факторів виробництва, та представлена характером і гнучкістю керуючої системи, швидкістю проходження керуючих впливів й ін. Багато авторів до складу ресурсів підприємства включають підприємницькі здатності, які є мотивом, що спонукає до створення й функціонування підприємства.

Якісний і кількісний взаємозв'язок ресурсів у межах підприємства виражається мірою відповідності й співвідношення їх речовинних і нематеріальних складових. Поліпшенням лише одного елемента неможливо домогтися віддачі системи ресурсів. Найвища віддача можлива лише при одночасному вдосконаленні всіх елементів.

Виділення в складі економічного потенціалу й уточнення поняття «ресурсний потенціал», визначення його ролі дозволяють підходити до оцінки, пошуку резервів підвищення ефективності використання й управління ресурсним потенціалом підприємства.