

## ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТА ЇЇ ЕФЕКТИВНІСТЬ

Даниленко Д.О., гр. 568М

Науковий керівник – канд. пед. наук, Шаповал О.А.  
Академія внутрішніх військ МВС України

Метою роботи є аналіз теоретичних аспектів ефективності організації оцінювання персоналу на підприємстві.

Показано, що для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання: дослідити теоретичні аспекти організації оцінювання персоналу та її ефективність, визначити основні етапи організації оцінювання персоналу на підприємстві, проаналізувати значення організованої оцінки персоналу для підприємства.

Сформовано, що виявлення ступеню відповідності працівників вимогам їхніх робочих місць можливе в процесі оцінювання, яке є однією з ключових функцій менеджменту персоналу, адже ефективність діяльності будь-якої організації значною мірою визначається ступенем відповідності співробітників, які в ній працюють, робочим місцям, які вони займають. Необхідність та значення оцінювання персоналу багатократно зростають за сучасних умов ринкової трансформації економіки.

Виявлено, що процес організації оцінювання персоналу складається з таких етапів: аналіз ситуації та збір інформації, організація оцінки персоналу, проведення оцінки згідно обраних оцінних процедур та методики, обробка результатів та підбиття підсумків.

Відзначено, що ефективна оцінка персоналу має дуже велике значення, адже, за умови вірно організованого процесу оцінки персоналу, підприємство зможе отримати такі вигоди: підвищення ефективності організації виробництва; виявлення працівників, що здатні виконувати більш відповідальну роботу; раціоналізація прийомів і методів управлінських процедур; оптимізація розстановки кадрів; коректування існуючої системи стимулювання працівників; укомплектування кадрового резерву, тощо.

Сформовано інструментарій системи оцінки персоналу під впливом потреб вирішення практичних завдань виробничо-управлінської діяльності на основі певних методів.

Отже, методи оцінки персоналу мають відповідати структурі підприємства, характеру діяльності персоналу, цілям оцінки, бути простими і зрозумілими та включати кількісні показники.