

ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ – ВИЗНАЧАЛЬНИЙ ЧИННИК ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Велігора О.В., гр. МЕ-19

Науковий керівник – ст. викл. **Михайлова О.В.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

На даному етапі продуктивність праці є важливим планово-економічним показником, що характеризує не тільки використання трудових ресурсів на підприємстві, але й рівень ефективності всієї ринкової системи в цілому.

Продуктивність праці – це показник, що вимірюється кількістю продукції, зробленої за одиницю робочого часу (годину, зміну, місяць, рік), або кількістю часу, витраченого на виробництво одиниці продукції.

Вимір продуктивності праці стосується трьох взаємозалежних питань:

- економічного змісту продуктивності праці;
- визначення показників, що могли б служити кількісною мірою виміру рівня продуктивності праці;
- принципів зіставлення показників продуктивності праці в часі та просторі.

Фактори зростання продуктивності праці – це вся сукупність рушійних сил і причин, що зумовлюють збільшення продуктивності праці.

В якості такої сили (факторів) виступає: технічний прогрес, удосконалювання організації виробництва, управління працею тощо.

Різноманіття конкретних шляхів і засобів досягнення більш високої продуктивності праці викликає необхідність розробки класифікації факторів росту продуктивності праці.

Фактори зростання продуктивності праці поділяються на матеріально-технічні, організаційно-економічні, соціально-економічні та соціально-психологічні фактори.

Дія факторів росту продуктивності праці залежить від природних, суспільних, екологічних, і матеріальних умов, у яких вони проявляються і реалізуються.

Зростання продуктивності праці є неодмінною умовою розвитку виробництва і становить економічну основу розвитку суспільства.