

компанії.

Отже, операційна (виробнича) стратегія підприємства відіграє важливу роль у досягненні конкурентоспроможності підприємства та забезпечення його ефективного функціонування. Відповідно, успішний розвиток, стабільний прибуток, висока конкурентоспроможність потребують чіткої, продуманої та дієвої операційної стратегії, пов'язаної та взаємоузгодженої з іншими функціональними стратегіями.

Література.

1. Ільчук П.Г. Виробнича і технологічна стратегія у контексті реалізації корпоративної стратегії підприємства / П.Г. Ільчук // Регіональна економіка. – 2007. - №3. – С. 242-250.
2. Михайлівська О.В. Операційний менеджмент: [навчальний посібник] / О.В. Михайлівська. – К.: Кондор, 2008. – 550 с.
3. Операційний менеджмент: [навчальний посібник] / [В.І. Перебийніс, В.В. Писаренко, О.М. Помаз, В.О. Василенко та ін.]; за ред. В.І. Перебийніса. – Полтава: ПДАА, 2008. – 664 с.

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ТА НАПРЯМИ ЇЇ ЗАСТОСУВАННЯ

ТИБІНКА Г.І., ПОПІВНЯК Р.Б.,*

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. І. ФРАНКА

У механізмі державного регулювання заробітної плати та багатьох соціально-економічних процесів вихідною базою є встановлення і використання її мінімального розміру. Рекомендація Міжнародної організації праці проголошує, що основною метою є встановлення мінімальної заробітної плати (МЗП) повинно бути надання особам, які працюють за наймом, необхідного соціального захисту щодо мінімально допустимих рівнів заробітної плати.

Відповідно до статті 3 Закону України „Про оплату праці” та інших нормативно-правових актів, мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці (обсяг робіт) [1;2].

* *Науковий керівник – Жук О.П.*

Встановлений рівень МЗП використовується у багатьох випадках як основа економіко-правового регулювання. Серед основних напрямів (сфер) такого використання є:

- оплата праці;
- податкова соціальна пільга для будь-якого платника податку;
- індексація заробітної плати;
- мінімальний страховий внесок до Пенсійного фонду;
- внески добровільно застрахованою фізичною особою до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- відшкодування втраченого заробітку внаслідок ушкодження здоров'я непрацюючої фізичної особи;
- оплата вільних від робіт днів при навчанні;
- вихідна допомога у разі призову або вступу працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу;
- пенсія по інвалідності особам, які брали участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС та в евакуації населення на добровільній безплатній основі та під час проходження строкової служби і стали внаслідок цього інвалідами;
- статутний капітал товариств;
- порушення справи про банкрутство;
- оплата послуг арбітражного керуючого;
- компенсація за порушення авторського права;
- штраф за порушення санітарного законодавства;
- інформування держорганів про операції щодо здійснення грошових вкладів і переказів у розмірах, що перевищують встановлені суми;
- плата за видачу ліцензії на провадження певних видів господарської діяльності.

Відповідно до статті 3 Закону України „Про оплату праці” [2], статті 95, статті 252 Кодексу законів про працю України [1] оплата праці повинна бути не нижче встановленого розміру МЗП за просту некваліфіковану працю.

Стаття 6 Закону України „Про податок з доходів фізичних осіб” встановлює, що податкова соціальна пільга для будь-якого платника податку повинна становити 50% МЗП, встановленої на 1 січня звітного року.

Згідно пункту 5 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою КМУ від 17 липня 2003 р. у місяці підвищення МЗП (якщо він не вважатиметься базовим) індексація заробітної плати не проводиться.

Розмір мінімального страхового внеску до Пенсійного фонду визначається як добуток МЗП та ставки внеску, встановлених на день отримання заробітної плати (доходу) відповідно до статті 1 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.

Стаття 6 Закону України „Про страхові тарифи на загальнообов’язкове соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності ” визначає, що внески добровільно застрахованою фізичною особою до ФСС від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань повинні дорівнювати розміру однієї МЗП, встановленої на день сплати страхового внеску (0,5 МЗП – для інвалідів).

Відшкодування втраченого заробітку внаслідок ушкодження здоров’я непрацюючої фізичної особи здійснюється, виходячи з розміру МЗП, згідно статті 1195 Цивільного кодексу України.

Стаття 209, стаття 218 Кодексу законів про працю України [1] встановлюють оплату вільних від робіт днів при навчанні у розмірі 50% середньої заробітної плати, але не нижче МЗП.

Відповідно до статті 44 Кодексу законів про працю України [1] вихідна допомога у разі призову або вступу працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу встановлюється у розмірі 2 МЗП.

Пенсія за інвалідністю особам, які брали участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС та в евакуації населення на добровільній безплатній основі та під час проходження строкової служби і стали внаслідок цього інвалідами за бажанням може встановлюватися в розмірі 5 МЗП (розмір МЗП, встановлений на час перебування в зоні відчуження).

Статті 24, 52, 65 Закону України „Про господарські товариства ” визначає, що для акціонерного товариства статутний капітал повинен становити 1250 МЗП, а для товариства з обмеженою відповідальністю і товариства з додатковою відповідальністю – 1 МЗП (розмір МЗП, діючий на момент створення товариства).

При порушенні справи про банкрутство вимоги кредитора сукупно повинні складати не менше 300 МЗП, не задоволених протягом трьох місяців після встановленого для їх погашення строку відповідно до статті 6 Закону України „Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”. Оплата послуг арбітражного керуючого встановлюється у розмірі, затвердженому господарським судом, але не менше 2 МЗП згідно статті 3 цього ж Закону України.

Частина 2 статті 52 Закону України „Про авторське право і суміжні права ” визначає, що компенсація за порушення авторського права повинна здійснюватися у розмірі від 10 до 50 000 МЗП.

Відповідно до пункту 1.4 „Інструкції про порядок накладення і стягнення штрафів за порушення санітарного законодавства ”, затвердженої наказом МОЗ штраф за порушення санітарного законодавства встановлюється у розмірі від 1 до 12 МЗП – для громадян, від 6 до 25 МЗП – для посадових осіб.

Плата за видачу ліцензії на провадження певних видів господарської діяльності відповідно до пункту 1 постанови КМУ „Про термін дії ліцензії на провадження певних видів господарської діяльності, розміри і порядок зарахування плати за її видачу ” встановлюється у розмірі 20 МЗП за видачу ліцензії на виготовлення парфумерно-косметичної продукції з використанням етилового спирту, 1 МЗП – за усі інші ліцензії.

Отже, робимо висновок, що МЗП на підставі відповідних нормативно-правових документів застосовується у багатьох сферах та напрямках економіко-правового регулювання в нашій державі, зокрема, вона виконує роль базового рівня, а також використовується як еталон для соціального забезпечення громадян.

Література.

1. Кодекс законів про працю України // Електр. ресурс. - [Цит. 15. 07. 2010]. - Доступний з: <<http://www.rada.gov.ua>>.
2. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. // Електр. ресурс. - [Цит. 10. 09. 2010]. – Доступний з: <<http://www.rada.gov.ua>>.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИРОБНИЦТВА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ КУЛЬТУР В УКРАЇНІ

**ЦІВИНА В.А.,* СТУДЕНТКА,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

На сьогодні склалися такі умови, що ринок України диктує надзвичайно жорсткі правила для підприємців, особливо тих, які займаються сільським господарством. Адаже ця підприємницька діяльність вважається найризикованішою справою. Спостерігаємо відсутність доступного кредитування сільськогосподарських

* Науковий керівник – Павлюк О.В., асистент