

можуть надавати своїм виробникам яловичини і телятини додаткові платежі на гектар або голову худоби. Такі платежі можуть виплачуватися по окремих категоріях великої рогатої худоби (бики, м'ясні і молочні корови, нетелі), при цьому в країні встановлюється ліміт для подібних виплат. Погектарні платежі можуть використовуватися для постійних пасовищ за умови, що для цих ділянок не передбачені прямі платежі ЄС.

Висновки. У викладеному матеріалі чітко проглядається активна участь держави у підтримці сільськогосподарських виробників та регулюванні їх доходів у ринковому середовищі. Наведені заходи щодо стимулювання виробників до ефективного господарювання та покращення якості вироблюваної продукції.

### **Література.**

1. Пасхавер Б.Й., Шубравська О.В., Молдаван Л.В. Виклики і шляхи агро-продовольчого розвитку / [Пасхавер Б.Й., Шубравська О.В., Молдаван Л.В. та ін.] ; за ред. акад. УААН Б.Й. Пасхавера ; НАН України ; Ін-т екон. та прогнозув. – К., 2009. – 432 с.

2. Дем'яненко М.Я. Державна підтримка як фактор забезпечення конкурентоспроможного аграрного виробництва / М.Я. Дем'яненко, Ф.В. Іванина // Економіка АПК. – 2009. – № 9. – С. 3-9.

3. Остапко Т.О. Волощенко Л.Ю., Ленінова Г.В. Внутрішній агропродовольчий ринок України в умовах СОТ / Остапко Т.О. Волощенко Л.Ю., Ленінова Г.В.; відпов. ред. д-р екон. наук, проф. В.О. Точилі ; НАН України ; Ін-т екон. та прогнозув. – К., 2010. – 208 с.

## **РОЗВИТОК ОБЛІКУ ТА АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКІВ В СИСТЕМІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**Куц О.В., магістр,  
Харківський національний технічний університет сільського  
господарства імені Петра Василенка**

В рамках сучасної політики спрямованої на ефективність функціонування та розвиток суб'єктів господарювання, все більше уваги приділяється питанням організації обліку та аудиту виплат працівникам в інформаційному середовищі.

У процесі становлення та розвитку ринкових відносин нормативно-законодавча база, яка регулює організацію та методик

обліку виплат працівникам, постійно змінюється. Це значно ускладнює проведення розрахунків праці та її оплати працівниками бухгалтерської служби, часто спричиняє збільшення кількості помилок, невпорядкованість інформації в облікових реєстрах, а тому потребує додаткових часових та грошових витрат [3].

Ефективність організації обліку різних видів виплат в сучасних умовах істотно залежать від розвитку інформаційних технологій. Інформаційні технології сьогодні широко використовуються для автоматизації всіх напрямків діяльності підприємства.

Фундаментальним питанням методології й організації обліку та аудиту виплат працівникам в інформаційному середовищі присвятили свої праці багато вітчизняних вчених-економістів, зокрема: Ф.Ф. Бутинець, М.Т. Білуха, Н.І. Дорош, І.К. Дроза, Г.І. Купалова, М.В. Кужельний, Ю.А. Кузьмінський, В.Г. Швець, А.Г. Загородній, В.Д. Шквір. Але більшість науковців акцентували увагу на організації й методиці розрахунків з оплати праці або на застосуванні інформаційних технологій в обліку. Тим часом недостатньо уваги приділялося теоретико-методологічним засадам дослідження обліку виплат працівникам в контексті використання сучасних інформаційних систем.

Метою дослідження є вивчення та удосконалення теоретико-методологічних і практичних засад організації обліку та аудиту виплат працівникам в контексті використання сучасних інформаційних систем.

Застосування автоматизованих облікових систем, насамперед в бухгалтерському обліку, дозволяє спростити розрахункові операції, зменшити кількість помилок, підвищити упорядкованість інформації в облікових реєстрах. Найголовнішою з переваг використання інформаційних технологій є одержання необхідної інформації у найкоротші строки, що дає змогу підвищити оперативність прийняття управлінських рішень на підприємстві. Автоматизація виключно фінансового та податкового обліку потрібна насамперед самим бухгалтерам для ефективного виконання своїх функцій.

Застосування автоматизованих систем дасть змогу посилити функцію контролю правильності, законності, а іноді й економічної доцільності бухгалтерських операцій (записів) не підвищуючи трудомісткості ведення обліку. Практичний результат для підприємства – зменшення імовірності помилок, як через неграмотність або випадкову помилку бухгалтера, так і через навмисну шкоду.

Проте, головною перевагою використання комп'ютерних технологій стало значне зміщення трудомісткості праці бухгалтера, враховуючи те, що частка суто технічних операцій в обліковому процесі при ручній праці досягає 80%.

Незважаючи на велику роль автоматизованих систем, майже кожне десяте підприємство в Україні не використовує їх в обліково-аналітичній роботі. Крім того, автоматизовані облікові системи розрахунків з оплати праці недосконалі через часткову автоматизацію операцій й документообігу, низький рівень розробки алгоритмів формування звітності. Тому виникає потреба в розробці нових і удосконаленні діючих автоматизованих облікових систем розрахунків з оплати праці, використання яких сприятиме підвищенню ефективності виробництва й управління на підприємствах [2].

Автоматизація завдань по обліку, аналізу та аудиту заробітної плати базується на відокремлених алгоритмах розрахунку. Технологічний процес обробки інформації по обліку, аналізу та аудиту заробітної плати на автоматизованому робочому місці (АРМ) бухгалтера складається з наступних етапів:

- підготовка первинної інформації;
- розрахунок сум виплат і утримань за відповідними податками;
- видача вихідної інформації по структурним підрозділам;
- контроль та коригування вихідної інформації;
- аналіз та аудит облікової інформації.

Для здійснення контролю за фондом заробітної плати, а також по окремим видам оплат і утримань здійснюється відображення відомості розподілу нарахованої заробітної плати по видам оплат.

Для здійснення аналізу заробітної плати в розрізі категорії працюючих, а також видів оплати, які не входять в фонд оплати праці, здійснюється відображення інформації в вигляді відомості розподілу нарахованої заробітної плати по категоріям працюючих [1].

Якнайповніше облік і розрахунок виплат працівникам автоматизований в конфігурації «1С:Зарплата + Кадри». Саме в ній реалізовані різні види нарахувань і утримань із заробітної плати, розрахунки за середньоденною заробітною платою. Така система підходить організаціям із складною системою оплати праці.

Система «1С:Зарплата + Кадри» дозволяє не тільки автоматизувати розрахунок заробітної плати, але і організувати облік співробітників, реєструвати службові приміщення, отримувати статистичні довідки по кадровому складу.

Можливість зміни і доповнення первинної конфігурації програми дозволяє настроїти її на вимоги будь-якого підприємства і навіть конкретного користувача. У той же час первинне постачання має ряд основоположних властивостей, що дозволяють відразу приступити до розрахунку заробітної плати. Але в сучасному варіанті модуль «Зарплата + Кадри» просто не може існувати без зв'язку з іншими компонентами корпоративної інформаційної системи. В першу чергу це задачі обліку кадрів, з яких береться безліч початкових даних. Щомісячний розрахунок середньосписочної чисельності для статистичного відомства існує на стику цих двох підсистем. Також налагоджений і тісний зв'язок з підсистемою автоматизації діловодства. Інформація з договорів підлягає або наказів перетворюється на початкові дані для розрахункових модулів.

Перевагами цієї конфігурації «1С:Зарплата + Кадри» є:

- вводити і розраховувати лікарняні листи;
- здійснювати розрахунок відпусток різного типу;
- оформляти звільнення з розрахунком компенсацій відпусток;
- розраховувати різноманітні доплати, доплати «за вислугу років»;
- проводити часткову виплату заробітної плати та інше.

Автоматизація обробки інформації обліку виплат працівникам сприяє скороченню матеріальних і трудових витрат на збір, обробку та аналіз даних, необхідних для правильного ведення облікової роботи бухгалтерією та прийняття управлінських рішень керівництвом підприємства.

### **Література.**

1. Гадзевич О.І. Оплата праці в умовах ринку: теорія, практика: Навчальний посібник. – К.: КОНДОР, - 2008. – 400 с.
2. Домбровський В.А. Організація і методика обліку та аналізу праці та її оплати на базі сучасних інформаційних технологій: Спец. 08.00.09 — бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності): автореф. дис. канд. економ. наук / В.А. Домбровський; Київський нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. — К.: [Б.В.], 2007.-20 с.
3. Никифоров А.Н., Лубков А.Г. Реформування оплати праці / А.Н. Никифоров, А.Г. Лубков // Бухгалтерія в сільському господарстві.- 2000.- № 4.- с. 22-23.

*Науковий керівник – д.е.н., професор Амбросов В.Я.*