

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ

Лосінець Ю.І., Дибок М.В., гр. Ф-30

Науковий керівник – ст. викл. Іщук Л.М.

Харківський державний університет харчування та торгівлі

На сучасному етапі ринкового формування економіки проблема зайнятості населення України є однією з найгостріших соціально-економічних проблем, а таке явище як безробіття стало досить звичним, і Україна вже має певний досвід у вирішенні цієї проблеми.

січня 2013 р. набрав чинності новий Закон України «Про зайнятість населення». Закон містить багато нововведень та суттєвих особливостей, зокрема у питаннях прийняття на роботу, виконання квот з обов'язкового працевлаштування, стажування студентів, звітності до центрів зайнятості тощо.

Так, відповідно до частини третьої статті 11 Закону про зайнятість забороняється в оголошеннях про вакансії зазначати обмеження щодо віку кандидатів; пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися винятково особами певної статі; висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей; вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя.

Тобто держава гарантує особам право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері праці не тільки за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, але й статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Подібні заборони прописані і в проекті майбутнього Трудового кодексу.

Право на працю належить до числа конституційних прав людини та громадянина. Конституція України встановлює такі основні засади реалізації цього права: свобода праці – кожен має право заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає чи на яку вільно погоджується; державне гарантування рівних можливостей у виборі професії та роду трудової діяльності; право на належні, безпечні і здорові умови праці; право на своєчасне одержання винагороди за працю; гарантія захисту від незаконного звільнення.