

## РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРОЦЕСІВ У ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВАХ

**Гончарова І.Ю., гр. Ф-31**

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. **Єсінова Н.І.**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

У широкому розумінні соціальне регулювання трудових колективів – це помітні перетворення, які тягнуть за собою кількісні та якісні зміни у сферах їх життєдіяльності, сприяють утвердженню колективізму й індивідуального особистісного самовираження членів колективу, підвищенню соціального статусу колективу і його членів, удосконаленню соціальної та професійної структур, збагаченню інституційної і професійної мотивації, формуванню системи цінностей. Соціальний розвиток колективу – це процеси соціалізації кожного та всього колективу, які дають змогу регулювати та зрівноважувати інтереси особистості, колективу та всього суспільства. Соціальна структура колективу - це будівля, що визначається складом і поєднанням в ньому різних соціальних груп. Під соціальною групою розуміють сукупність працівників, що володіють будь-яким загальним, що об'єднує їх соціальним ознакою, властивістю, наприклад, рівнем освіти, професією, стажем роботи. Регулювання соціального розвитку колективу (соціальне планування) є системою методів планомірного управління розвитком трудового колективу підприємства, цілеспрямованого регулювання соціальних процесів та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин на рівні підприємства, підвищеною плінністю кадрів, більш швидкою реакцією на нововведення, створення умов для повнішого задоволення потреб працівників та для розвитку членів колективу. Соціальному регулюванню на підприємстві має передувати комплекс соціологічного дослідження трудового колективу, метою якого є аналіз соціальної ситуації, виявлення її слабких місць та визначення напрямків удосконалення. Регулювання соціальних процесів в трудових колективах – сукупність науково-обґрунтованих заходів, завдань, показників зі всього комплексу соціальних проблем, реалізація яких сприятиме найефективнішому функціонуванню трудового колективу підприємства. Процес соціального регулюванню дає змогу оцінити ефективність плану соціального розвитку, як економічною так і соціальною. Це закріплена сукупність людей, що діє за єдиним планом для досягнення цілей.