

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Миرونенко А.О., гр. ЕП-51м

Науковий керівник – д-р екон. наук, проф. **Іванова В.В.**
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Основою функціонування будь-якого підприємства є його ресурсне забезпечення. Людський капітал являє собою той фундамент, який більшою мірою ніж інші чинники здатні забезпечити конкурентоспроможність підприємства, визначити його стратегічний успіх. Людський фактор набуває стратегічного значення для виживання підприємства у нестабільних умовах розвитку ринкових відносин.

Людський капітал все більшою мірою визначає хід і результати економічних процесів. Під впливом інноваційних змін скорочується частка важкої праці, фізичної, низькооплачуваної праці, натомість - зростає загальноосвітній і культурно-технічний рівень та кваліфікація робітників. Людство вийшло на такий рівень розвитку, при якому еволюція стала можлива тільки за умови творчої активності робітників значної частини професій, широкого використання в сфері суспільної праці, новітніх технічних і супутніх їм знань. Людські знання стали особливо цінним капіталом, об'єктом інвестування, котрий генерує новий потік доходу внаслідок освіти, кваліфікації. Саме тому керівники будь-якого підприємства є зацікавлені щодо здійснення соціальних витрат - ефективних вкладень в людський капітал.

В нинішніх умовах господарювання конкурентоспроможність підприємств є вирішальним чинником їх виживання і успішного функціонування в агресивному конкурентному середовищі. Людський капітал є основою функціонування підприємства. Управління персоналом повинно здійснюватись відповідно до здібностей працівників, а також тих умов, які зумовлені зовнішнім середовищем. Ефективним є створення новітніх систем розвитку, заохочення та перекваліфікації найманого персоналу. У процесі управління персоналом та підвищення своєї конкурентоспроможності підприємство повинно дотримуватися не тільки законів, але і слідувати етичним нормам. Необхідно розробляти стратегії управління персоналом з урахуванням сучасного світового досвіду, створювати нові системи навчання і розвитку людського потенціалу підприємства.

Формування людського капіталу можливе тільки за умови цілеспрямованих вкладень у його розвиток з боку держави, підприємств і самої людини.