

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ЗА СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВ

Жидецька О.Г., гр. ЕП-36

Науковий керівник – ст. викл. Орлова К.Є.

Житомирський державний технологічний університет

Сучасний етап ринкових перетворень, який переживає Україна, вимагає формування нової ідеології організації оплати праці, що є одним із основних стимулів підвищення продуктивності праці й ефективності управління. Низька заробітна плата, затримка її виплати негативним чином позначаються на ставленні працівників до своїх прямих обов'язків. Відтак, цілями реформування організації оплати праці є створення кожній працездатній людині умов для підтримання своєю працею необхідного рівня життя; забезпечення реалізації відтворювальної, регулюючої та стимулюючої функції заробітної плати.

Питання організації заробітної плати і формування її рівня становлять основу соціально-трудових відносин у суспільстві, адже включають нагальні інтереси всіх учасників трудового процесу.

Вирішення питань рівня мінімальної і середньої заробітної плати необхідно орієнтувати на мінімальний споживчий бюджет, обчислений диференційовано стосовно категорії працівника, видів виробництва. Для цього необхідно визначити найбільш ефективні системи оплати праці для окремих категорій працівників із урахуванням ефекту її застосування на прибуткових підприємствах:

- для робітників основного виробництва доцільною є відрядно-преміальна оплата праці; недоцільними – погодинна проста, відрядна колективна, погодинно-преміальна;

- для робітників допоміжного виробництва пріоритетним є використання погодинно-преміальної системи оплати праці; менш доцільною погодинна проста; недоцільні – акордна, відрядна (всі системи);

- для службовців ефективними системами оплати праці виступають погодинна преміальна, погодинна проста; недоцільним є використання відрядної оплати праці (всі форми);

- для професіоналів, фахівців та керівників доцільним є застосування погодинно-преміальної оплати праці.

Отже, раціональна організації оплати праці в розрізі обґрунтування її форм і систем виступає запорукою підвищення ефективності використання персоналу підприємства, відтак – діяльності підприємства в цілому.