

реалізації даної ідеї. 16 березня 1905 р. після розгляду доповіді О. Г. Булигіна цар побажав, щоб Нарада перейшла до складання проекту закону про майбутню Думу. Повний пакет розроблених в МВС документів включав підготовлені Крижанівським «Загальні положення про Державну думу і порядку виборів до неї», а також «Міркування МВС про здійснення рескрипту 18 лютого 1905 р.», в яких містилися питання для обговорення в Раді міністрів про порядок і форму виборів, організацію роботи та компетенції майбутнього представницького органу. В обґрунтуванні характеру виборів відкидалися станові основи, тому що це б привело до того, що Дума б складалась майже з одних селян, не готових до свідомої законотворчості. Відхиляло міністерство і загальні, рівні, таємні та прямі вибори з огляду на необхідність для них «високого розвитку мас». Кращим способом забезпечити в Думі бажаний дух «правильного консерватизму», за задумом чинів МВС, повинен був майновий ценз. Остаточним і вирішальним етапом розробки булигінського законодавства стала особлива нарада Ради міністрів, що проходила в Петергофі з 19 по 23 липня 1905 р. Як підсумок її роботи 6 серпня 1905 р. були опубліковані Маніфест про заснування Державної думи та Положення про вибори до Державної думи.

Таким чином, розробка проекту започаткування державного органу парламентського типу та виборчого законодавства розпочалась ще до революційних подій 1905 р. Останні, однак, прискорили цей процес й сприяли оприлюдненню 6 серпня 1905 р. царських указів про створення Державної думи та про вибори до неї.

Рудь К.Е

Державний біотехнологічний університет

## ВЛИЯНИЕ ТРАДИЦИЙ НА ВЫБОР ПРОФЕССИИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

Проблема влияния традиций на выбор профессии очень актуальна на сегодняшний день. И это связано с тем, что издавна есть профессии, которые считались чисто мужскими профессиями, и чисто женскими.

Основу гендерной системы составляет полярность и противопоставление. На мужчин и женщин как бы изначально вешают «ярлыки» и определяют манеру поведения. Создается так называемое «неравенство полов». Оно берет свое начало и распространяется исходя из традиций, культурных стереотипов, норм и предписаний. Человек с рождения оказывается под давлением гендерной системы. Родители ведут себя по-разному в зависимости от того, какого пола родился ребенок: с девочками общаются более ласково и бережно, в отличие от мальчиков. Мальчиков часто обделяют вниманием, воспитывая «настоящего мужчину».

Помимо биологических отличий между мужчинами и женщинами идет разделение труда. Издавна есть профессии, которые считались чисто мужскими профессиями, и чисто женскими. Мужчина предстает перед семьей как основной добытчик и защитник, а женщина «хранительница домашнего очага».

Традиційно мужськими вважаються професії, такі як слесарь, строитель, механик, каменщики и водители, т.е. професії, що вимагають витривалості і сили. Жінськими в суспільстві звикли бачити які професії ка: няні, швеї, парикмахери-стилісти, дизайнери, т.е. професії не вимагають особливих навантажень. Професії лікаря, юриста, економіста, повара, педагога характерні для обох статей.

Було проведено анкетування жителів міста Харків (N=50), 25 чоловіків і 25 жінок.

За результатами проведеного опитування, 35 осіб вважають, що головну роль в сім'ї займає чоловік, 12 вважають, що головою сім'ї може бути як чоловік, так і жінка, і це залежить від самої сім'ї, 3 респонденти відповіли, що головою сім'ї повинна бути жінка.

Основним джерелом доходу в сім'ї 42 осіб називають чоловіків, 8 осіб вважають, що дохід в сім'ю повинні приносити обидва подружжя.

Для жінки головною складовою її життя вважали кар'єру - тільки 15 респондентів. В той час як більшість визначили статус жінки як «збережувачки вогнища» - 35 осіб.

Абсолютно всі згодні з тим, що чоловік повинен будувати свою професійну кар'єру - 50 осіб.

При розподілі професій на «жіночі» і «чоловічі» думки розподілилися таким чином: жіночою професією вважали професії вчителя, лікаря, юриста 15 респондентів; професії домогосподарки, няні - 3 осіб; бізнес-леді - 9 осіб; професії косметолога, стиліста, дизайнера - 23 осіб. Мужськими професіями вважають бізнесмена, підприємця, комп'ютерщика, керівника - 23 осіб; професії вчителя, лікаря, юриста 15 респондентів; техніка, водія, інженера - 12 осіб.

Таким чином можна зробити висновок, що чоловіки часто займають керівні ролі, жінки вибирають професії більш жіночі, де немає фізичної навантаження.

Вибір професії чоловіків і жінок залежить від якостей, які вони несуть. Жінки за своєю натурою більш м'які, вразливі, ніж чоловіки. Чоловіки в свою чергу, більш сильні, стійкі і рішучі.

Ні, незважаючи на те, що стереотипні уявлення мають тенденцію залишатися стабільними на протязі тривалого часу як в індивідуальному, так і суспільному свідомості, зміна цінностей і культури відносин людей закладає основу для формування нових норм і правил поведінки в сучасному світі.

1. Лапченко А.С. Аналіз участі сільського жіноцтва в промислах на Харківщині в роки непу // Наукові праці історичного факультету Запорізького національного університету, 2017. с. 115-117.

2. Лапченко А.С. Правовий статус жінки-селянки в 1920-1930-ті роки в УСРР// Літопис Волині, 2021. с. 108-112.

3. Омельченко Г.Ю. Гендерний аспект в туризмі //Гендерні студії : матеріали доп. учасників VII міжвуз. наук.-практ. Семінару. Луцьк.

Науковий керівник  
канд. іст. наук, асистент Лапченко А.С.

*Самсонова А.*

*Державний біотехнологічний університет*

## ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ЮРИДИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Юрист під час здійснення своєї діяльності працює з різними людьми, що передбачає вміння знайти правильний підхід до кожного з них. Постійне ускладнення політичних та соціально-економічних процесів у суспільстві та в економіці висуває нові вимоги до юристів. Саме від якості юридичної роботи залежить захист громадського порядку та безпеки суспільства, дотримання договірних відносин, контроль законності, забезпечення справедливості та порядку.

Зростання ролі взаємодії між різними учасниками у суспільстві стає основною причиною посилення акценту на практичній складовій юридичної роботи у взаємовідносинах між різними суб'єктами. У силу цих причин реалізація юридичної діяльності в сучасних умовах носить діяльнісний характер, що базується на соціальних правилах, моральних звичаях, традиціях, що склалися у суспільстві.

Соціальний характер юридичної роботи дозволяє говорити про її практичну значущість, юридична діяльність пов'язана не лише з правотворчістю, а й, головним чином, реалізацією норм права у процесі соціальної взаємодії. Юрист має справу з поведінкою членів суспільства, з різними соціальними явищами, обставинами, які він має зрозуміти та оцінити, керуючись законом та нормами права. Однак швидкість змін у соціально-економічному середовищі настільки висока, що, найчастіше, виступає основним чинником відставання правової бази від реальних умов функціонування суб'єктів.

Найчастіше робота з юридичного супроводу носить «запізнювальний» характер, реалізується з відставанням, здійснюється у режимі «гасіння пожежі», що негативно позначається на правовій стійкості як окремих суб'єктів, а й усього суспільства, загалом. Швидкість реагування на зміну умов функціонування суспільства, трансформація правового середовища, впровадження нових технологій соціальної взаємодії є обов'язковою умовою реалізації юридичної діяльності. Для прийняття та реалізації адекватних юридичних рішень необхідно володіти високим ступенем пластичністю психіки та юридичною мобільністю, щоб адекватно оцінити ситуацію, що склалася і спрогнозувати її подальший розвиток.

Комунікативна діяльність юриста — це вміння зрозуміти мотиви поведінки учасників взаємодії, керувати їхньою емоційною сферою, що