

## **ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ГУРТКІВ ЯКОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ХАРЧОВОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ**

**Новікова В.В., гр. ТЕМ-38**

Наукові керівники: канд. мед. наук., проф. **Павлоцька Л.Ф.**,  
асист. **Гасай Є.Л.**

Харківський державний університет харчування та торгівлі

Гуртки якості – група працівників підприємства, що регулярно збирається на добровільних засадах для виявлення проблем, які впливають на ефективність виробництва та якість продукції, а також підготовки пропозицій щодо їх усунення.

Гуртки якості почали організовуватися у 50-і роки в Японії як логічне продовження розвитку концепцій і практики управління виробництвом. Піонером-ініціатором створення гуртків якості (Quality Circles) був К. Ісікава. У гуртках вирішувалися та обговорювалися питання, пов'язані, перш за все, з безпекою і продуктивністю виробництва. Крім того проводився аналіз щодо поліпшення його функціонування та підвищення продуктивності, економії часу, зниження витрат і т.д. Участь у гуртках мала добровільний характер, передбачалися матеріальні та моральні заохочення за результативність їх робіт. Хоча потрібно відзначити, що збори гуртків проводилися в основному в неробочий час – протягом перерв і після роботи.

На сьогоднішній день на підприємствах харчової галузі питання щодо управління якістю та безпечністю продукції знаходиться в межах компетенції фахівців з якості та відділів сертифікації та контролю якості. Проте враховуючи японський досвід забезпечення світових ринків високоякісною, а головне конкурентоспроможною продукцією, питання впровадження гуртків якості може розглядатися як перспективний захід. Це спричинено тим, що проблема забезпечення якості та безпечності продукції повинна стосуватися не тільки керівного персоналу але й кожного окремого працівника.

Таким чином впровадження на українські підприємства гуртків якості дозволить підвищити якість продукції підприємства, спростити вирішення конкретних завдань стосовно зниження витрат на виробництво і зростання культури виробництва загалом. Однак при організації роботи гуртків якості слід пам'ятати, що не можна просто перейняти навіть кращий зарубіжний досвід – перед його впровадженням вимагається творча його адаптація до умов нашої країни.