

Напря́м 7. ПІДГОТОВКА ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВАНИХ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ХАРЧОВОЇ ІНДУСТРІЇ: ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ

ОСОБЛИВОСТІ ЗАЛУЧЕННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УКРАЇНІ

**Ліпська А.В., СВО «Бакалавр»,
науковий керівник Козак К. Б., д. е. н., професор,
Одеська національного технологічного університету,
м. Одеса, Україна**

Процес працевлаштування можна розділити на два кроки. Перший – пошук роботи фізичною особою, другий – укладання трудового договору. Останнім часом, для полегшення у пошуку роботи студентам долучилися ЗВО, створюючи у своїх закладах центри працевлаштування. Головні функції працевлаштування і регулювання ринку праці в Україні виконують Міністерство праці та соціальної політики. Для реалізації програми зайнятості і забезпечення громадянам відповідних гарантій на всій території України створено державну службу зайнятості, ярмарки вакансій.

Так, трудовий договір служить одним із перетворюючих факторів для встановлення взаємних зобов'язань сторін щодо регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин. «Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу» - підкреслюється в Кодексі законів про працю України. У табл..1 наведено основні форми працевлаштування

Таблиця 1

Основні форми працевлаштування

| № | Назва форми | Сфера застосування |
|----------|-----------------------------------|--|
| 1 | Спрощена (законодавчого сприяння) | Застосовується для працевлаштування окремих категорій громадян: працевлаштування неповнолітніх, осіб передпенсійного віку тощо |
| 2 | Проста (звичайна) | Працевлаштування більшості громадян |
| 3 | Складна (ускладнена) | Працевлаштування, за якого встановлюються додаткові вимоги до працівників чи проводяться додаткові заходи |

*побудовано авторами

Отже, особливості процесу працевлаштування передбачають чітке дотримання вимог чинного законодавства України, тому до початку роботи роботодавцю необхідно: до початку роботи працівника подати повідомлення до Державної податкової служби про прийняття працівника на роботу; повідомлення про прийняття працівника на роботу подається до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором; видати наказ про прийняття працівника на роботу, з яким необхідно обов'язково під підпис ознайомити новоприйнятого працівника.

В умовах коли здійснюється процес переходу від людини економічної до людини творчої, більшість підприємств здійснюють набір та відбір персоналу з урахуванням високих професійних, кваліфікаційних і ділових якостей особи для досягнення своїх цілей.



Рис.1 Організація залучення персоналу в Україні

* побудовано авторами

Таким чином, підсумовуючи викладене, можна зазначити, що процеси працевлаштування розрізняються в широкому і вузькому значеннях. У широкому значенні працевлаштування об'єднує всі форми трудової діяльності, що не суперечать законодавству, включаючи самостійне забезпечення себе роботою, в тому числі індивідуальну трудову діяльність, підприємництво тощо. У вузькому значенні під працевлаштуванням розуміють такі форми трудової діяльності, які встановлюються при сприянні органів держави або недержавних організацій на основі ліцензування. Необхідно врахувати, що процес залученості передуює працевлаштуванню і є його найважливішою гарантією.