

Одним із найважливіших стратегічних завдань на сучасному етапі модернізації управління вітчизняними підприємствами є забезпечення формування трудового потенціалу згідно рівню міжнародних стандартів. З урахуванням компетентнісного підходу формування трудового потенціалу підприємствам доцільно враховувати положення ISO CD 26000:2009, ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004, SA 8000:2001, з метою забезпечення сумісності вимог цього стандарту з іншими системами для вигоди широкого кола користувачів. Зазначені стандарти надають можливість підприємствам узгодити або інтегрувати свою систему управління трудовими ресурсами з відповідними вимогами до інших систем управління. Для цього потрібно провести діагностичний аудит наявного трудового потенціалу, виявити потреби в трудових ресурсах, створити програму і план дій, провести навчання персоналу, встановити і проаналізувати всі процеси виробництва та їх взаємозв'язок, виявити основні, що найбільше впливають на досягнення цілей у сфері підвищення компетенцій персоналу та відповідальність й повноваження під час їх виконання, розробити та впровадити комплексну систему кількісних та якісних нормативів.

Створення умов для ефективного використання трудового потенціалу є головною умовою економічної і соціальної стабільності суспільства та сприяє економічному розвитку країни, збільшенню прибутку підприємств і доходів населення.

**О.В. Носова**, д-р екон. наук, проф. (ХУНИГВУЗ «УБД», Харьков)

## **РОЛЬ ИНСТИТУТА ОБРАЗОВАНИЯ В ДЕМОКРАТИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА**

Создание системы институтов демократии является одним из условий формирования гражданского общества. В соответствии с данными организации Transparency International индекс восприятия коррупции в Украине составляет 27 баллов из 100 возможных, что всего на 1 балл больше, чем в 2016 году. Во всемирном рейтинге Украина занимает 130 место из 168 позиций, а в прошлом году страна занимала отметку 142 из 175 позиций. Анализ результатов данного исследования позволяет оценить степень эффективности функционирующих институтов и проводимой политики государства, системы правосудия, степень прозрачности взаимоотношений «общество, власть, бизнес», уровень коррупции в обществе.

Определение характера взаимосвязи проводимых политико-экономических реформ и институциональных изменений системы функционирующих институтов, включая институты образования, исследование и разрешение возникающих противоречий между странами относятся к числу актуальных проблем, с которыми сталкиваются правительства большинства постсоветских стран. Нелинейный характер проведения политико-экономических реформ, отсутствие ясности и последовательности в вопросе определения характера взаимовлияния политических и экономических факторов в рассматриваемых странах делает актуальным изучение системы формальных и неформальных норм, правил и институтов.

Анализ данных функционирования вузов разных форм собственности показывает преобладание государственного сектора при относительном увеличении доли частного сектора в общем объеме услуг, предоставляемых в сфере образования в Украине. Ликвидация ряда институтов командной экономики и создание новых в постсоветских странах было обусловлено возникновением спроса на новые институциональные формы. Важной проблемой продолжает оставаться потребность присоединения стран Восточной Европы к системе международных политических и экономических институтов, обмен опытом с развитыми странами в создании демократических институтов. Участие постсоветских государств в работе международных организаций будет направлено на развитие международной интеграции между странами, способствовать повышению конкурентоспособности национальной экономики, внедрению и использованию в экономической политике единых международных стандартов. Ускорение темпов проведения трансформационных преобразований в постсоветских странах зависит от успешности проведения основных макроэкономических преобразований. Институциональные реформы включают создание демократических институтов, включая институты образования, обеспечение прозрачности функционирования институциональной системы, периодическая отчетность госслужащих, своевременное информирование населения о политико-экономических изменениях в обществе, а также соблюдение и исполнение контрактов.

Институциональная система представляет собой единство устойчивости и изменчивости, взаимообусловленности и взаимоисключения, положительного и отрицательного, взаимопроникновения и взаимоотрицающего взаимодействия, отмирающего и нарождающегося. Все характерные черты институционального процесса указывают на наличие внутренних противоположных сторон в его

структуре. Возникновение противоречия, прохождение определенных стадий, ступеней развития и его разрешение создает предпосылки для скачка в новое качественно состояние.

В постсоветских странах среди главных противоречий выделяют противоречия в рамках институционально-правовой, институционально-экономической и институционально-техно-логической подсистем. Институциональная система имеет свои внутренние противоречия. Они включают противоречия между формальными и неформальными правилами, нормами и институтами в обществе. В зависимости от степени разрешения данных противоречий обеспечивается координация функционирования разноуровневых экономических субъектов иерархической структуры общества.

Основные направления проведения реформ включают создание демократических институтов и механизмов, обеспечивающих соблюдение законности, гарантирующих реальные права и свободы в обществе, развитие неформальных правил, качественное совершенствование системы функционирующих политико-экономических институтов, создание институтов социального партнерства, организаций, координирующих и регулирующих разнонаправленные интересы различных социальных групп в обществе, развитие институтов образования, создание инфраструктуры образования.

**О.В. Носова**, д-р экон. наук, проф. (*ХННІ ДВНЗ «УБС», Харків*)

**А.О. Черкашина**, студ. (*ХННІ ДВНЗ «УБС», Харків*)

## **ІНВЕСТИЦІЙНИЙ КЛІМАТ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ**

Сприятливий інвестиційний клімат відіграє важливу роль у розвитку сучасної економіки країни, уможливорює вирішення соціальних проблем, забезпечує високий рівень зайнятості населення, дозволяє оновлювати виробництво, проводити модернізацію й впроваджувати новітні технології. Тому в нинішній час стабілізація інвестиційного клімату, зокрема через його аналіз та прогнозування, є актуальним завданням для України.

Інвестиції є не тільки шляхом розвитку, але й важелем у регулюванні економіки шляхом залучення капіталу до певних галузей. Провідними сферами економічної діяльності, за обсягами залучення капітальних інвестицій в Україні, у 2016 року залишаються: промисловість – 117,7 (млрд грн), будівництво – 44,4 (млрд грн),