

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В СИСТЕМЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Богданова Е.В.,

Полоцкий государственный университет

(211440, Витебская обл., г. Новополоцк, ул. Блохина, 29, +375 29 217 31 83,

Lenchic_87@mail.ru)

В условиях нарастания тенденций развития глобализации возрастает и роль исследования состояния международной внешней трудовой миграции. Решения по определению путей совершенствования миграционной политики ставит перед экономической наукой ряд сложных проблем, требующих полного научного осмысления данного феномена.

На данном этапе развития экономики Республики Беларусь, и в частности развития направлений миграции стоит отметить, что эмиграция населения за границу имеет некоторые положительные результаты для экономики государства. Это, в первую очередь, снижение плотности занятых на рынке труда, что смягчает процессы оптимизации трудовых ресурсов для экономики, результаты которой могут заключаться в увеличении различных видов безработицы. Во-вторых, это своего рода обмен трудовых потоков, выходящих из страны на денежные потоки. Несмотря на то, что граждане-эмигранты не участвуют в создании ВВП, тем не менее, потоки валюты в страну являются определенным стимулом к развитию, расширяют потоки транспортных перевозок, стимулируют развитие малого бизнеса, сферы услуг, повышают покупательскую способность населения.

Государственные источники свидетельствуют о том, что положительным моментом в развитии процессов внешней интеллектуальной миграции является увеличивающийся с каждым годом поток возвращающихся на родину высококвалифицированных специалистов, немаловажным аргументом для этого служит фактор улучшающегося социально-экономического положения в стране.

На данный момент наша Республика Беларусь ещё может воспользоваться эффектом «демографического окна». Но с учётом увеличивающейся доли не трудоспособного населения постепенно возрастает демографическая нагрузка на трудоспособное. Поэтому необходимо грамотно воспользоваться теми преимуществами, которые имеет наша страна. Одно из них – это ограничить въезд людей в предпенсионном возрасте. Постараться привлечь молодых специалистов для работы в нашей стране. Но самым приоритетным направлением является удержание своих, что позволит развиваться нашей экономике.

Основными мерами по удержанию своих трудовых ресурсов может стать: улучшение условий труда занятых на местах рабочих специальностей; увеличение оплаты труда; совершенствование социальной сферы и предоставление дополнительных гарантий работникам; мероприятия, направленные на поддержание и развития организаций малого и среднего бизнеса, которые способны предоставить рынку труда дополнительные рабочие места.