

ХАРАКТЕРИСТИКА ПОНЯТТЯ «ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК»

Юхно М.М., гр. МОЗ-19м

Науковий керівник – д-р екон. наук, проф. **Пічугіна Т.С.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Поняття «організаційний розвиток» починає розглядатися у науковій літературі у 1950-х рр. У той час організаційний розвиток вважався специфічною стратегією системних змін, спрямованою на підвищення ефективності діяльності організації за рахунок удосконалення управління організаційними процесами, структурами і культурою. У 60–70-х рр. ХХ ст. вивчення організаційного розвитку фокусувалось на удосконаленні внутрішнього функціонування організації шляхом покращення комунікацій, уточнення організаційних ролей, створення команд тощо. У новому тисячолітті організаційний розвиток розглядається як набір стратегій, цінностей, технологій, спрямованих на плановані зміни в організації, із метою кращого узгодження можливостей організації, поточних і очікуваних вимог її оточення, також являє собою складне явище, в якому поєднуються суто організаційно-адміністративні явища із соціально-психологічними процесами.

Не існує єдиного підходу до визначення змісту даного поняття, тому що його сутність визначається як: набір стратегій, цінностей, технологій, спрямованих на здійснення планових змін в організації, з метою покращення її становища під впливом вимог зовнішнього оточення; удосконалення внутрішнього функціонування організації шляхом оптимізації оперативних цілей, покращення комунікацій, уточнення організаційних ролей, створення командного духу тощо; процес кількісних, якісних і структурних змін тобто перехід від одного стану до іншого, відповідно до умов ринкового середовища; плановий довгостроковий процес спрямований на визначення цілей, організацію діяльності, мотивацію і контроль; процес, що ґрунтується на системному підході та пов'язує потенціал організації з її технологією, структурою та менеджментом; процес, який зорієнтований на вирішення проблем організації; процес, в ході якого здійснюють організаційне проектування; процес навчання, який передбачає перепідготовку персоналу і є одним із засобів формування організаційної культури. Проте майже всі автори включають до організаційного розвитку здатність організацій до саморозвитку та самовдосконалення.