

## СПІВСТАВЛЕННЯ СУТНОСТІ ПОНЯТЬ «ТРУДОВІ ТА КАДРОВІ РЕСУРСИ» ЩОДО ПІДПРИЄМСТВА

**Колосько А.І., гр. МОЗ-19м**

Науковий керівник – д-р екон. наук, проф. **Пічугіна Т.С.**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Трудові ресурси як економічна категорія – відображає частину населення країни або її адміністративно-територіальної одиниці, що має здатність до суспільно-корисної праці в народному господарстві; це є потенціал живої сили, яку має в своєму розпорядженні суспільство на певний момент часу. Трудові ресурси як планово-розрахункова категорія – визначають особи обох статей у працездатному віці, які потенційно могли б брати участь у виробництві товарів та послуг. Також термін «трудові ресурси» застосовується для характеристики працівників підприємства як одного з елементів ресурсного потенціалу, тобто трудові ресурси підприємства на їхню думку вступають у взаємодію з іншими видами ресурсів (матеріальними, фінансовими тощо); мають визначену ціну свого формування, яку підприємство прагне мінімізувати; виконують певні функції, що виражаються визначеною системою показників кількісного і якісного виміру. Таким чином, категорія трудових ресурсів – передусім кількісна характеристика трудових здібностей людини і населення.

Кадри – це соціально-економічна категорія, яка характеризує людські ресурси підприємства, регіону, країни. На відміну від трудових ресурсів, які об'єднують все працездатне населення країни, як зайнятих, так і потенційних працівників, поняття «кадри» включає в себе постійний (штатний) склад працівників, тобто працездатних громадян, які знаходяться в трудових взаємовідносинах з різними організаціями. Кадрові ресурси – це сукупність постійних працівників, які мають необхідну професійну підготовку, необхідні знання та вміння для ефективного виконання певних функцій.

Формування, підтримка та розвиток потенціалу кадрових ресурсів підприємства є досить актуальним, особливо в сучасних умовах трансформації економіки України, коли відбувається інтенсивний розвиток науки і техніки, з'являються нові техніки та технологія. Все це призводить до зміни ролі людини, до більш повного використання та застосування високих знань, інтелектуальних здібностей, можливостей, якостей, тобто потенціалу, як окремого працівника, так і всього персоналу підприємств України.