

ОЦІНКА МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ

Макаренко Р.Ю., гр. МЕ-10

Науковий керівник – доц. **Штангей Н.М.**

Харківський державний університет харчування та торгівлі

Потреба в нових теоретичних і практичних підходах до управління розвитком інноваційного потенціалу підприємств, а також в формуванні та розвитку технологічної конкурентоспроможності підприємств посилила інтерес до вивчення й узагальнення досвіду в галузі інноваційного управління. В умовах України основним завданням розвитку організаційних форм інноваційного підприємства є, насамперед, досягнення балансу інтересів інноваційного бізнесу і виробничо-технологічних можливостей підприємств. Здійснення структурних перетворень наукоємних галузей на основі кластерних об'єднань може стати одним із заходів розвитку інноваційного потенціалу як рушійної сили економічного зростання підприємств. Ефективність кластерних структур управління дозволяє вирішувати різні завдання щодо управління розвитком інноваційного потенціалу підприємств, а також обумовлюється проявом різних видів ефектів.

У цілому, ефект від використання кластерної структури управління виявляється у поліпшенні низки економічних показників, таких як рентабельність і прибуток від ведення інноваційної і виробничої діяльності, що пояснюється раціональним вибором інноваційних проєктів, заснованим на вірній орієнтації як на конкретні потреби споживачів, так і на перспективний розвиток кластера. Крім того, за рахунок обґрунтованого розподілу інтенсивності інноваційної діяльності в часі та й адаптації до існуючих фінансових умов, покращується фінансова стійкість об'єднаних підприємств кластера.

Кластерна структура управління є своєрідним опціоном розвитку, при цьому отримуються значні конкурентні переваги за рахунок проходження одного з етапів інноваційного циклу – створення кінцевих виробів завдяки об'єднанню підприємств. Ефект від такого об'єднання збільшується завдяки наявності ефективного механізму управління розвитком інноваційного потенціалу всередині кластера підприємств.

Таким чином, кластерна модель управління є ефективним підходом до організації й управління розвитком інноваційного потенціалу підприємств, а отже, забезпечує зростання їхньої інноваційної активності.