

## УПРАВЛІННЯ КАДРАМИ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ

Чвала Л.С., гр. МЕ-13

Науковий керівник – канд. екон. наук, проф. Ушакова Н.Г.  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Сучасна система управління кадрами представляє собою можливість розробки нової, більш гнучкої стратегії розвитку кадрового потенціалу підприємства, яка призводить до радикальних змін в системі управління кадрами. Більшість вітчизняних та зарубіжних економістів розглядають поняття «кадровий потенціал» у нерозривному зв'язку з поняттям «управління кадрами», оскільки лише при вдалому управлінні можливе раціональне використання кадрів та, як наслідок, ефективне ведення бізнесу за умов жорсткої ринкової конкуренції.

Управління кадрами – багатогранний та складний процес, який має певні специфічні особливості та закономірності. В загальному вигляді під «управлінням кадрами» розуміють цілеспрямовану діяльність управлінського складу підприємства, керівників та спеціалістів підрозділів системи управління кадрами, що включає розробку концепції і стратегії кадрової політики, принципів та методів управління кадрами.

На практиці цей процес полягає в формуванні системи управління кадрами, плануванні кадрової роботи та розробці оперативного плану кадрової роботи, проведенні маркетингу кадрів, виявленні кадрового потенціалу підприємства. А. Дадашев визначає, що «управління кадрами полягає в планомірному регулюванні впливу на усіх стадіях відтворення та споживання кадрового потенціалу, яке забезпечує потреби національної економіки необхідною робочою силою і на цій основі – гармонійний розвиток особистості та підвищення продуктивності праці».

Оскільки під «кадрами» ми розуміємо людей, що мають складний комплекс індивідуально-типових якостей та властивостей, серед яких соціально-психологічні є найважливішими, тому предметом управління кадрами виступають відносини працівників в процесі повного та ефективного використання їх потенціалу в умовах організації підприємства. В зв'язку з цим основною метою управління кадровим потенціалом є сполучення ефективного навчання персоналу, підвищення кваліфікації та трудової мотивації для розвитку здібностей співробітників та стимулювання їх до виконання завдань вищого рівня.