

## МОНІТОРИНГ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У СИСТЕМІ УКРАЇНСЬКОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

**Примаченко Д.О. гр. МР-33**

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. **Єсінова Н.І.**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

На сучасному етапі розвитку українського суспільства спостерігається протистояння між різними суспільними групами, причиною якого є різні уявлення про можливі варіанти подальшого розвитку.

Розвиток соціально-орієнтованої ринкової економіки є базою до розуміння і побудови соціально-трудової сфери в країні. За цих умов найважливішими критеріями соціальної політики держави повинні виступати наступні пріоритети: соціальний захист, стандарти рівня та якості життя населення.

Для ефективного контролю даною проблемою використовується соціально-економічний моніторинг, організація якого передбачає виконання завдань економічної і соціальної політики. На сьогоднішній день для покращення соціальних стандартів держава приймає відповідні закони, але, на жаль, законодавчі заходи не дають бажаного ефекту через слабкий контроль роботодавців, особливо підприємств приватної власності.

Активна діяльність України на міжнародній арені обумовлює необхідність постійного аналізу соціально-трудових норм. Особливістю соціально-трудової сфери є одночасне проведення моніторингу на рівні як окремих трудових колективів, підприємств та організацій, так і населення окремих регіонів та України в цілому.

Основні напрями моніторингу соціально-трудової сфери – це найактуальніші ключові проблеми, а саме: соціально-демографічні та міграційні процеси, зайнятість, ринок праці, безробіття, соціально-трудові процеси на підприємстві, умови та охорона праці; доходи та рівень життя населення, соціально-психологічний клімат трудових колективів; задоволеність працею.

Отже, відповідне ставлення, розуміння проблем соціально-трудової сфери та чіткі й зрозумілі механізми моніторингу дозволять керівникам забезпечити трудову, соціальну, національну безпеку, а також знизити соціальну напруженість у суспільстві, шляхом запобігання та регулювання конфліктних ситуацій.