

## МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ СЬОГОДНІ

Ластеженко В.О., гр. МЕ-13

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. Єсінова Н.І.  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Однією з важливих складових праці є мотивація. Адже, будь-яка діяльність людини обумовлена її потребами, і тільки знаючи те, що рухає людиною, що спонукає її до дії, та які мотиви лежать в основі цих дій, можна спробувати розробити ефективну систему форм і методів управління нею. Продуктивність праці безпосередньо залежить від рівня мотивації працівників до праці і типу даної мотивації. Правильно розроблена модель мотивації буде спонукати конкретного працівника і колектив в цілому до досягнення особистих і колективних цілей.

Для кращого розуміння і вирішення проблем мотивації в організаціях методом досліджень та практики були розроблені правила, дотримання яких дозволяє підвищити ефективність мотиваційних заходів. За даних правил керівник повинен: хвалити підлеглих за досягнення, заохочувати відчутно і бажано негайно, приділяти увагу працівникам та його сім'ї, частіше надавати людям можливість відчувати себе переможцями, заохочувати за досягнення не тільки основної мети, але й проміжних, надати працівникам відчуття контролю над ситуацією.

Найбільш стійка система мотивації заснована не лише на правилах, але і на особистих, колективних та суспільних інтересах працівників підприємства. Потрібно враховувати не тільки колективні (престиж підприємства, охорона праці, вирішення соціальних та екологічних проблем), особисті (зростання доходів працівників, можливість росту кар'єри), а й суспільні інтереси (виробництво якісних, ефективних і доступних товарів).

На сьогоднішній день, при складній економічній ситуації, слід особливу увагу приділяти нематеріальному стимулюванню, створити гнучку систему пільг для працівників, гуманізуючи працю, визнавати цінність працівника для організації, забезпечити творчу свободу застосування програми збагачення праці та ротації.

Отже, мотиви відіграють важливу роль у трудовій діяльності людини. Без них трудова діяльність взагалі не може бути доцільною, раціональною та ефективною. Кожен керівник повинен розуміти наскільки важливим є вибір вірного способу мотивації як для процвітання компанії, так і для гармонії у колективі.