

розробити програму маркетингу. Для цього у структурі управління необхідно відокремити відповідний центр відповідальності з регламентуванням функціональних повноважень.

Крім того, вважаємо за необхідне для підприємства підвищити рівень організаційного забезпечення господарського механізму. Необхідно впровадити програми з розробки організаційних нових проектів, положень про підрозділи і технологічні процеси, посадові інструкції, оптимізувати організаційні нормативи, забезпечивши високий рівень регламентації управлінської праці.

У виробничій структурі з метою підвищення прибутковості необхідно створити підрозділи по переробці виробленої ними продукції. Це дозволить мати нові робочі місця, що вирішує багато соціальних питань, знижує сезонність використання робочої сили. Як показали наші дослідження за рахунок виробництва борошна в умовах ДП ДГ «Елітне» можна збільшити масу прибутку на 25 %.

#### **Бібліографічний список:**

1. Білик О.В. Оцінка конкурентної стратегії сільськогосподарських підприємств. *Вісник ХНАУ*. 2014. № 9. С. 134-137.
2. Горьовий В.П., Срібнюк М.С. Ринкові тенденції аграрного виробництва в Україні. *Економіка АПК*. 2008. № 11. С. 101-106.
3. Нагаєв В.М. Удосконалення системи аграрного менеджменту с.-г. підприємства. *Вісник ХНТУСГ: Економічні науки. Ринкова трансформація економіки АПК*. Х.: ХНТУСГ, 2004. Вип. 31. С. 27-31.

УДК: 331.556.4

## **ТРЕНДИ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ ДО КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ**

**Олійник О.О.**, кандидат економічних наук, доцент,  
Національний університет водного господарства  
та природокористування, Рівне, Україна  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3941-2286>

У сучасному глобалізованому світі співпраця та мобільність є ключовими елементами стійкого економічного розвитку країни. Міжнародна мобільність забезпечує циркуляцію знань, навичок та ідей у всьому світі, а інтелектуальна міграція передбачає слідування висококваліфікованих працівників за найкращою наукою,

найбільшими ресурсами та найпрогресивнішими технологіями. Залучення та підтримка високоосвічених мігрантів, які здатні генерувати знання та впроваджувати інновації, є запорукою успіху на шляху до забезпечення глобальної конкурентоспроможності. З цієї причини інноваційно-орієнтовані країни інтенсивно конкурують за залучення найкращих фахівців, учених та дослідників, виділяючи значні ресурси на формування сприятливого економічного та професійного середовища для інтелектуальних мігрантів.

За офіційними даними Євростат кількість виданих перших дозволів для мігрантів впродовж останнього десятиліття характеризується тенденцією до зростання [1]. Якщо в загальному для ЄС (28 країн) в 2013 році їхня кількість становила 2357846 одиниць, то в 2018 році зросла до 3240718 одиниць. Структурний аналіз в розрізі країн дозволив виявити лідера – Великобританію. В 2018 році майже 14% усіх перших дозволів мігрантам видавала саме ця країна Європи. Загалом, у Великобританії впродовж останнього десятиліття зростала частка висококваліфікованих працівників, які не є громадянами цієї країни. Сполучене Королівство є важливим навчальним центром, який приваблює велику кількість міжнародних докторантів і, будучи складовою ЄС, лідирувало в ЄС щодо розміщення дослідників, які фінансуються Європейською дослідницькою радою [2]. З виходом Великобританії з лав ЄС тенденція видачі перших дозволів змінилась в сторону зменшення: на 2,17% в 2021 році відносно 2019 [1]. При цьому працевлаштування залишається основною причиною міграції до країн ЄС, нарощуючи свою частку в загальній сукупності з року в рік.

В останні роки в середньому кожен четвертий мігрант приїздить до країн ЄС з бажанням реалізувати свої професійні амбіції. В загальній сукупності з-поміж усіх країн ЄС в 2021 році лідером є Польща – кожен шостий дозвіл був виданий для мігрантів саме в цій країні. Варто відмінити також постійне зростання частки Польщі впродовж досліджуваного періоду. Другий щабель з показником 6,61% займає Іспанія. На третьому місці – Італія (3,79%). Менше одного відсотка в загальній кількості усіх перших дозволів з метою пошуку роботи належало Австрії, Мальті, Люксембургу, Латвії, Кіпру, Греції, Ірландії, Естонії, Болгарії, Бельгії та Данія відповідно.

Структурний аналіз в розрізі країн ЄС демонструє суттєву регіональну неоднорідність. Так, 2021 році в загальній кількості усіх перших дозволів найбільша частка з метою працевлаштування була характерна для Хорватії (98,51%), Литви (75,98%) та Словаччини (75,18%). До країн ЄС, для яких пошук роботи є переважаючою

порівняно з іншими причинами міграції (сімейні причини, навчання та інші причини) можна віднести також Угорщину, Румунію, Чехію та Словенію. Найменше мігрантів приїжджають для працевлаштування в Австрію (8,22%), Грецію (9,57%) та Бельгію (9,84%).

Таким чином, дослідження міжнародної міграція задля працевлаштування не тільки не втрачає, а й посилює свою актуальність серед інших напрямів наукових досліджень. В процесі глобалізаційних перетворень міжнародна мобільність сьогодні все частіше асоціюється з такими темами, як економічна конкурентоспроможність, поширення технічного ноу-хау, підвищення кваліфікації робочої сили [3]. Сприяють цьому, зокрема, глобальні виклики та потрясіння, для прикладу війна в Україні, результатом яких є суттєве зростання міграційних потоків.

#### Бібліографічний список:

1. First permits by reason, length of validity and citizenship. URL: [https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/MIGR\\_RESFIRST\\_custom\\_4421832/default/table?lang=en](https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/MIGR_RESFIRST_custom_4421832/default/table?lang=en)
2. Guthrie S., Lichten C., Corbett J., Wooding S. (2017). International mobility of researchers. A review of the literature. URL: <https://royalsociety.org/~media/policy/projects/international-mobility/researcher-mobility-report-review-literature.pdf>
3. Naumovski L. (2021). The Attraction of Intellectual Migration - Brain Drain or Exodus of Human Capital in Southeast Europe - Western Balkans and North Macedonian Transitional Conditions. *The International Journal of Social Sciences World*. 3(2).

УДК: 349.341

## ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ

**Остапенко А.О.**, здобувачка вищої освіти\*,  
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

У сучасних умовах розвитку економіки важливо звернути увагу на проблеми ефективної зайнятості населення в Україні, створення ринку праці та запобігання масовому безробіттю. Ринок праці займає головне місце серед інших ринків і залежить від стану економіки, способу господарювання, структурних змін, технічного та організаційного рівня

---

\* Науковий керівник – кандидат економічних наук, професор С.О. Зайка