

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ,
АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНІЙ СИСТЕМІ
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»**

*Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції,
присвяченої пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи
Дмитра Мусійовича Фесенка*



ПОЛТАВА 2023



УДК 657

Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством : Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. м. Полтава, 30 – 31 березня 2023 р. Полтава, 2023. 865 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету:

КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету:

ЛЕГА ОЛЬГА – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

МАЛИШКІН ОЛЕКСАНДР - д.е.н., професор, САРА, експерт з обліку та оподаткування

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н, професор кафедри бухгалтерського обліку, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

СУК ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА - к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою Дніпровського державного аграрно-економічного університету

КАРПОВА ВЛАДА - к.е.н, доцент кафедри митної справи і фінансових послуг Харківського національного економічного університету ім. Семена Кузнеця

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

РИЛЄЄВ СЕРГІЙ - к.е.н, доцент, доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування

Конференція присвячена пам'яті видатного науковця, Заслуженого працівника вищої школи Української РСР, професора Дмитра Мусійовича Фесенка. У збірнику матеріалів науково-практичної конференції розміщено результати досліджень вітчизняних науковців, присвячених актуальним проблемам та перспективам розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством.

© Автори, 2023

© Кафедра обліку і оподаткування, 2023

© Полтавський державний аграрний університет, 2023



МИРОШНІЧЕНКО А. В., ГОГОЛІН Б.О., здобувачі вищої освіти
Науковий керівник – **МАЙБОРОДА М.М.**, к.е.н, доцент,
доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків

ЕФЕКТИВНІСТЬ КЕРУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ

Актуальність. Сьогодні у такі складні часи для всієї нашої держави, органи публічної влади продовжують працювати, але в цих умовах їх організаційна культура потребує змін для підвищення ефективності загальної роботи. Так як в цих умовах змінюються потреби співробітників, вони хочуть: безпеки, підтримки, стабільності. А також змінюються потреби організацій, вони хочуть зростати, а для цього їм потрібно бути швидкими в усіх діях, враховувати культуру організації при запровадженні змін, враховувати стан персонал, підвищувати продуктивність. Отже питання організаційної культури, її зміни та розвиток в організаціях – є актуальним питанням, яке потребує аналізу та розгляду.

Результати дослідження. Ми розуміємо, що коли організаційною культурою управляють ефективно, вона стає сильною та може забезпечити [1]:

- більш високий рівень залученості та лояльності працівників;
- більш високий рівень відповідальності працівників;
- більш високий рівень продуктивності, тобто працівники можуть забезпечити більший результат.

В нашому дослідженні ми розглянули як можна ефективно здійснювати керування організаційною культурою органу публічної влади (рис. 1).

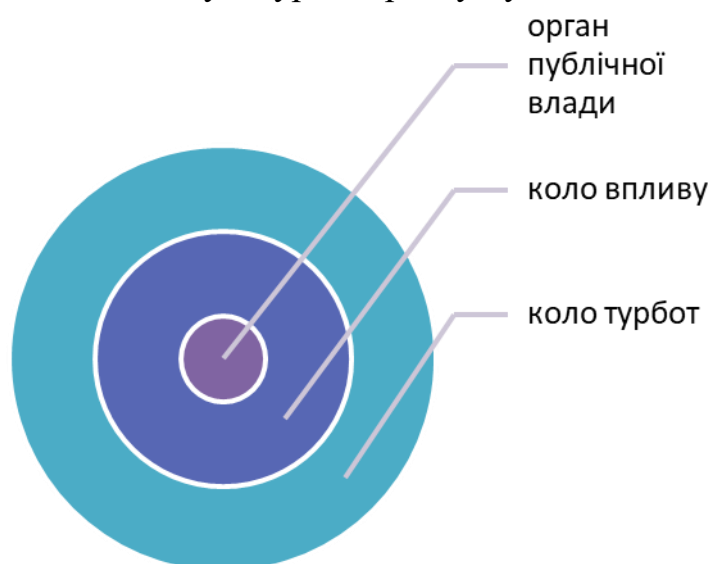


Рис. 1. Напрямки керування організаційною культурою органу публічної влади

Тобто організації можуть чинити вплив на ті складові, які знаходяться в межах кола впливу та не можуть ні як впливати на коло турбот.



Коло турбот, на які публічні організації не можуть впливати, на сьогодні включає: обстріли, вимкнення світла, ситуації на фронті, сімейні обставини і т.п.

Коло впливу, тут організація має визначити саме на що вона зможе впливати, щоб не розпилятися на все і ні з чим не впоратись, тобто тут можемо сконцентрувати увагу на: що і як казати працівникам, які правила вводити, як мотивувати, як підтримувати і т.д. Тут важливо не забувати про головну річ в вашому колі впливу – лояльність, тобто вірність, відданість працівника цілям і цінностям компанії.

Висновки. Керування організаційною культурою органу публічної влади має концентруватись на двох колах: перше – це коло турбот, на яке організація вплинути не може, тобто зовнішні чинники, які від нас не залежать та коло впливу – тобто внутрішні чинники, впливаючи на які можна підвищити лояльність, мотивацію та продуктивність. Важливо при керування організаційною культурою не розпилюватись на все, а концентруватись на більш важливих для даної організації складових та отримувати гарні результати.

Список використаних джерел:

1. Ліннікова Т.П., Яроміч С.А. Особливості організаційної культури органів публічної влади як специфічних видів організацій. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2020р. С. 113-116 URL: <http://www.vestnik-econom.mgu.od.ua/journal/2020/45-2020/21.pdf>
2. Гайдученко С.О. Організаційна культура публічного управління у контексті глобалізації суспільних процесів. URL: http://eprints.kname.edu.ua/42927/1/an_organizational_culture_in_public_administration_is_in_the_context_of_globalization_of_public_processes.pdf

