

## ОЦІНКА ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

**Жадан А.А., гр. ММО-16**

Науковий керівник – д-р екон. наук, проф. **Позднякова Л.О.**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Сьогодні в Україні перед підприємствами встають принципово нові завдання, пов'язані з управлінням. Управління персоналом за сучасних умов набуває особливої значущості – дозволяє узагальнити й реалізувати широкий спектр питань з адаптації індивіда до зовнішніх умов й урахування особистісного фактора в побудові системи управління персоналом підприємства.

Основу концепції управління персоналом підприємства в цей час становить зростаюча роль особистості працівника, знання його мотиваційних установок, умінь їх формувати й направляти відповідно до завдань, що стоять перед підприємством.

У зв'язку із цим, підвищується значимість мотивації й стимулювання праці персоналу підприємств як найбільш діючого інструменту ефективного менеджменту людськими ресурсами.

Багато компаній в якості своєї головної цінності визнають своїх співробітників і не бояться інвестувати значні ресурси (матеріальні, організаційні й ін.) у найрізноманітніші заходи щодо роботи зі своїм персоналом.

Невід'ємним елементом загальної системи управління персоналом й, насамперед, системи розвитку персоналу є атестація й оцінка співробітників. Дані види робіт допомагають оцінити потенціал і професійні компетенції наявного персоналу, сформувані систему оцінки якості персоналу й діючу систему стимулювання персоналу.

Раціональна оцінка й стимулювання персоналу сприяють досягненню більш високих показників і результатів праці, а зміна відношення працівників до праці збільшує загальну прибутковість і конкурентоздатність підприємства, збереження й підвищення якої є в ринкових умовах першочоговим завданням.

В результаті правильної оцінки персоналу кожному члену команди знайдеться гідне застосування, а лідер зміцнить свій авторитет завдяки вмінню дбайливо ставитися до людських ресурсів. Такий синергетичний ефект сприяє все більшій популярності процедур оцінки персоналу.