

ОЦІНКА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ ЙОГО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ

Головко А.М.

Науковий керівник – асист. **Шевчук В.Ю.**
Харківський державний технічний університет
будівництва та архітектури

В умовах розвитку інтелектуальної економіки особливого значення набуває ефективне використання та управління матеріальними і трудовими та, особливо, інтелектуальними ресурсами (розумовим потенціалом персоналу та робітників) на підприємстві. Успішна кадрова політика підприємства сприятиме підвищенню рівня кваліфікації персоналу підприємства та розвитку творчого мислення.

Для здійснення управління інтелектуальним потенціалом потрібно правильно його оцінити.

Для оцінки інтелектуального потенціалу доцільно використовувати наступні показники:

- інтелектуальний потенціал персоналу підрозділу;
- інтелектуальне матеріальне забезпечення – основою є кількість персональних комп'ютерів, що доводяться на одного працюючого в підрозділі, якість сучасних засобів зв'язку, наявність сучасного програмного забезпечення і ін.
- інтелектуальний науково-технічний потенціал – ґрунтується на таких параметрах: число одержаних патентів і раціоналізаторських пропозицій, число нагород за нові розробки і участь у наукових конференціях, публікації в наукових журналах і ін.;

Також важливе місце займає оцінка творчого та професійно-кваліфікаційного потенціалу працівників підприємства.

Вона здійснюється на основі таких показників: кількість ліцензій, патентів, винаходів, торгових марок, промислових зразків; питома вага нової продукції в загальному об'ємі продажів; кількість раціоналізаторських пропозицій по поліпшенню діяльності організації у відношенні до чисельності персоналу; кількість заходів, що щорічно реалізуються, передбачених організаційно-технічними планами і програмами; склад за статтю, віком; освітній рівень персоналу; стаж роботи; кваліфікація робочих; зусилля організації по підвищенню професійної підготовки працівників.

Отже для сучасного, успішного та конкурентоздатного підприємства одним із головних завдань є оцінка його інтелектуального потенціалу.