

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ФОРМУВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР НА ПІДПРИЄМСТВАХ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА

Вельможна Ю.В., гр. 566-М

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Гончаренко Н.Г.**
Академія внутрішніх військ МВС України

На сьогоднішній день, важливою є проблема ефективності виробничо-господарської діяльності підприємств ресторанного господарства. Насамперед, це залежить від системи управління, досконалість якої визначається багатьма чинниками, серед яких: форма організаційної структури підприємства та її відповідність умовам функціонування і специфіці діяльності, рівень координованості системи управління, оптимальність складу співробітників за кількістю та професійними вимогами, зацікавленість персоналу в результатах своєї праці, рівень організаційної культури.

Розробка ефективної організаційної структури управління є основною умовою реалізації обраної стратегії адаптації підприємства до зовнішніх умов функціонування. Оцінка ефективності необхідна для порівняння різних варіантів удосконалення організаційної структури. Цим обумовлена актуальність обраної теми.

Для вирішення поставлених завдань, по вдосконаленню організаційних структур на підприємствах ресторанного господарства необхідно оперативно реагувати на зміни в зовнішньому середовищі; встановити раціональні зв'язки між ланками управління на всіх рівнях; мінімізувати число ступенів структури управління; надавати повноваження на вирішення проблем підрозділу апарату управління, яке володіє найбільшою інформацією з даного питання; підвищити оперативність прийнятих рішень. Це дасть можливість створити сучасну оргструктуру управління, адекватно і оперативно реагувати на зміни в зовнішньому середовищі, реалізувати систему стратегічного управління, підвищити оперативність прийнятих рішень, підвищити гнучкість і конкурентоспроможність.

Отже, необхідно відмітити, що проведення організаційних змін – це, найбільш критична стадія процесу, тому що саме від грамотності впровадження нової оргструктури залежить успіх всього заходу. Ефективність організаційної структури залежить від відповідності її системі цілей підприємства, прийнятим стратегіям і механізму розподілу необхідних ресурсів. У цьому сенсі аналіз оргструктури управління носить перспективний характер і є найважливішим інформаційно-утворюючим аспектом системи в цілому.