

Список літератури.

1. Ґрунтообробні машини: Технічні та технологічні особливості [Електронний ресурс] // ТОВ «Пьотінґер Україна» – Режим доступу до ресурсу: https://www.poettinger.at/landtechnik/download/ua/ua_products_soil.pdf.
2. Смолінський С. Комбіновані ґрунтообробні агрегати [Електронний ресурс] / С. Смолінський, А. Смолінська, В. Марченко // Agroexpert – щомісячне науково-практичне видання. – 2016. – Режим доступу до ресурсу: <https://agroexpert.ua/kombinovani-gruntoobrobni-agregati/>.
3. Почвообрабатывающие машины: разновидности, применение, особенности [Електронний ресурс]. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://hydro-maximum.com.ua/a346850-pochvoobrabatyvayuschie-mashiny-raznovidnosti.html>
4. Агротехнічні вимоги та оцінка якості обробітку ґрунту: навч. Посібник / М. С. Чернілевський, Ю. А. Білявський, Р. Б. Кропивницький, Л. І. Ворона. – вид. 2-ге, допов. – Житомир: Вид-во «Житомирський національний агроекологічний університет», 2012. – 84 с.

УДК 631

БЕЗПЕКА ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ

Семерня О.В., Калнагуз О.М. ст. викладач

(Сумський національний аграрний університет)

Одним із таких стандартів є OHSAS 18001:2007 – міжнародний стандарт щодо розробки та впровадження системи управління охороною праці на підприємствах (вітчизняна версія стандарту: ДСТУ OHSAS 18001:2010 «Система управління гігієною та безпекою праці»). В агропідприємствах України є функціонування системи управління охороною здоров'я працівників та безпекою праці на виробництві. Тому необхідно застосовувати конкретні заходи щодо подальшого вдосконалення системи управління охороною праці, а також включати в політику підприємства питання створення безпечних умов праці.

Таким чином, у внутрішніх документах компанії (насамперед, Положенні про СУОП) обов'язково мають бути врегульовані наступні питання: загальні положення системи управління охороною праці на підприємстві; розробка першочергових та запобіжних кроків для постійного покращення виробничого середовища і встановлення оперативних планів дій для відокремлених підрозділів компанії; інструменти та оцінка ймовірності швидкої адаптації до змінюваних обставин, яких може зазнати компанія; порядок прийняття та внесення змін до локальних нормативних актів компанії з питань захисту прав співробітників; вимоги до компетентності та навичок співробітників, процедури проведення професійного добору персоналу; засоби збереження і

гарантування безперервності виробництва, належний рівень якості технологічних процесів.

Сучасна стратегія безпеки праці фокусується на превентивних заходах та попередженні різноманітних ризиків на роботі. А головною метою стратегії є досягнення постійного, сталого скорочення випадків травматизму на виробництві та професійних захворювань.

Головною метою політики з охорони праці є зведення до мінімуму показників виробничого травматизму та професійних захворювань. Причому останніми роками ця мета набуває нового змісту, поширюючись до пропаганди «добробуту на роботі». Такий добробут означає сприятливі моральні та психологічні умови роботи, а не лише показники зменшення або відсутності нещасних випадків чи професійних захворювань.

На виконання зобов'язань підприємств з охорони праці повинні бути заплановані відповідні фінансові та матеріальні ресурси. Але ключове значення у здійсненні даної політики, має зацікавленість всіх працівників у виконанні прийнятих зобов'язань, наявність для цього відповідної компетенції та безпосередня участь в ефективному функціонуванні СУОП.

Стандарт OHSAS 18001 вимагає в плануванні роботи з охорони праці передбачити ідентифікацію небезпек і контроль ризиків від них. Для цього на підприємстві повинні бути запроваджені процедури для поточної та прогнозованої ідентифікації небезпек, оцінки ризиків і впровадження необхідних засобів контролю за ними.

Тому актуальним стає питання щодо запровадження суб'єктами господарювання міжнародних стандартів.

Стимулювання діяльності з охорони праці спрямоване на створення зацікавленості працівників у забезпеченні здорових та безпечних умов праці. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» до працівників підприємств можуть застосовуватися будь-які заохочення за активну участь та ініціативу в здійсненні заходів щодо підвищення безпеки та покращення умов праці. Стимулювання передбачає моральні та матеріальні заохочення. До числа останніх належать: премії, винагороди за виконану роботу, винахідництво та раціоналізаторські пропозиції з питань охорони праці та ін

Список літератури.

1. Городецький І.М. Використання методик аналізу небезпек процесів для удосконалення управління охороною праці // Вісник Львівського НАУ: Агроінженерні дослідження. 2014. № 18. С. 5-8.

2. Городецький І.М., Мазур І.Б. та ін. Моніторинг функціонування системи управління охороною праці на підприємстві // Вчені Львівського національного аграрного університету – виробництву: Каталог наукових розробок. Вип. 13. Львів : Львівський НАУ, 2013. С. 58.

3. Система управління охороною праці [Електронний ресурс]. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <https://smr.gov.ua/en/2016-03-14-08-10-17/informatsijni-materiali/informatsijni-materiali-z-pitan-sotszakhistu/13708-cistema-upravlinnya-okhoronoyu-pratsi-suop.html>.

4. Що варто знати про систему управління охорони праці [Електронний ресурс] // Луцька міська рада. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.lutskrada.gov.ua/publications/shcho-varto-znaty-pro-systemu-upravlinnia-okhorony-pratsi>.

5. Шептунова З. Про охорону праці на підприємствах сільського господарства [Електронний ресурс]/ З.Шептунова // Журнал «Довідник спеціаліста з охорони праці». – 2017. – Режим доступу до ресурсу: <https://esop.m CFR.ua/551663>.

6. Дотримання вимог охорони праці [Електронний ресурс] // Департамент агропромислового розвитку. – 2020. – Режим доступу до ресурсу: <http://agroprom-rivne.gov.ua/korisna-informaciya/article/dotrimannya-vimog-okhoroni-praci-267>.

УДК 631

ПРОБЛЕМИ ЗБИРАННЯ ЗЕРНОВОЇ ЧАСТИ ВРОЖАЮ КУКУРУДЗИ

¹Руденко В.А. к.т.н., доц., ²Марченко М.В., к.т.н., доц.,
¹Плавинський В.І., ¹Калнагуз О.М. ст. викл., ¹Коваленко П.В., магістр

*(¹Сумський національний аграрний університет)
(²Хмельницький національний університет)*

Збирання кукурудзи на зерно машинами в усіх випадках проводиться з розділенням врожаю на дві фракції: зернову та стеблеву. При збиранні з обмолотом в полі в молотарку подаються тільки качани. Обмолот качанів разом зі стеблами розповсюдження не знаходить.

Сільгоспвиробники прагнуть отримати зернову кукурудзу з характеристиками, що залежать як від умов просушування зерна, його зберігання, так і від умов збирання врожаю. Найкращі умови для отримання, як оптимальної якості, так і оптимальної врожайності, можливі при співпадінні різних факторів: ретельне визначення агрономом дати початку збиральної кампанії, тобто дати, коли зерно досягає своєї фізіологічної стиглості і достатньо низької вологості, що дозволить уникнути втрат на полі; придатність гібриду до збирання; якісне та зручне регулювання комбайна; швидке проведення збиральних робіт, що відповідає інтересам сільгоспвиробника та прагненню аграрія уникнути втрат.

Виникаючі при збиранні машинами втрати у великій мірі залежать від сортових особливостей рослин, агротехніки їх вирощування і строків збирання: при наявності недорозвинених качанів, що мало відрізняються по діаметру від стебел, частина їх роздавлюється робочими органами, від чого збільшуються втрати вільним зерном; слабкі і вражені хворобою стебла полягають або переламуються біля основи і падають на землю; частина таких стебел з качанами залишається не підібраними; качани, що низько розташовані або